

WA Cares សម្រាប់ និយោជក

ថ្ងៃទី 10 ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ 2026

Ryan Williams

អ្នកមើលការខុសត្រូវរាយការណ៍អំពីនិយោជក, ESD

Sebastian Cahe

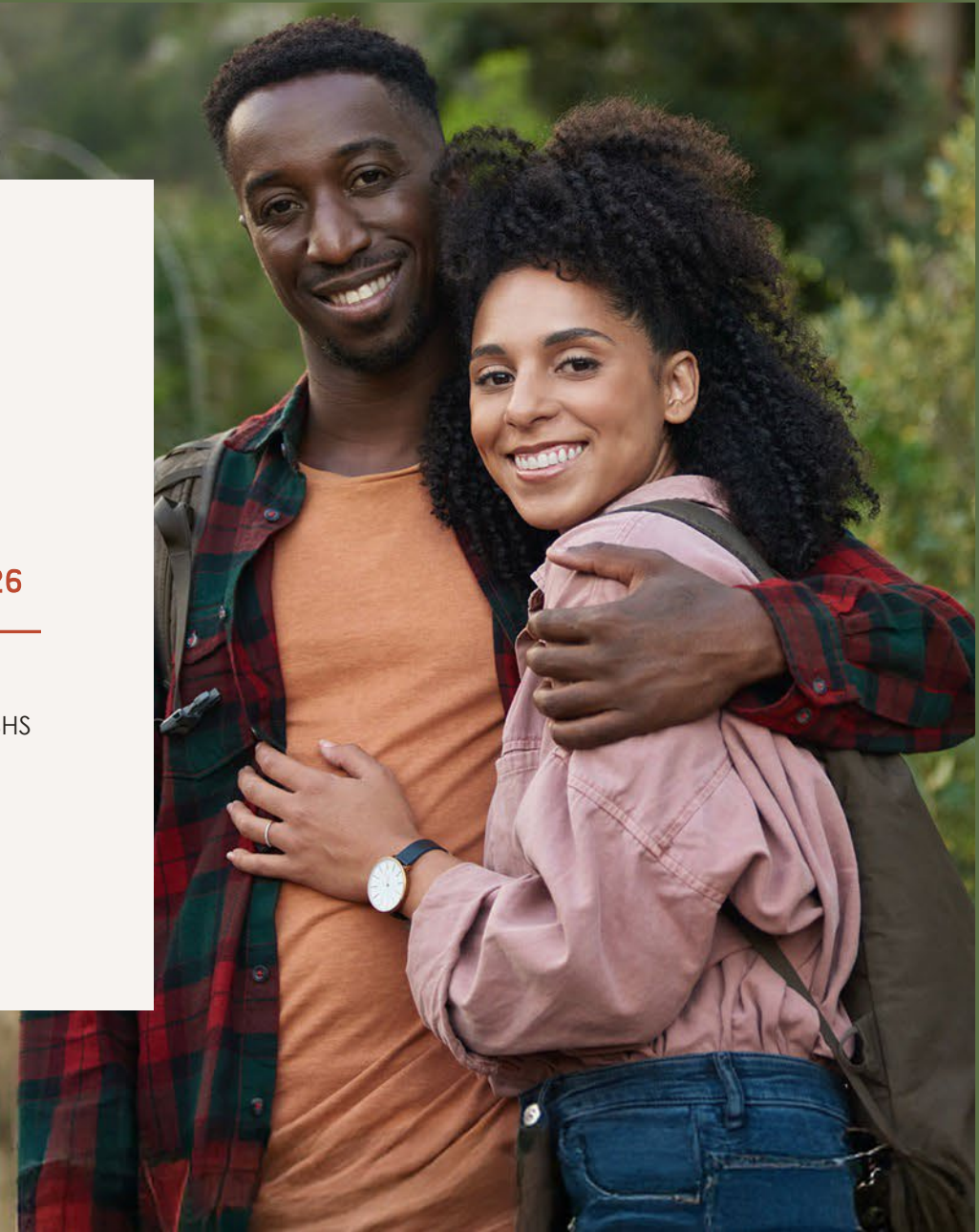
ថ្នាក់ដឹកនាំផ្នែកផ្សព្វផ្សាយ និងការចូលប្រើភាសា, DSHS

Loegan Sargent

ថ្នាក់ដឹកនាំផ្នែកផ្សព្វផ្សាយ និងការចូលប្រើភាសា, DSHS

ឈ្មោះភាគីន

មុខតំណែង, អង្គភាព



ការកំណត់និយមន័យការថែទាំរយៈពេលវែង

- ជួយជាមួយ សកម្មភាពនានានៃការរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ ដូចជាការងូតទឹក ការញ៉ាំអាហារ និងការផ្លាស់ទី
- នៅក្នុង លំនៅដ្ឋានផ្ទាល់របស់អ្នក ឬ បរិយាកាសកន្លែងស្នាក់នៅ



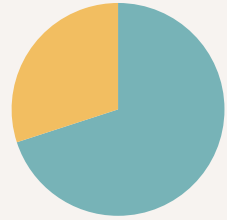
ផលប៉ះពាល់វិជ្ជមាននៃការថែទាំនៅផ្ទះ*

គុណភាពនៃជីវិត

រោគសញ្ញាធ្លាក់ទឹកចិត្ត
ហានិភ័យនៃភាពឯក

**Carrino et al (2025)*

ការថែទាំរយៈពេលវែងអាចព្យាករណ៍បាន និងមានតម្លៃថ្លៃ



70% ក្នុងចំណោមយើង
នឹងត្រូវការការថែទាំរយៈពេលវែង*

មិនត្រូវបានគ្របដណ្តប់
ដោយធានារ៉ាប់រងសុខភាព ឬ Medicare ទេ

\$23,400/ប្រាំមួយខែ

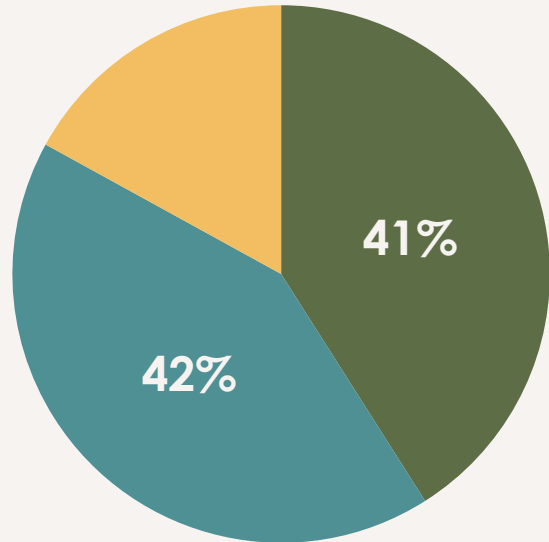
ក្នុងចំណោម 20 ម៉ោងនៃការថែទាំតាមផ្ទះក្នុងមួយសប្តាហ៍†

ត្រូវបានគ្របដណ្តប់តែដោយ Medicaid ប៉ុណ្ណោះ នៅពេល
ប្រាក់សន្សំត្រូវបាន

ចំណាយរហូតដល់ \$2,000

*មូលនិធិ WA Cares ប៉ាន់ប្រមាណ

83% ក្នុងចំណោមបុគ្គលិក Washington នឹងមិនអាចលៃលក ចំណាយសម្រាប់ការថែទាំរយៈពេលវែងក្នុងពេលចូលនិវត្តន៍ នោះទេ



