



FUNDAMENTOS DE WA CARES

Lo que los trabajadores deben saber

Mayra Flores

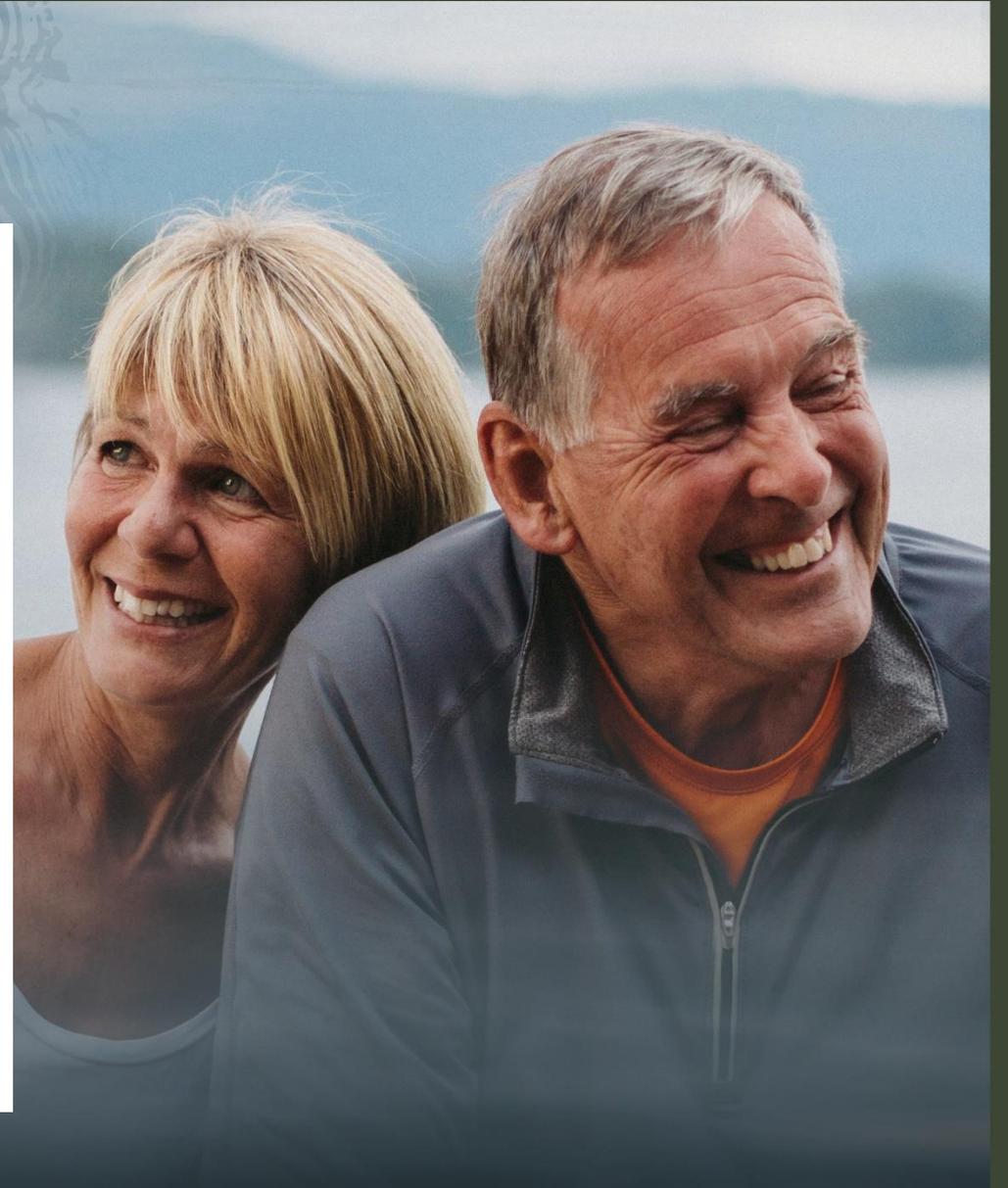
Especialista en servicio al cliente 2
Departamento de Seguridad del Empleo

