

WA Cares雇主须知

2026年2月10日

Ryan Williams
ESD雇主申报主管

Sebastian Cahe
DSHS外展与语言便利服务负责人

Loegan Sargent
DSHS外展与语言便利服务负责人



长期护理的定义

- 协助完成**日常生活活动**，如洗浴、进食、行动等
- 服务场景包括**居家或住宿机构**



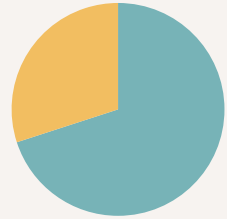
居家照护的积极影响*

生活质量

抑郁症状
孤独风险

*Carrino 等人 (2025年)

长期护理具有可预见性且费用高昂



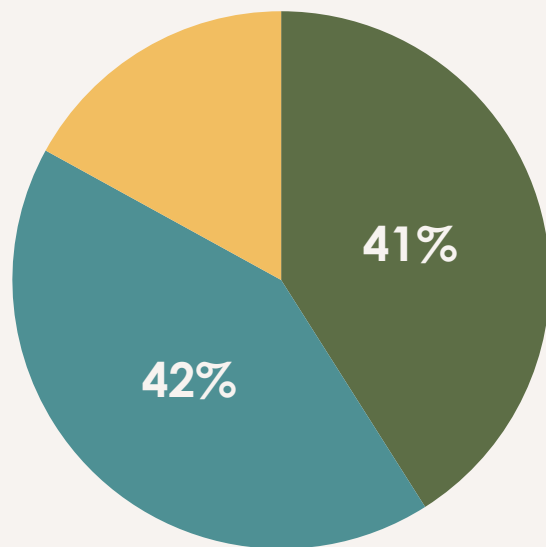
70%的人群
将需要长期护理服务*

医疗保险
或Medicare不承保此项费用

每周20小时居家照护，
六个月费用达\$23,400[†]

仅当个人储蓄降至\$2,000以下时，
Medicaid才会承保此项费用

83%的华盛顿州劳动者在退休后无力承担长期护理费用



← 41%的人群无养老金，亦无401(k)/IRA储蓄。

← 42%的人群无养老金，且401(k)/IRA储蓄仅能弥补退休前不足10%的收入。†

*美国人口普查局 (2024年)

†华盛顿州商务部 (2017年)

家庭需要更完善的护理费用支付方式

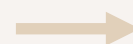
- WA Cares将护理费用支出转移到收入较高的工作年份
- 覆盖所有劳动者的公共保险模式可维持较低的缴费率