← 41% មិនមានប្រាក់សោធននិវត្តន៍ ឬប្រាក់សន្សំ 401(k)/IRA ទេ ។

← 42% មិនមានប្រាក់សោធននិវត្តន៍ ហើយមានតែប្រាក់សន្សំ 401(k)/IRA គ្រប់គ្រាន់ ប៉ុណ្ណោះ ដើម្បីជំនួស <10% នៃប្រាក់ចំណូល មុនពេលចូលនិវត្តន៍របស់ពួកគេ។†

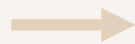
*ការិយាល័យ ជំរឿនសហរដ្ឋ (2024)
†ក្រសួងពាណិជ្ជកម្មរដ្ឋ Washington (2017)

បណ្តាញក្រុមគ្រួសារត្រូវការវិធីល្អប្រសើរជាងមុនដើម្បី បង់ថ្លៃការថែទាំ

- WA Cares ផ្លាស់ប្តូរថ្លៃចំណាយទៅឆ្នាំ ដែលប្រាក់ចំណូលរបស់អ្នកខ្ពស់ជាង
- ម៉ូដែលធានារ៉ាប់រងសាធារណៈដែលគ្របដណ្តប់លើកម្មករទាំងអស់រក្សាអត្រាចូលរួមចំណែកឱ្យទាប



រួមចំណែកក្នុងអត្រាទាប
អំឡុងពេលឆ្នាំធ្វើការ



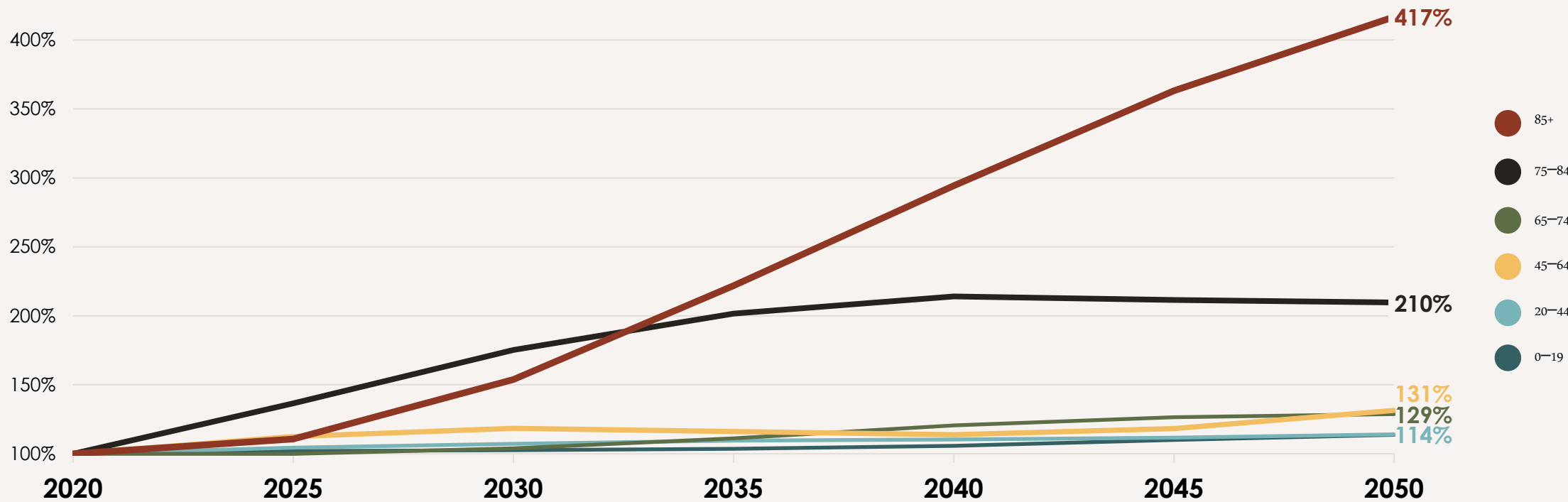
ការរួមចំណែកបញ្ចប់
បន្ទាប់ពីចូលនិវត្តន៍



ចូលប្រើអត្ថប្រយោជន៍នានា
នៅពេលអ្នកត្រូវការការថែទាំ

ចំនួនប្រជាជនអ្នករស់នៅ Washington ដែលមានអាយុ 85+ នឹងកើនឡើងបួនដងចាប់ពីឆ្នាំ 2025 ដល់ឆ្នាំ 2050*

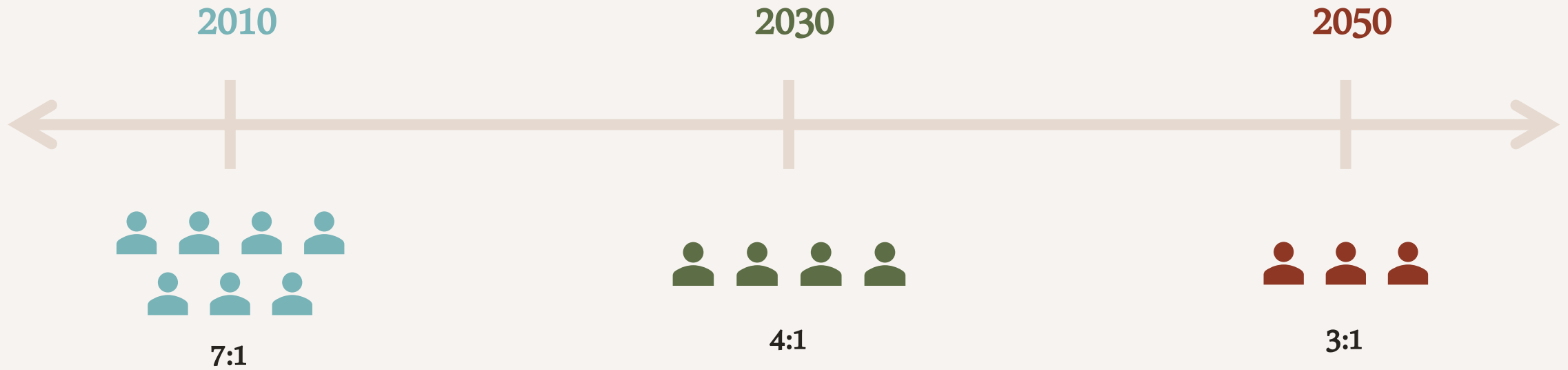
កំណើនចំនួនប្រជាជនក្នុងរដ្ឋ Washington តាមជួរអាយុទាក់ទងទៅនឹងចំនួនប្រជាជនឆ្នាំ 2020



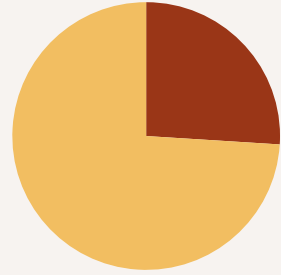
*ការព្យាករណ៍ចំនួនប្រជាជនទូទាំងរដ្ឋរបស់ការិយាល័យគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋ Washington (បានចូលមើលនៅខែមេសា ឆ្នាំ 2024)

បណ្តាក្រុមគ្រួសារមិនអាចបំពេញតម្រូវការបាន

ចំនួនអ្នកផ្តល់ការថែទាំគ្រួសារដែលមានសក្តានុពលសម្រាប់មនុស្សម្នាក់ៗដែលទំនងជាត្រូវការការថែទាំ

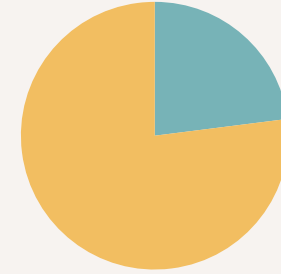


ការផ្តល់ការថែទាំដល់ក្រុមគ្រួសារមិនមែនឥតគិតថ្លៃនោះទេ



26%

ចំនួនជាមធ្យមនៃប្រាក់ចំណូលផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេដែលអ្នកផ្តល់ការថែទាំចំណាយលើការចំណាយលើការថែទាំ*