María Mungarro

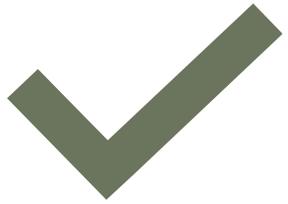
Gerente del Programa de Evaluación y Elegibilidad
Departamento de Servicios Sociales y de Salud

Ady Ramos

Supervisora de equipo
Departamento de Seguridad del Empleo



Definiciones de cuidado a largo plazo y prestación de cuidados



ayuda con las actividades de la vida cotidiana como bañarse, comer y vestirse



no es atención médica como consultas médicas o tratamiento de afecciones



cuidados remunerados de un **profesional**



ayuda de un **miembro de la familia** o amigo, con frecuencia no remunerada

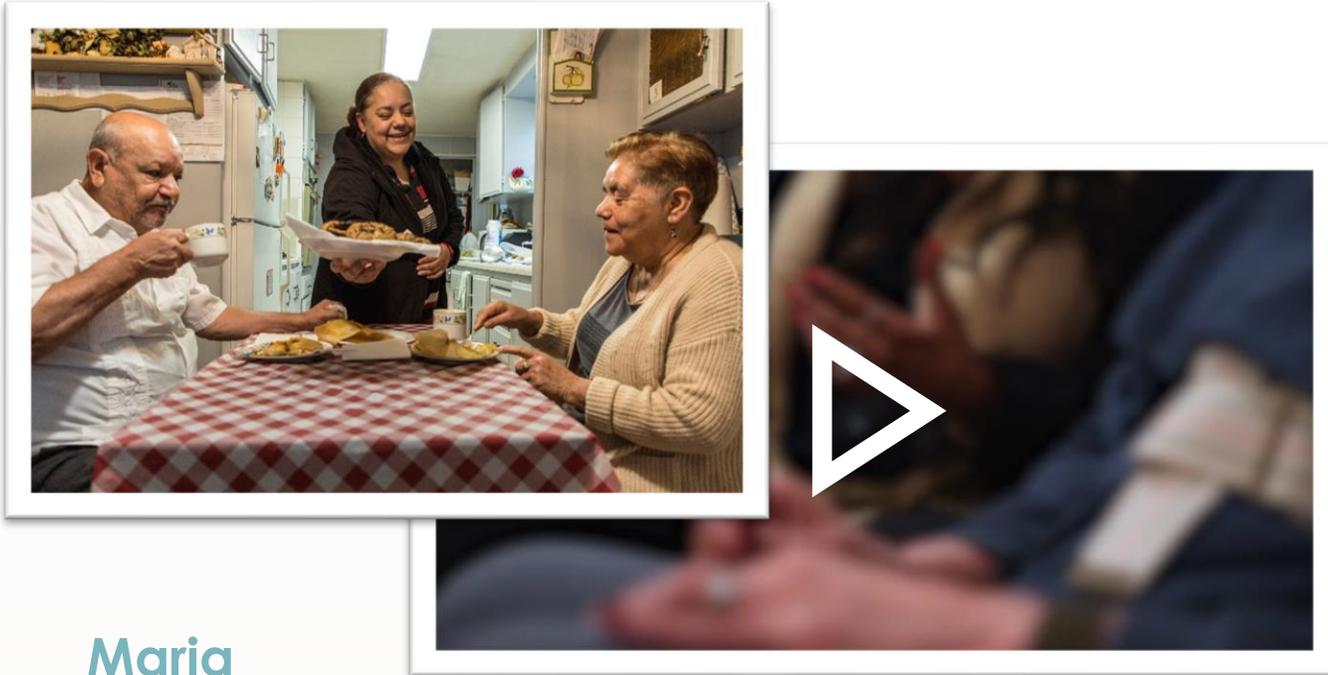


servicios y apoyos provistos **en su propia casa**



cuidados provistos **en un entorno residencial** como una casa de reposo o vida asistida

Todos tenemos relatos sobre cuidado en nuestras familias



Maria

Maria vive en el condado de Pierce con su hermana, sus hermanos y sus padres.