23%

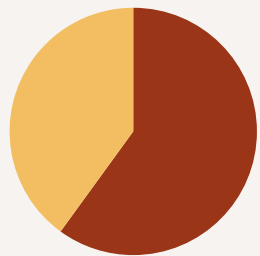
នៃអ្នកផ្តល់ការថែទាំនិយាយថាសុខភាពរបស់ពួកគេកាន់តែយ៉ាប់យឺនចាប់តាំងពីចូលកាន់តួនាទីនេះមក†

លើសពី \$300,000

ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលបាត់បង់ជាមធ្យមសម្រាប់អ្នកថែទាំអាយុ 50+ ដែលចាកចេញពីកម្លាំងពលកម្មមុនអាយុ‡

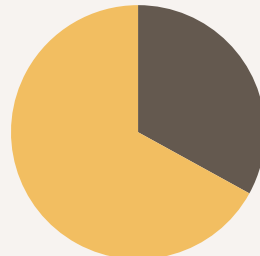
*ការស្រាវជ្រាវ AARP (2021)
 † AARP, ការផ្តល់ការថែទាំនៅក្នុងសហរដ្ឋ (2020)
 ‡ MetLife (2011)

ផលប៉ះពាល់នៃការផ្តល់ការថែទាំគ្រួសារនៅកន្លែងធ្វើការ



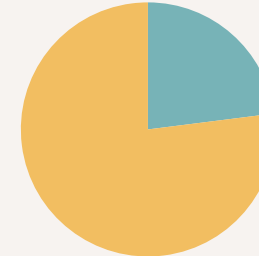
61%

នៃអ្នកផ្តល់ការថែទាំដែលធ្វើការនិយាយថា ការទទួលខុសត្រូវលើការថែទាំបានប៉ះពាល់ដល់ការងាររបស់ពួកគេ*



ប្រហែល 1/3

នៃអ្នកផ្តល់ការថែទាំដែលកំពុងធ្វើការនិយាយថា ថែទាំមិនដឹងអំពីស្ថានភាពថែទាំនោះទេ†



23%

នៃអ្នកផ្តល់ការថែទាំនិយាយថា សុខភាពរបស់ពួកគេកាន់តែយ៉ាប់យឺនចាប់តាំងពីចូលកាន់តួនាទីនេះមក‡

ច្រើនជាង \$300,000

ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលបាត់បង់ជាមធ្យមសម្រាប់អ្នកថែទាំអាយុ 50+ ដែលចាកចេញពីកម្លាំងពលកម្មមុនអាយុ‡

*AARP (2020)

† MetLife (2011)

‡ AARP, ការផ្តល់ការថែទាំនៅក្នុងសហរដ្ឋ (2020)

បន្ទាត់ពេលវេលានៃកម្មវិធី

2014

ការស្រាវជ្រាវលើជម្រើសគោលនយោបាយសម្រាប់ការថែទាំរយៈពេលវែង

2019

WA Cares (ច្បាប់ទំនុកចិត្ត LTSS) ត្រូវបានអនុម័ត

2022

អគ្គប្រយោជន៍ដែលវាយតម្លៃតាមសមាមាត្រសម្រាប់ជំនាន់អន្តរកាល (មុនឆ្នាំ 1968) ត្រូវបានអនុម័ត

2023

ថ្ងៃទី 1 ខែកក្កដា – កម្មករបានចាប់ផ្តើមចូលរួមចំណែក

2024

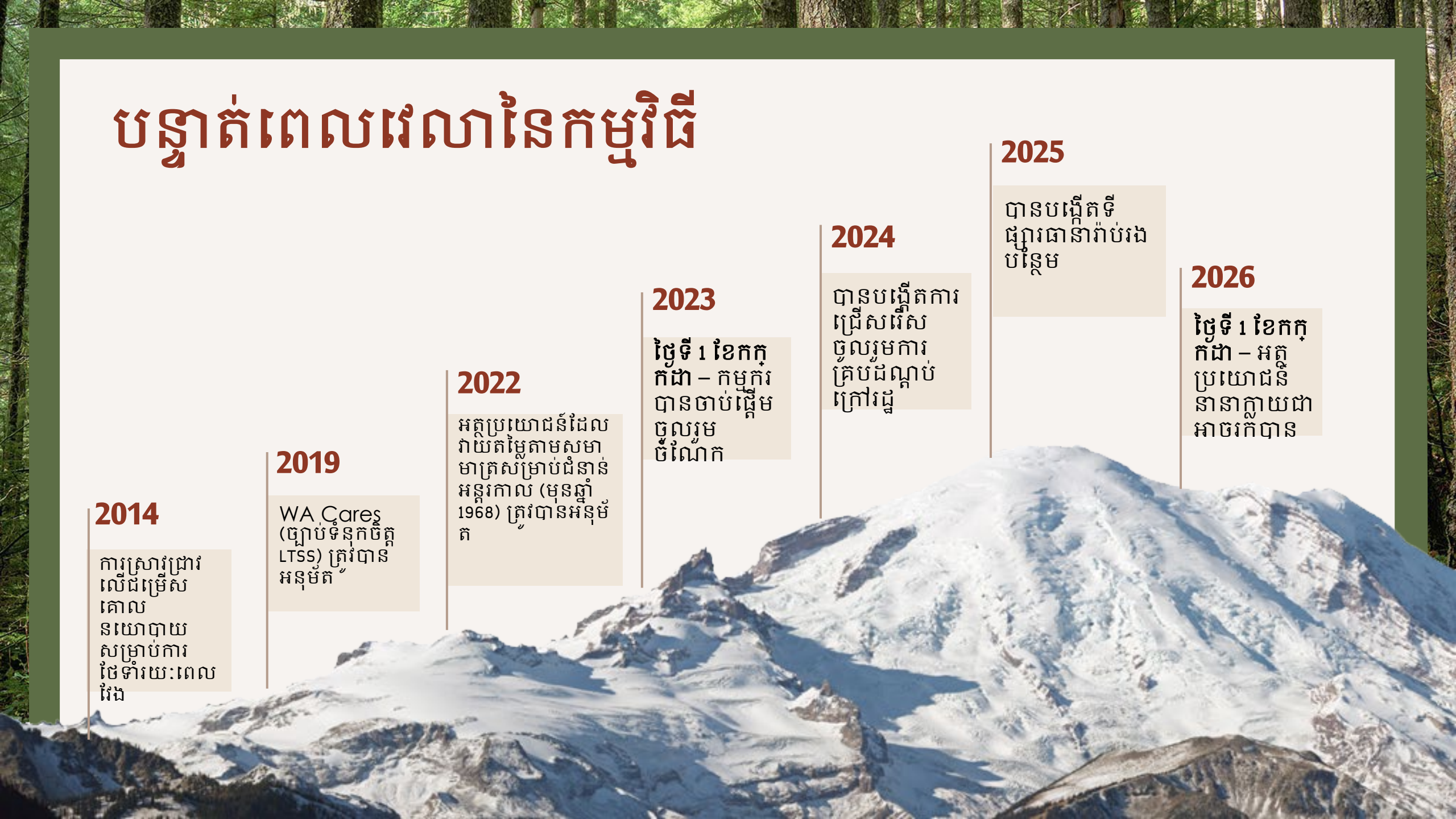
បានបង្កើតការជ្រើសរើសចូលរួមការគ្រប់ដណ្តប់ក្រៅរដ្ឋ

2025

បានបង្កើតទីផ្សារធានារ៉ាប់រងបន្ថែម

2026

ថ្ងៃទី 1 ខែកក្កដា – អគ្គប្រយោជន៍នានាក្លាយជាអាចរកបាន



របៀបដែលវាដំណើរការ

ចូលរួមចំណែកដោយ
ស្វ័យប្រវត្តិ

ចូលរួមចំណែក 0.58% នៃប្រាក់
ខែរបស់អ្នក អន្តរាគមន៍ពេលឆ្នាំធ្វើ
ការរបស់អ្នក

ប្រើប្រាស់អត្ថប្រយោជន៍
របស់អ្នក

ជ្រើសរើសរបៀបប្រើប្រាស់ ចំនួនអត្ថ
ប្រយោជន៍បន្ទាត់ពេលវេលា \$36,500
របស់អ្នក (ល្អិតលាស់ជាមួយអតិផ
រណា) លើសេវាដែលបានគ្របដណ្តប់

គុណភាពសម្រាប់អត្ថ
ប្រយោជន៍នានា

ដាក់ពាក្យដើម្បីទទួលបានអត្ថ
ប្រយោជន៍ ប្រសិនបើអ្នកបានបំពេញ
តាមតម្រូវការនៃកិច្ចសន្យាសេវាភាគទាន
និងតម្រូវការថែទាំ អត្ថប្រយោជន៍
នានាភ្លាមៗជាអាចរកបាននៅខែកក
កដា ឆ្នាំ 2026 ។

ការចូលរួមចំណែកដែលមានតម្លៃសមរម្យនៅទូទាំងអាជីពរបស់អ្នក

\$40,000 ប្រាក់ខែប្រចាំឆ្នាំ	
ក្នុងមួយខែ	\$19
ជាង 30 ឆ្នាំ	\$6,960

កម្មករ WA ធម្មតា	
\$59,000 ប្រាក់ខែប្រចាំឆ្នាំ*	
ក្នុងមួយខែ	\$29
ជាង 30 ឆ្នាំ	\$10,260

\$80,000 ប្រាក់ខែប្រចាំឆ្នាំ	
ក្នុងមួយខែ	\$39
ជាង 30 ឆ្នាំ	\$13,920

ដើម្បីរកបានអត្ថប្រយោជន៍នានាដែលចាប់ផ្តើមនៅ \$36,500 និងលូតលាស់តាមពេលនីមួយៗ

*ទិន្នន័យរបស់ក្រសួងសន្តិសុខការងាររដ្ឋ Washington

តម្រូវការចូលរួមចំណែក

បំពេញតាមតម្រូវការសម្រាប់ផ្លូវមួយក្នុងចំណោមផ្លូវបីដើម្បីមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់

ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ពេញលេញ

អចិន្ត្រៃយ៍

ការចូលប្រើប្រាស់ជាអចិន្ត្រៃយ៍
ប្រសិនបើបានរួមចំណែកសម្រាប់
10+ ឆ្នាំ នៅចំណុចណាមួយក្នុង
អាជីព

បណ្តោះអាសន្ន

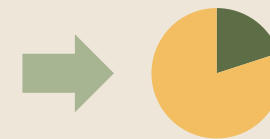
ការចូលប្រើប្រាស់ជាបណ្តោះអាសន្ន
ប្រសិនបើបានរួមចំណែកយ៉ាងហោច
ណាស់ **3 ក្នុងចំណោម 6 ឆ្នាំចុងក្រោយ**
នៅពេលដែលអ្នកដាក់ពាក្យសុំអត្ថ
ប្រយោជន៍

ចំនួនដែលវាយតម្លៃតាមសមា មាត្រ

អន្តរកាល

បើបានកើតមុនឆ្នាំ 1968

ការចូលប្រើជាអចិន្ត្រៃយ៍ដល់
10% នៃចំនួនអត្ថប្រយោជន៍
ពេញលេញសម្រាប់ឆ្នាំនីមួយៗ
ដែលបានចូលរួមចំណែក



ឧទាហរណ៍៖ រកបាន 2 ឆ្នាំ
20% នៃចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ពេញលេញ

ការថែទាំត្រូវការតម្រូវការ

- ត្រូវការជំនួយជាមួយ សកម្មភាព 3+ នៃការរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ
- និងបន្តត្រូវការជំនួយសម្រាប់ យ៉ាងហោចណាស់ 90 ថ្ងៃ



ការដួតទឹក

ការផ្ទេរ



ការចល័ត

ការគ្រប់គ្រង
ការប្រើប្រាស់ថ្នាំពេទ្យ

ការចូលបន្ទប់ទឹក

ការចល័តគ្រែ

ការញ៉ាំអាហារ

ការដាក់ពាក្យសុំអត្ថប្រយោជន៍

- បង្កើតគណនីតាមអនឡាញនៅ wacaresfund.wa.gov/apply
- ដាក់ស្នើពាក្យសុំរបស់អ្នក
- យើងបញ្ជាក់ថាអ្នកបំពេញបានតាមតម្រូវការចូលរួមចំណែក
- រៀបចំកាលវិភាគការណាត់ជួបដើម្បីពិភាក្សាអំពីតម្រូវការការថែទាំរបស់អ្នក
- យើងអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកដឹងថាតើអ្នកត្រូវបានអនុម័តឱ្យប្រើប្រាស់អត្ថប្រយោជន៍ដែរទេ

ត្រូវការការគាំទ្រ?



នរណាម្នាក់ផ្សេងអាចគ្រប់គ្រងគណនីរបស់អ្នក



ទីភ្នាក់ងារតំបន់មូលដ្ឋានរបស់អ្នកលើភាពចាស់ជរាអាចជួយបាន

ប្រើប្រាស់អត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នកសម្រាប់សេវាដែលគ្របដណ្តប់ទាំងឡាយ

រហូតដល់ \$36,500 លើសេវាកម្ម និងការគាំទ្រពីអ្នកផ្តល់សេវា WA Cares

- ដើម្បីជួយអ្នកឱ្យស្នាក់នៅផ្ទះ:**
 - ការថែទាំនៅផ្ទះ: (អ្នកផ្តល់សេវាម្នាក់ៗ ឬភ្នាក់ងារថែទាំនៅផ្ទះ)
 - ការវាយតម្លៃសុវត្ថិភាពផ្ទះ
 - ការកែប្រែផ្ទះ
 - អាហារដឹកជញ្ជូនដល់ផ្ទះ
 - មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន
 - ឧបករណ៍ និងបច្ចេកវិទ្យាសម្របខ្លួន
 - ប្រព័ន្ធផ្លើយតបបន្ទាន់ផ្ទាល់ខ្លួន
 - ការងារផ្ទះ និងការងារសួនច្បារ

- ដើម្បីគាំទ្រដល់អ្នកផ្តល់ការថែទាំគ្រួសាររបស់អ្នក**
- ការថែទាំដោយមានប្រាក់ឈ្នួលពីមនុស្សជាទីស្រឡាញ់
- ការថែទាំសម្រាកនៅផ្ទះ ឬមណ្ឌលថែទាំរបស់អ្នក
- ការអប់រំ និងការពិគ្រោះយោបល់
- ជំងឺរង្វេងរង្វាន់ និងការគាំទ្រផ្នែកអាកប្បកិរិយា
- ការសម្របសម្រួលការផ្លាស់ប្តូរការថែទាំ

- ក្នុងសហគមន៍របស់អ្នក**
- ផ្ទះគ្រួសារមនុស្សពេញវ័យ
- សេវាពេលថ្ងៃមនុស្សពេញវ័យ

- នៅក្នុងមណ្ឌលថែទាំ**
- ការរស់នៅដែលមានគេជួយ
- ផ្ទះគិលានុបដ្ឋាក
- សេវាថែទាំការចងចាំ

តើអត្ថប្រយោជន៍នឹងទៅបានឆ្ងាយយ៉ាងណា?