Maria mantiene su trabajo a tiempo parcial para estar disponible para cuidar de su mamá, Maria, y su papá, Ismael, que están envejeciendo. **[NOTE: INSERT CORRECT VIDEO]**



“

Quiero que mis padres sepan que estoy disponible para ellos si necesitan ayuda.

Todos tenemos relatos sobre cuidado en nuestras familias



Miguel

Miguel y su esposa Irma viven en el condado de Skagit. Hace tres años, Irma se quebró un tobillo y se dislocó el otro.

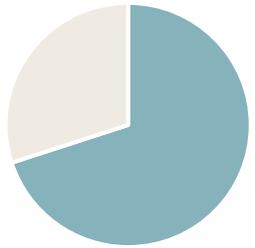
Desde que se lesionó, su capacidad para realizar las tareas diarias se vio afectada, y Miguel ha dejado de trabajar fuera de casa para poder ser su cuidador de tiempo completo. **[NOTE: INSERT CORRECT VIDEO]**



“

Es muy difícil y una responsabilidad muy grande la que tiene un ser humano con el cuidado a largo plazo.

El cuidado a largo plazo es predecible y costoso



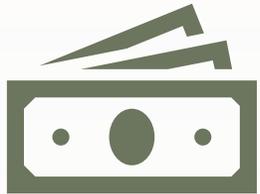
El 70% de nosotros

necesitaremos cuidado a largo plazo



no cubierto

por seguros de salud ni por Medicare



\$35,880/año

por 20 horas de cuidado en el hogar a la semana



Solo es cubierto por Medicaid cuando los ahorros se reducen a

\$2,000

La mayoría de las personas no tenemos ninguna manera de pagar

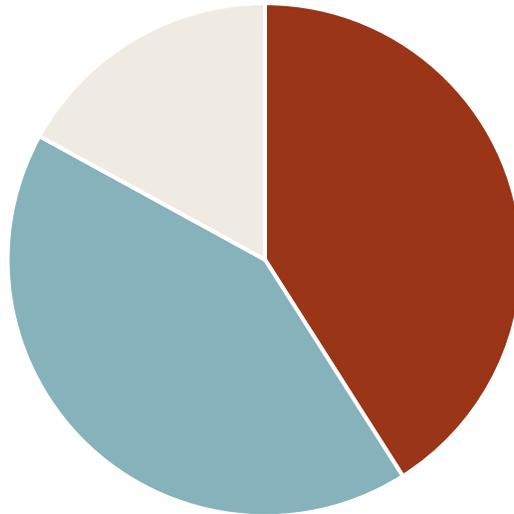
\$56,000/año

Ingreso mediano del hogar para los adultos mayores de Washington

ENTRE LOS TRABAJADORES DE WASHINGTON DE 55-64 AÑOS DE EDAD

42%

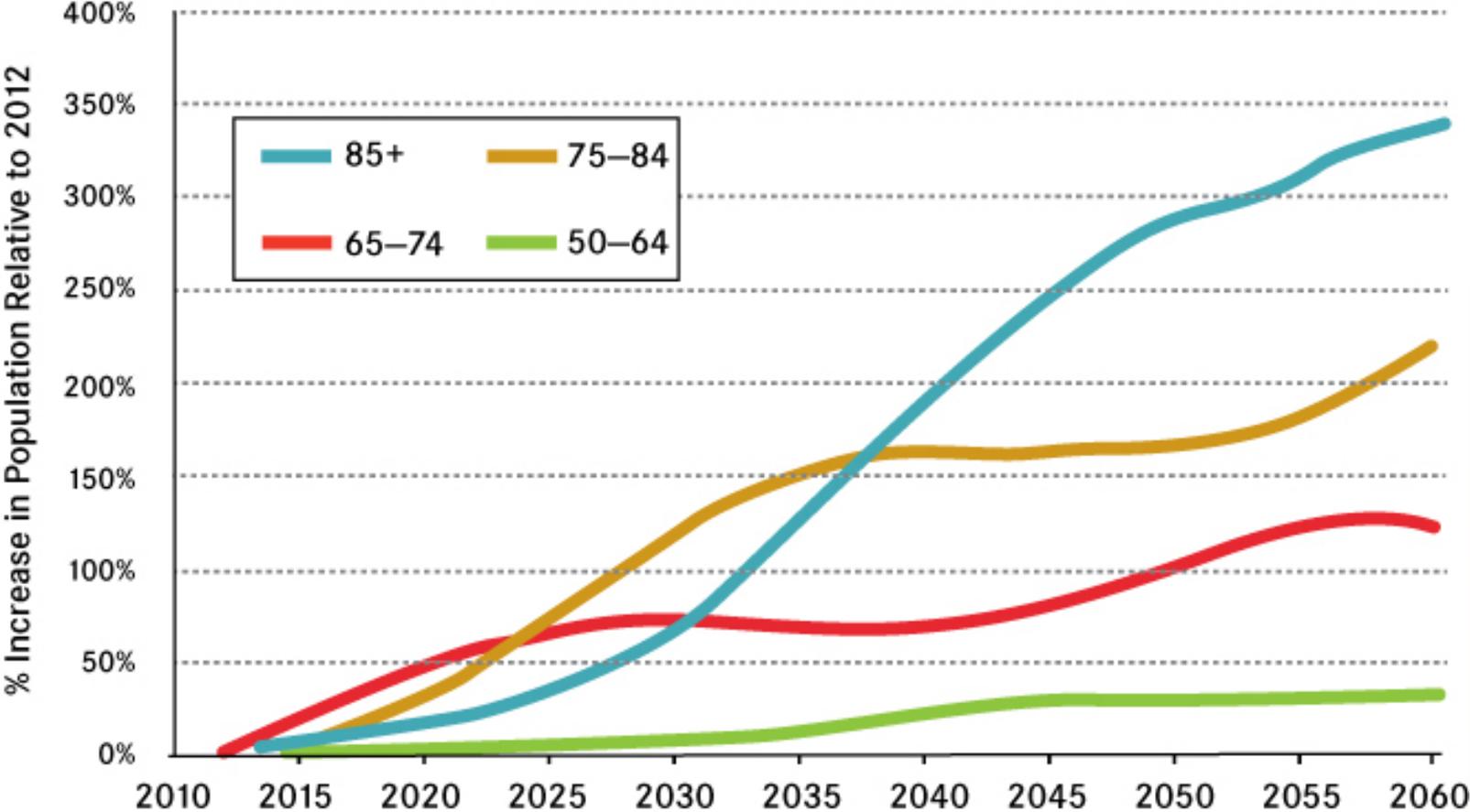
no tienen pensión y solamente tienen suficientes ahorros en su cuenta 401 (k)/IRA para reemplazar el 10% de sus ingresos previos a la jubilación



41%

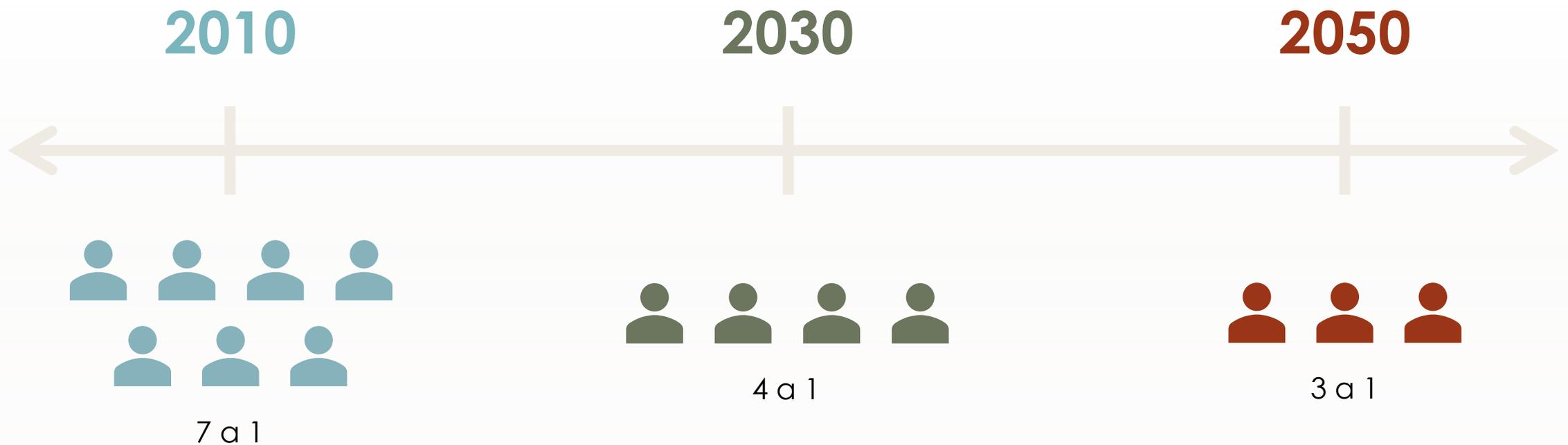
no tienen pensión ni ahorros en una cuenta 401 (k)/IRA