អ្នកផ្តល់ការថែទាំគ្រួសារ

ការបង់ប្រាក់ឱ្យអ្នកផ្តល់ការថែទាំគ្រួសារ 10 ម៉ោង/សប្តាហ៍ សម្រាប់ 2 ឆ្នាំ	\$31,200
ការផ្គត់ផ្គង់ការថែទាំ 2 ឆ្នាំនៃផលិតផល សម្រាប់ទប់ទឹកនោម មិនបាន	\$3,600
សរុប	\$34,800

ទាំងនេះគ្រាន់តែជាការប៉ាន់ស្មានប៉ុណ្ណោះ ហើយមិនធានាតម្លៃនៃសេវាក៏មិនណាមួយឡើយ ដែលអាចប្រែប្រួលអាស្រ័យលើតំបន់រូបសអ្នក និងកត្តាផ្សេងៗទៀត។

លទ្ធភាពចូលទៅកាន់ផ្ទះ

ការជួសជុលសុវត្ថិភាពផ្ទះ សាងសង់ផ្លូវជម្រាល និងពង្រីកទ្វារចំនួន 3	\$8,000
ប្រព័ន្ធលឿយតប បន្ទាន់ផ្ទាល់ខ្លួន ការដំឡើង និងសេវា កម្មវេលា: ពេល 3 ឆ្នាំ	\$3,124
ការដឹកជញ្ជូន អាហារប្រចាំសប្តាហ៍ 10 អាហារ/សប្តាហ៍ សម្រាប់ពេល 3 ឆ្នាំ	\$24,960
សរុប	\$36,084

ជំនួយបណ្តោះអាសន្ន

អ្នកផ្តល់ការថែទាំក្រៅម៉ោង 20 ម៉ោង/សប្តាហ៍ សម្រាប់ពេល 6 ខែ	\$23,400
ការកែប្រែផ្ទះ ផ្លូវជម្រាល	\$5,000
បរិក្ខារសុវត្ថិភាព បង្គន់ក្បែរគ្រែ, កៅអី ដូតិទឹក	\$500
សរុប	\$28,900

ការទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍នៅក្រៅរដ្ឋ

- ខែកក្កដា៖ អាចបន្តចូលរួមបានបន្ទាប់ពីចាកចេញពីរដ្ឋ ប្រសិនបើអ្នក៖
 - បានចូលរួមចំណែកយ៉ាងហោចណាស់ 3 ឆ្នាំ (500+ ម៉ោងក្នុងមួយឆ្នាំ)
 - ជ្រើសរើសចូលក្នុងរយៈពេល 1 ឆ្នាំបន្ទាប់ពីចាកចេញ
- បន្តចូលរួមចំណែកក្នុងអំឡុងពេលឆ្នាំធ្វើការរបស់អ្នក
- ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2030៖ អត្ថប្រយោជន៍ដែលមានសម្រាប់អ្នកចូលរួមនៅក្រៅរដ្ឋ



“ប្រសិនបើគ្រួសាររបស់ខ្ញុំមាន WA Cares, **ខ្ញុំនឹងមានការតថភាពពិតផ្សេងទៀត។** WA Cares នឹងសម្រួលការរស់នៅក្នុងការយកវាទៅរដ្ឋមួយផ្សេងគឺធំធេង។”

– Kendall, អ្នកផ្តល់ការថែទាំគ្រួសារនៅ Seattle

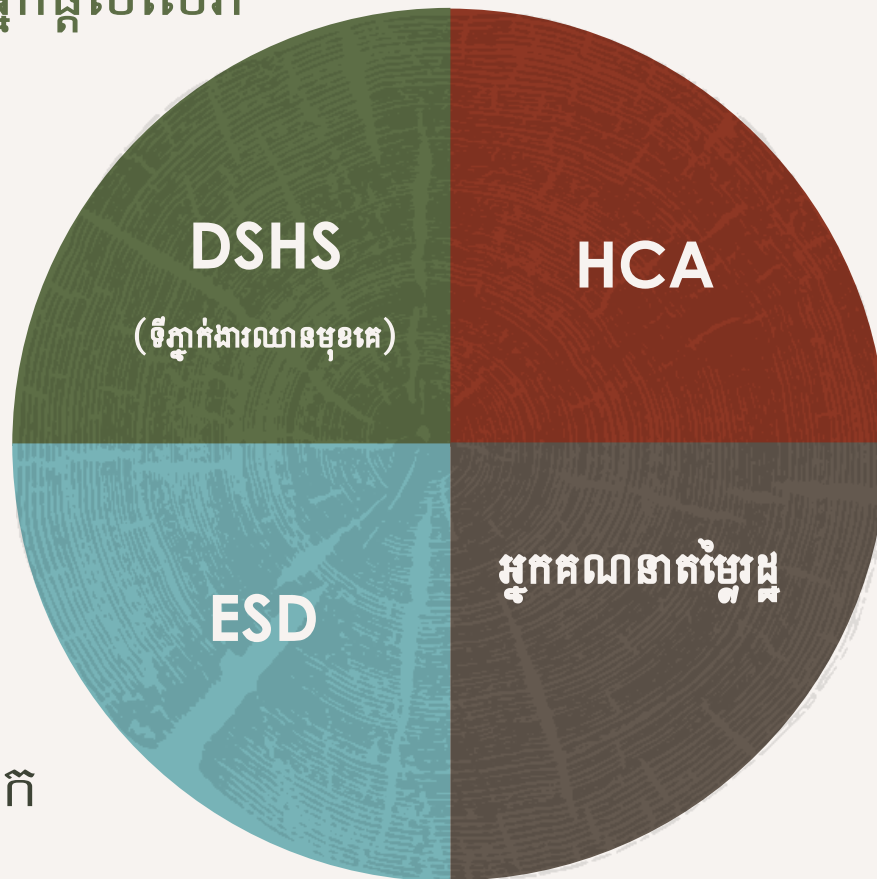
ការទទួលខុសត្រូវផ្លូវឆ្លងទីភ្នាក់ងារ

អត្ថប្រយោជន៍ និងការចុះឈ្មោះអ្នកផ្តល់សេវា

- ពាក្យសុំ
ដំណើរការអត្ថប្រយោជន៍
- កំណត់តម្រូវការការថែទាំ
- គ្រប់គ្រងអ្នកផ្តល់សេវា

និយោជក និងការលើកលែង

- ប្រមូលប្រាក់បុព្វលាភ និង
របាយការណ៍ប្រាក់ឈ្នួល
- កំណត់
ស្ថានភាពការចូលរួមចំណែក
- ដំណើរការការលើកលែង
- ដំណើរការសំណើសុំចូលរួម