Nuestra población está envejeciendo con rapidez

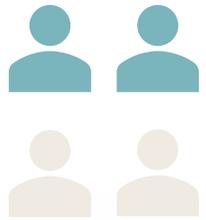


Las familias cada vez tienen menos capacidad para satisfacer sus necesidades de cuidado

Número de potenciales cuidadores familiares para cada persona que necesita cuidado

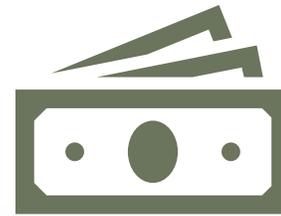


El cuidado familiar no es gratuito



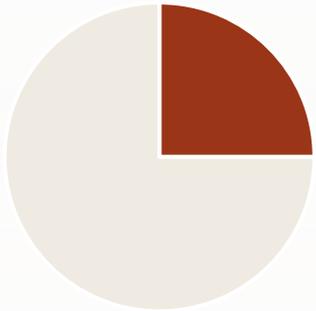
Casi la mitad

de los cuidadores familiares informan que tuvieron problemas financieros relacionados



\$303,880

pérdida promedio de sueldos y beneficios de los cuidadores de 50 años de edad o más que salen de la fuerza laboral de manera anticipada



25%

Cantidad promedio de sus propios ingresos que los cuidadores usan para gastos relacionados



2 de cada 3

cuidadores que trabajan dicen que un programa que les pague a los cuidadores sería de utilidad

Las empresas y los trabajadores se ven afectados

Las vacantes de empleo en WA aumentaron de **165,000** en 2020 a **224,000** en 2021, mientras que el número de trabajadores disponibles se mantuvo estable

ENTRE LOS CUIDADORES QUE TRABAJAN

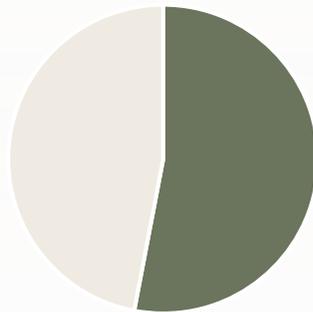
61%

informan que sus responsabilidades como cuidadores afectaron a su trabajo



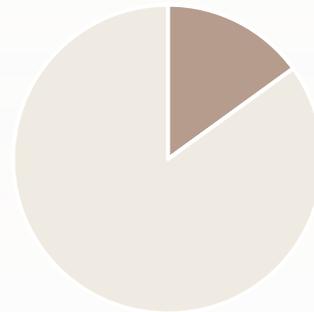
53%

Entran tarde, salen temprano, se toman tiempo libre para brindar cuidados



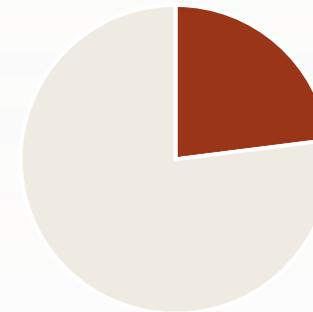
15%

Cambiaron de tiempo completo a tiempo parcial u horario reducido



23%

informan que su salud ha empeorado desde que asumieron la función



Todos pagamos los costos elevados del cuidado a largo plazo



Sin WA Cares, los costos de cuidado a largo plazo – que todos pagamos con los impuestos sobre bienes y servicios – se habrían **duplicado en cerca de dos décadas**

\$10,400 millones

Presupuesto de Washington para el cuidado a largo plazo (bienio 23-25)

8.9%

del presupuesto estatal aplicado al cuidado a largo plazo (bienio 23-25)

El Fondo WA Cares puede ayudar

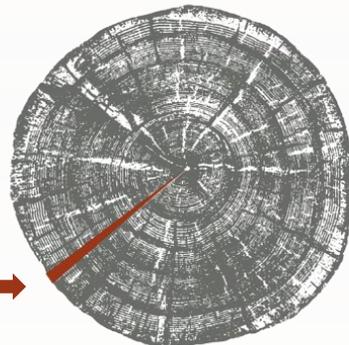
- Beneficio devengado
- Financiado con contribuciones de los trabajadores
- Funciona como un programa de seguro
- Solo contribuye mientras esté trabajando
- Todos son cubiertos con la misma tasa, sin importar sus condiciones preexistentes
- Sin copagos, sin deducibles, y nunca tiene que presentar una reclamación

Ingreso típico:

\$50,091

Contribución típica:

\$291/año



0.58%

Contribuciones

0.58%

Cantidad que los trabajadores contribuyen de sus sueldos



Inician las contribuciones

Beneficios

\$36,500

Beneficio máximo de por vida (ajustado anualmente de acuerdo con la inflación)



Beneficios disponibles

Contribuciones asequibles durante su vida laboral

\$35,000 de salario anual	
Cada año	\$203
Durante 10 años	\$2,030
Durante 20 años	\$4,060
Durante 30 años	\$6,090

\$50,000 de salario anual	
Cada año	\$290
Durante 10 años	\$2,900
Durante 20 años	\$5,800
Durante 30 años	\$8,700

\$75,000 de salario anual	
Cada año	\$435
Durante 10 años	\$4,350
Durante 20 años	\$8,700
Durante 30 años	\$13,050

El importe del beneficio de **\$36,500** se ajustará cada año de acuerdo con la inflación.

Quiénes contribuyen a WA Cares

Automáticamente no incluidos

- Los empleados federales son **excluidos**
- Los empleados de tribus solo se incluyen **si la tribu se inscribe**
- Las personas que trabajan por cuenta propia solo se incluyen **si se inscriben**

Tipo de exención	Disponibilidad	¿Permanente?
Trabajadores que viven fuera del estado	Permanente	✗
Trabajadores con visas de no inmigrante	Permanente	✗
Cónyuges y parejas domésticas de miembros en servicio activo de las fuerzas armadas de EE. UU.	Permanente	✗
Veteranos con discapacidad del 70% o más relacionada con su servicio	Permanente	✓
Trabajadores que tenían un seguro privado de cuidado a largo plazo antes del 1 de noviembre de 2021	Ya no está disponible	✓

Cómo solicitar una exención

- Visite wacaresfund.wa.gov/exemptions para ver los detalles
- Reúna los documentos necesarios
- Abra una cuenta de Secure Access Washington (SAW) o inicie sesión en su cuenta existente de SAW
- Siga las instrucciones para añadir un nuevo servicio, y luego conteste y envíe la solicitud
- También hay disponible una solicitud impresa en inglés y español
- El ESD analizará las solicitudes y enviará una carta de aprobación si se aprueban
- Entregue su carta a sus empleadores actuales y futuros
- Notifique a su empleador y al ESD si deja de ser elegible

Las exenciones entran en vigor **el trimestre siguiente a su aprobación**. Su carta de aprobación incluye la fecha de entrada en vigor.

Tipos de exenciones disponibles de manera permanente

- Veteranos con discapacidad relacionada con su servicio del 70% o más
- Trabajadores que viven fuera del estado
- Trabajadores con visas de no inmigrante
- Cónyuges y parejas domésticas registradas de miembros en servicio activo de las fuerzas armadas de EE. UU.

Llame al 833-717-2273 o use el formulario de correo electrónico en wacaresfund.wa.gov/contact-us si tiene preguntas sobre las exenciones.