ការទូទាត់ឱ្យអ្នកផ្តល់សេវា

- គ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទូទាត់

ការវិភាគខាងការគណនាតម្លៃ

- វិភាគ និង
តាមដានសាធារណៈ



គ្រប់គ្រងការលើកលែង



កាត់ទុកបុព្វលាភ



រាយការណ៍ និង
បង្ហាញប្រាក់រៀងរាល់
ត្រីមាស

ទំនួលខុសត្រូវរបស់ និយោជក

- និយោជកមិនចូលរួមចំណែក ប៉ុន្តែនឹង៖
- រក្សាកំណត់ត្រារបស់បុគ្គលិកដែលមានការលើកលែង។
- ប្រមូលបុព្វលាភលើប្រាក់ឈ្នួលដែលបានគិតឱ្យ។
- រាយការណ៍ពីម៉ោងធ្វើការ និងប្រាក់ឈ្នួលរបស់បុគ្គលិក ហើយបង់បុព្វលាភទៅ ESD រៀងរាល់ត្រីមាស។
 - និយមន័យនៃពាក្យ និយោជក បុគ្គលិក និងប្រាក់បៀវត្សរ៍ គឺស្របនឹងការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ និងសម្រាប់ព្យាបាលដោយមានប្រាក់ឈ្នួល។
 - និយមន័យនៃប្រាក់ឈ្នួលក៏អនុវត្តផងដែរដោយមិនរាប់បញ្ចូលជំនក់ណាត់ពន្ធសន្តិសុខសង្គម ដែលមិនអនុវត្ត។

ការលើកលែងបុគ្គលិក

ការលើកលែងធានារ៉ាប់រងឯកជន

- សម្រាប់អ្នកដែលមានធានារ៉ាប់រងការថែទាំរយៈពេលវែងឯកជន មុខថ្ងៃទី 1 ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ 2021។
- ពាក្យសុំត្រូវបានទទួលយកចាប់ពី ថ្ងៃទី 1 ខែតុលា ឆ្នាំ 2021 រហូតដល់ថ្ងៃទី 31 ខែធ្នូ ឆ្នាំ 2022។



- ពាក្យសុំមិនអាចរកបានទៀតទេ ប៉ុន្តែអ្នកដែលមានការលើកលែងត្រូវបានអនុម័តគឺនៅតែមានការលើកលែងជាអចិន្ត្រៃយ៍ដដែល
- ឱកាសចាត់ទុកជាមោឃៈ ដល់ការលើកលែងដែលបានអនុម័ត ចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2026។

ការលើកលែងបុគ្គលិក

ជួរលើកលែង

ពាក្យសុំដែលអាចរកបានសម្រាប់៖

- អតីតយុទ្ធជនដែលមានពិការភាពទាក់ទងនឹងសេវាកម្ម 70% ឬច្រើនជាងនេះ។
- ប្តី ឬប្រពន្ធ និងដៃគូគ្រួសារដែលបានចុះបញ្ជីរបស់សមាជិកយោធាសកម្ម។
- អ្នករស់នៅក្រៅរដ្ឋ។

ចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2026 ៖

- ការលើកលែងដោយស្វ័យប្រវត្តិសម្រាប់អ្នកកាន់ទិដ្ឋាការមិនមែនអន្តោប្រវេសន៍។
- ប្រភេទលើកលែងថ្មីសម្រាប់ការងារស៊ីវិលក្រៅម៉ោងសម្រាប់សមាជិកយោធាសកម្ម។

ដំណើរការដាក់ពាក្យ

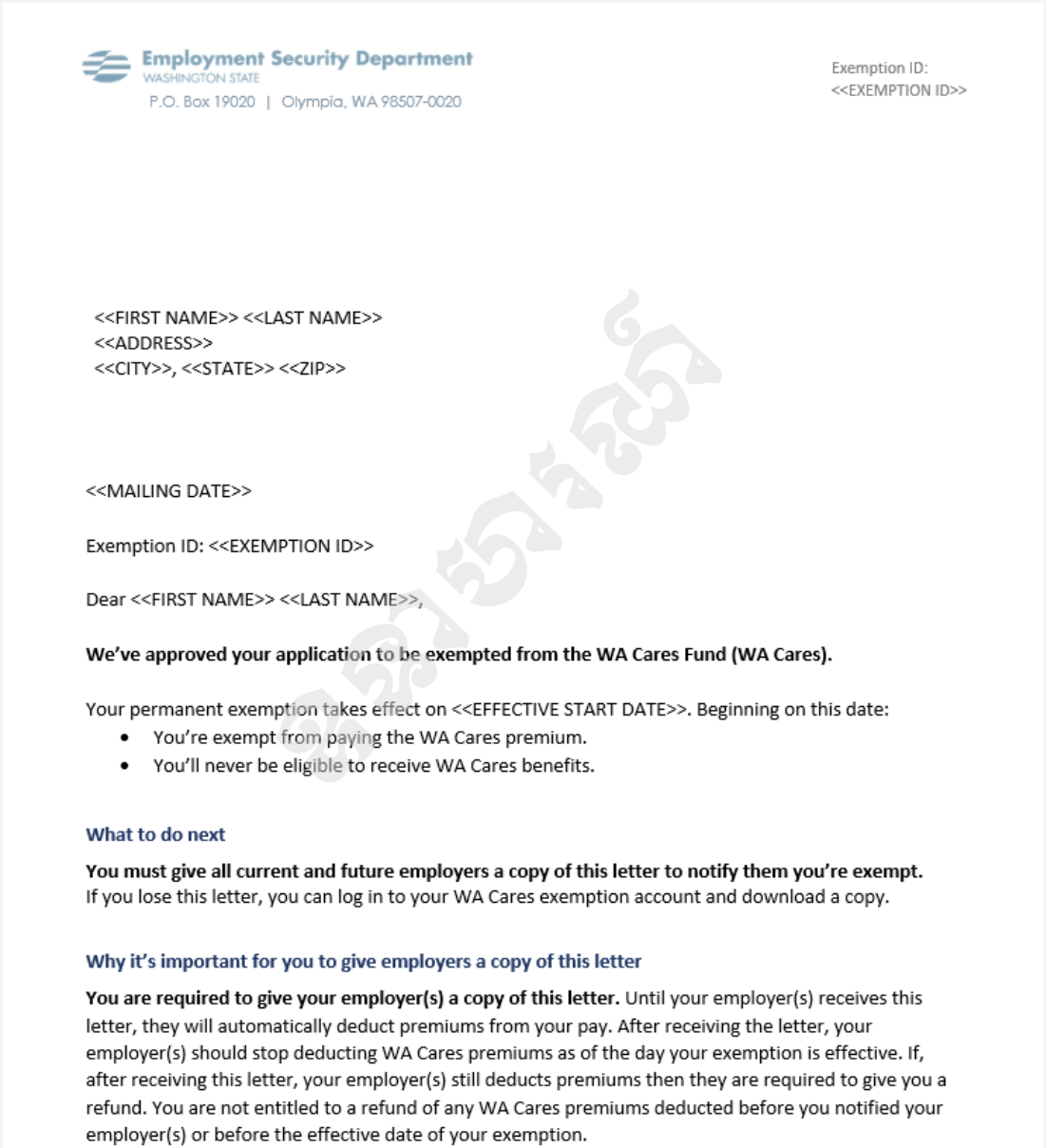
- ប្រមូលឯកសារដែលតម្រូវឱ្យមាន។
- បង្កើតគណនីលើកលែង។
- ព័ត៌មានលម្អិត និងការណែនាំនានាអាចរកបាននៅ

wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions



ការគ្រប់គ្រងការលើកលែង

- ការទទួលខុសត្រូវរបស់និយោជិតក្នុងការដាក់ពាក្យ ហើយប្រសិនបើត្រូវបានអនុម័ត ដើម្បីផ្តល់ច្បាប់ចម្លង នៃលិខិតយល់ព្រមរបស់ពួកគេទៅឱ្យនិយោជកបច្ចុប្បន្ន និងអនាគតទាំងអស់។
- នៅពេលដែលបានជូនដំណឹងអំពីការលើកលែងដែល ត្រូវបានអនុម័តដោយនិយោជិត និយោជកត្រូវតែ៖
 - រក្សាទុកច្បាប់ចម្លងនៃលិខិតយល់ព្រមរបស់ បុគ្គលិកលើឯកសារ។
 - មិនកាត់ប្រាក់បុព្វលាភ WA Cares ពីកម្មករដែល ត្រូវបានលើកលែងនោះទេ។
- និយោជិតមិនមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់សងវិញនៃបុព្វ លាភដែលត្រូវបានដកហូតមុនពេលការលើកលែង ដែលត្រូវបានអនុម័តរបស់ពួកគេមានប្រសិទ្ធភាព ឬមុន ពេលពួកគេផ្តល់លិខិតយល់ព្រមទៅនិយោជករបស់ពួក គេឡើយ។



Estimate your premiums

Select the correct year and then click "estimate".

Enter gross payroll

2025

Estimate

Paid Leave

If you have employees whose gross wages are over the Social Security wage cap, this estimator may overestimate your total Paid Leave premiums.

	Sum	Employer	Employee
Family Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Medical Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total Paid Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00

WA Cares

WA Cares premiums apply to wages paid starting July 1, 2023.

	Sum	Employer	Employee
WA Cares Premium	—	—	\$0.00
Total WA Cares Premium	—	—	\$0.00

Reset

ការកាត់ទុកបុព្វលាភ

- បុព្វលាភគឺ 0.58 ភាគរយនៃប្រាក់ឈ្នួលសរុបរបស់បុគ្គលិក
 - ដែនកំណត់សន្តិសុខសង្គមមិនត្រូវបានអនុវត្តទេ
 - និយោជកមិនចូលរួមចំណែកទេ
- ប៉ាន់ប្រមាណបុព្វលាភរបស់អ្នកតាមអនឡាញនៅ paidleave.wa.gov/

$$\text{ប្រាក់ឈ្នួលសរុបរបស់បុគ្គលិក} \times 0.0058 = \text{ការកាត់ទុកបុព្វលាភ}$$

ការរាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស

របាយការណ៍មួយសម្រាប់ ការឈប់សម្រាកដោយមាន ប្រាក់ឈ្នួល និង WA Cares

- របាយការណ៍ប្រាក់ឈ្នួលរួមបញ្ចូលគ្នាសម្រាប់ WA Cares និងការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ និងសម្រាប់ព្យាបាលជំងឺដោយមានប្រាក់ឈ្នួល។
- ប្រើប្រាស់គណនីនិយោជកសម្រាប់ការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលដែលមានស្រាប់ដើម្បីដាក់របាយការណ៍ និងធ្វើការទូទាត់។



តម្រូវការការរាយការណ៍

ទូទៅ

- UBI
- ឈ្មោះអាជីវកម្ម
- បុព្វលាភដែលបានប្រមូលសម្រាប់ការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលសរុប
- បុព្វលាភ WA Cares សរុបដែលប្រមូលបាន
- គ្មានប្រាក់បៀវត្សរ៍ទេ ប្រសិនបើគ្មានព័ត៌មានប្រាក់ឈ្នួលដើម្បីរាយការណ៍សម្រាប់ត្រីមាសនេះ

សម្រាប់បុគ្គលិកនីមួយៗ

- SSN ឬ ITIN
- នាមខ្លួន និងត្រកូល
- ស្ថានភាពការលើកលែង WA Cares
- ប្រាក់ឈ្នួលដែលបានបង់ និងចំនួនម៉ោងចូលរួមដែលបានធ្វើការ
- ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត

វិធីសាស្ត្រដាក់ឯកសារ

ដោយដៃ

- បញ្ចូលប័ណ្ណលិខិតម្នាក់ៗ រហូតដល់ 50 នាក់។

អាចឡូដឯកសារ

- ឯកសារ .csv; ពុំម្ចាស់អាច រកបានលើអនឡាញ។



Employment Security Department
WASHINGTON STATE

Hi, Jane_Doe | Return To SAW

Home | Payments | Manage Account | Wage Reporting | More | Add/Switch Account

Employer Legal Entity Name Test Business 757650778 CORP	Customer ID C757650778
--	---------------------------

1 Select Filing Method | 2 Provide Wage Details | 3 Confirmation

Reporting Period

Year*
Select One

Quarter*
Select One


Reporting Option and Filing Method

Report Quarterly
File your quarterly wage report for Paid Leave and WA Cares.
For additional instructions and template please visit paidleave.wa.gov/reporting.

Which report would you like to file?*

- I have NO payroll to report.
Select to file if you had no payroll expenses.
- I have payroll to report via File Upload.
Select to file all your employee's wage details by uploading a .CSV or .txt file.
- I have payroll to report via Manual Entry.
Select to file your employee's wage details manually. Limited to 50 employees.

Cancel Next


Employment Security Department
 WASHINGTON STATE

Hi, Jane_Doe | [Return To SAW](#)

[Home](#) |
 [Payments](#) |
 [Manage Account](#) |
 [Wage Reporting](#) |
 [More](#) |
 [Add/Switch Account](#)



Employer Legal Entity Name: Test Business 757650778 CORP
 Customer ID: C757650778

Pay Your Premiums

You must make two premium payments – one for each program.

Paid Leave and WA Cares premiums are held in separate trust funds at different banks. If you combine your payments or send them to the wrong bank, there will be a delay crediting your payment to your account. Payments are due by the last day of the month after each completed calendar quarter.

Please allow 3-5 business days for your account balance to update.

	Paid Leave Amount Due ⓘ	\$ 1,678.93	Pay Paid Leave Premiums
	WA Cares Amount Due ⓘ	\$ 0.00	Pay WA Cares Premiums

If you believe there is an error in your premium calculation or current balance, please call the Customer Care Team at 833-717-2273 or email us at paidleave@esd.wa.gov

[Home](#)

ការទូទាត់

របាយការណ៍មួយ ការទូទាត់ពីរ

- ការទូទាត់សម្រាប់ ការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល និង WA Cares គឺជាចំដោយឡែកពីគ្នា។