Cobertura opcional para autoempleo

Elegible para cobertura opcional:

- Propietarios únicos
- Socio de una empresa conjunta o miembros de una sociedad
- Miembros de una compañía de responsabilidad limitada (LLC)
- Contratistas independientes
- Hace otro tipo de negocios por cuenta propia

¡Inscríbase en WA Cares y protéjase!

- Reciba los mismos beneficios asequibles que están disponibles para otros trabajadores de Washington
- Contribuya el 0.58% de:
 - Sus ingresos netos
 - Sus sueldos brutos, de haberlos, que le pague su empresa
- Debe trabajar 500 horas al año para obtener beneficios (para calcularlo, divida el sueldo anual bruto entre el salario mínimo vigente)
- Las solicitudes están disponibles desde el 1 de julio de 2023
- Vea más información en wacaresfund.wa.gov/opt-in

Funciones de su empleador y del ESD

Su empleador

- Cobrar las primas de los sueldos de los empleados a partir del **1 de julio de 2023** a todos los trabajadores que no hayan entregado comprobantes de que están exentos
- Hacer seguimiento a las exenciones de los empleados y conservar las cartas de exención del ESD en el archivo
- Informar los sueldos y transferir las primas al ESD a partir de **octubre de 2023**

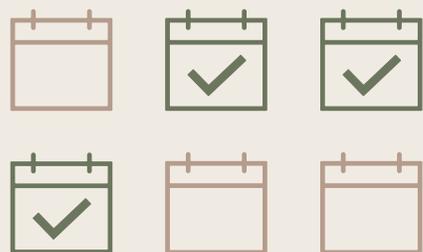
Departamento de Seguridad del Empleo

- Procesar las solicitudes de exención y de cobertura opcional
- Entregar la carta de aprobación de la exención a los trabajadores, para que la entreguen a su empleador.
 - Las cartas de exención por seguro privado entregadas antes de 2023 aún son válidas
 - Los trabajadores pueden descargar la carta de la cuenta de Secure Access Washington que usaron para enviar su solicitud

Elegibilidad para beneficios

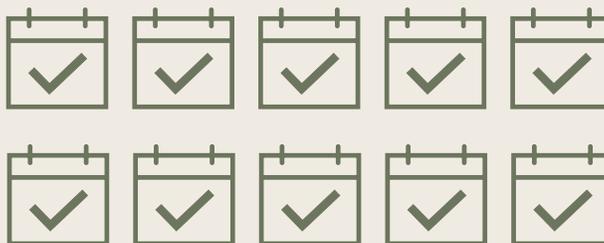
Acceso temprano a todo el beneficio

Contribuyó por lo menos **en 3 de los últimos 6 años** al momento de su solicitud de beneficios



Acceso de por vida a todo el beneficio

Contribuyó durante un **total de 10 años** sin una interrupción de 5 o más años consecutivos



PARA QUIENES ESTÁN POR JUBILARSE

Acceso de por vida a un beneficio parcial

Las personas nacidas antes de 1968 obtendrán

10% del monto del beneficio

por cada año trabajado



30% del monto total del beneficio

Para recibir beneficios debe trabajar al menos 500 horas al año (unas 10 horas a la semana)

El beneficio es flexible

Hasta **\$36,500** para cualquier combinación de servicios y apoyos, entre ellos:



Cuidado profesional en su hogar o en un centro



Equipamiento y tecnología adaptativa, como aparatos auditivos y dispositivos con recordatorios de medicamentos



Capacitación y pagos a un familiar o amigo para que sea su cuidador



Comidas a domicilio



Evaluaciones de la seguridad del hogar y modificaciones ambientales, como rampas para silla de ruedas



Apoyo y relevo para los cuidadores familiares



Transporte

Debe necesitar ayuda con **3 actividades de la vida cotidiana** como bañarse, vestirse, comer, administrar sus medicamentos

¿Cuánto rendirá el beneficio?