ជម្រើសទូទាត់

- តែសេវា/ការបញ្ជាសាច់ប្រាក់, ACH, ប័ណ្ណឥណទាន

តំណរហ័សដើម្បីសិក្សាបន្ថែម

ព័ត៌មាននិយោជក WA Cares ៖

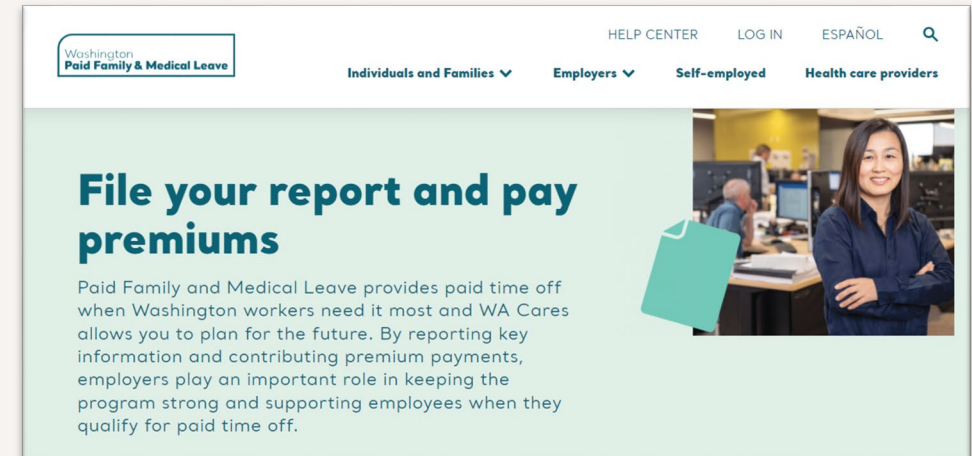
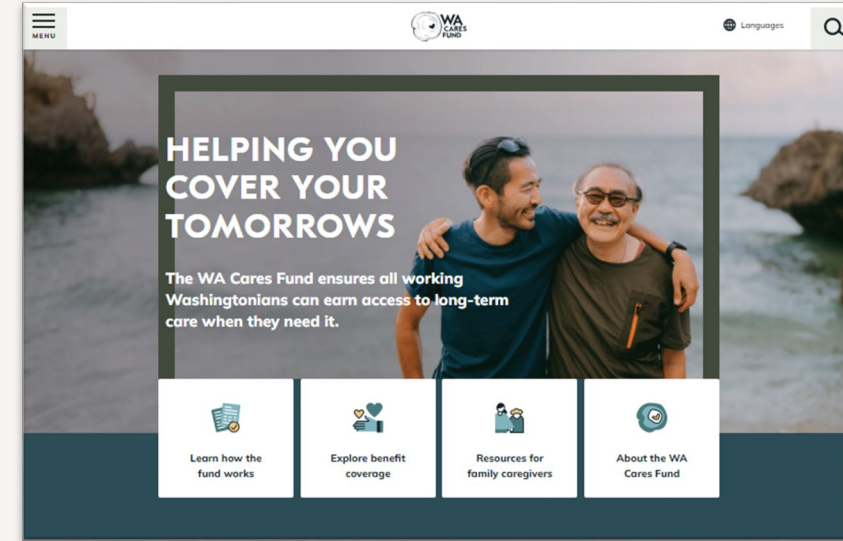
- wacaresfund.wa.gov/employers

ការលើកលែងបុគ្គលិក៖

- wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions

WA Cares និងការរាយការណ៍ពីការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល៖


- paidleave.wa.gov/reporting



ការអាប់ដេតអីមែល

ព្រឹត្តិប័ត្រព័ត៌មានអីមែលរបស់ WA Cares

- ការអាប់ដេតប្រចាំខែ ការប្រកាស ព្រឹត្តិការណ៍ ការជូនដំណឹងនៅពេលដែលមានធនធានថ្មីៗ



WA CARES FUND

Join us January 18 for WA Cares Basics webinar!

This July, workers begin contributing to the [WA Cares Fund](#), a new program that will give working Washingtonians affordable access to long-term care coverage. Workers will contribute 0.58% of each paycheck during their working years to access a \$36,500 lifetime benefit (adjusted annually for inflation) when they need long-term care.

While WA Cares benefits can be used to pay for care in a residential setting like a nursing home, they can also cover services and supports to help you stay at home – things like training and paying a family caregiver, paying a professional in-home caregiver, home safety modifications, home-delivered meals, transportation, and assistive technology like medication reminder

ព្រឹត្តិប័ត្រព័ត៌មាននិយោជក ESD

- សម្រាប់ព័ត៌មានថ្មីៗប្រចាំខែលើ WA Cares រួមជាមួយនឹងកម្មវិធីផ្សេងទៀតដូចជាការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួល និងធានារ៉ាប់រងអ្នកអត់ការងារធ្វើ



Employment Security Department
WASHINGTON STATE

Employer Newsletter

March 2023 | Issue 32

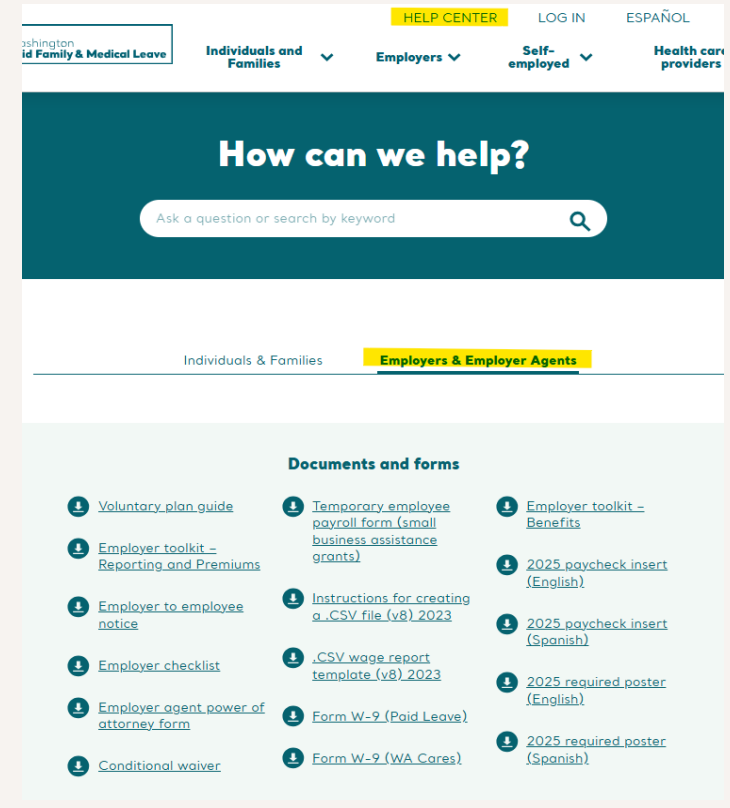
WA Cares: Find the resources you need
Newly published toolkit now available

WA Cares has designed [a new toolkit](#) to help you prepare your employees for the launch of the WA Cares Fund in July 2023. Your workers may reach out to you with a range of questions, and this toolkit equips you with the answers.

The toolkit contains information you can include in staff messages each month between now and July. It also includes graphics, videos, FAQs and even a calendar that

ស្វែងយល់បន្ថែមអំពីគណនី ការ រាយការណ៍ និងការទូទាត់។

ឈុតឧបករណ៍និយោជក



មានសំណួរនានា ទាក់ទងយើងតាមអ៊ីមែល paidleave@esd.wa.gov

ទាក់ទងយើងតាមទូរសព្ទ
(និយោជក និងការលើកលែង)

833-717-2273

ដើម្បីនាំអ្នកទៅកាន់ក្រុមត្រឹមត្រូវ សូមបញ្ចូលពាក្យ "UBI" បន្ទាប់មក
លេខ UBI 9 ខ្ទង់ របស់អ្នក ឬពាក្យ "BUSINESS" បន្ទាប់មកឈ្មោះអាជីវ
កម្មរបស់អ្នកនៅក្នុងជួរប្រធានបទ។



សំណួរ និង ចម្លើយ

តើយើងបានធ្វើដោយរបៀបណា?

យើងផ្តល់តម្លៃដល់មតិរបស់អ្នក! ចែករំលែកគំនិតរបស់អ្នកអំពីបទបង្ហាញថ្ងៃនេះដោយបំពេញការស្ទង់មតិខ្លីមួយ។

សូមអរគុណ!

ស្វែងរកឯកសារសិក្ខាសាលាតាមអនឡាញនៅ wacaresfund.wa.gov/webinars

តាមដានយើងនៅ [Facebook](#), [Instagram](#) និង [LinkedIn](#)

ទាក់ទងយើងតាមអ៊ីមែល

wacaresfund.wa.gov/contact-us

ទាក់ទងយើងតាមទូរសព្ទ
(និយោជក និងការលើកលែង)

833-717- 2273

ទាក់ទងយើងតាមទូរសព្ទ
(សំណួរផ្សេងទៀត)

844-CARE4WA