Cuidador familiar

Pagos a un cuidador familiar	\$31,300
10 horas a la semana por 2 años	
Suministros para cuidado	\$2,200
suministro de pañales para 2 años	

Total **\$33,500**



Accesibilidad de vivienda

Modificaciones para seguridad en el hogar	\$15,000
Silla de ruedas eléctrica o scooter	\$2,600
Entrega semanal de comidas a domicilio	\$9,200
7 comidas/semana por 3 años	

Total **\$26,800**



Apoyos y servicios temporales

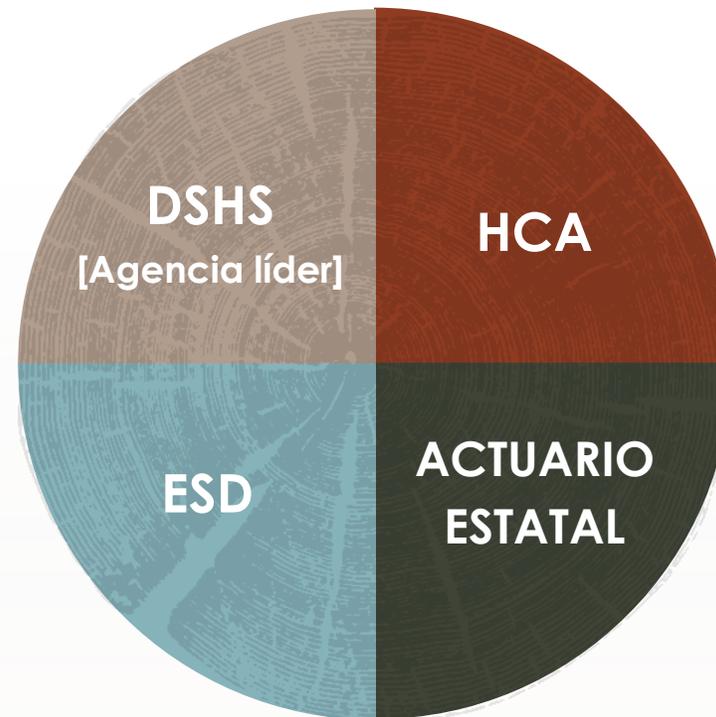
Cuidador a tiempo parcial	\$31,300
20 horas/semana por 1 año	
Transporte a citas	\$3,200
por 1 año	
Muletas	\$50

Total **\$34,600**

Nota: Estas son estimaciones y no garantizan el costo de ninguno de los servicios, que pueden variar según su área geográfica y otros factores.

Responsabilidades multiagencias

- Procesar solicitudes
 - Realizar evaluaciones de necesidades de cuidado y determinar la elegibilidad
 - Administrar proveedores
-
- Cobrar primas y recibir informes de sueldos
 - Determinar la adquisición de derechos
 - Procesar exenciones
 - Procesar solicitudes de personas con autoempleo que se inscriben



- Pagar a los proveedores
 - Hacer seguimiento del uso de beneficios
-
- Hacer análisis actuariales para evaluar constantemente la solvencia del fideicomiso

Preguntas y respuestas



Beneficios para su familia y su comunidad



Cuidado para usted

a fin de permitir que permanezca en su propio hogar más tiempo al envejecer



Cuidado para sus seres queridos

que pueden designarlo como su cuidador pagado u obtener otros servicios que alivien los efectos de sus necesidades de cuidado



Recursos para su lugar de trabajo

para ayudar a sus compañeros a conservar sus empleos y cuidar a sus familias



Apoyo financiero

al mantener los beneficios obtenidos por los trabajadores en su familia o comunidad



Cobertura asequible

para la mayoría de las familias que no pueden pagar un seguro privado de cuidado a largo plazo



Reducción de los costos

del cuidado a largo plazo que pagamos todos con el impuesto a las ventas y otros impuestos



Gracias

Publicaremos una copia de la presentación y la grabación en wacaresfund.wa.gov/webinars

Llámenos por teléfono o envíe un correo electrónico para recibir ayuda en español.

Contáctenos por correo electrónico

[wacaresfund.wa.gov/
contact-us](https://wacaresfund.wa.gov/contact-us)

**Contáctenos por teléfono
(empleadores y
exenciones)**

833-717- 2273

**Contáctenos por teléfono
(otras preguntas)**

844-CARE4WA