工作期间按低
费率缴费



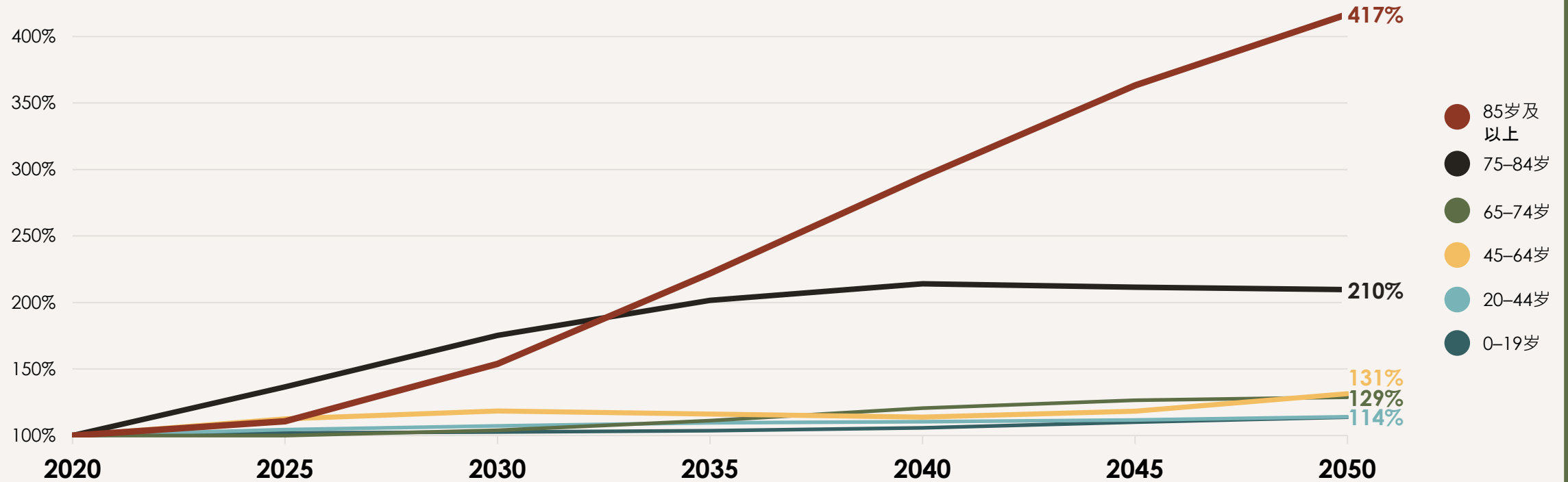
退休后
停止缴费



需要照护时
申领福利

2025年至2050年，华盛顿州85岁及以上人口数量将增至原来的四倍*

华盛顿州各年龄段人口相对于2020年人口的增长情况



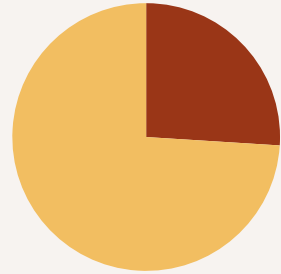
*华盛顿州财政管理办公室全州人口预测报告 (2024年4月获取)

家庭无法满足长期护理需求

每位可能需要护理者对应的潜在家庭照护者数量

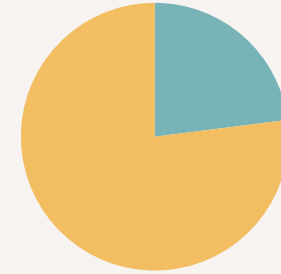


家庭照护并非无偿



26%

照护者自身收入中用于照护相关费用的平均金额*



23%

的照护者表示，自承担照护职责以来，自身健康状况已恶化†

超过\$300,000

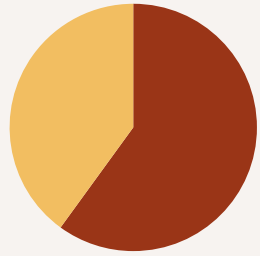
50岁及以上照护者若提前离职，
平均薪资及福利损失‡

*AARP 研究 (2021年)

† AARP 《美国照护现状》 (2020年)

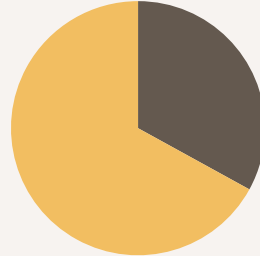
‡ MetLife (2011年)

家庭照护对工作的影响



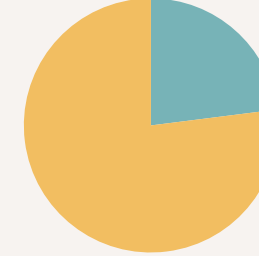
61%

的在职照护者表示，
照护职责对工作有影响*



约1/3

的在职照护者表示，雇主并
不知晓其护理职责†



23%

的照护者表示，自承担照护
职责以来，自身健康状况已
恶化†

超过\$300,000

50岁及以上照护者若提前离职，
平均薪资及福利损失†

*AARP (2020年)

†MetLife (2011年)

†AARP 《美国照护现状》(2020年)

计划时间线

2014年

开展长期护理政策方案研究

2019年

WA Cares (LTSS信托法案) 颁布

2022年

为过渡世代 (1968年前出生人群) 制定按比例计算的福利政策

2023年

7月1日 - 劳动者开始缴费

2024年

设立州外保险覆盖选择加入机制

2025年

建立补充保险市场

2026年

7月1日 - 开始发放福利

运作方式

自动缴费

工作期间，按**薪资的0.58%**自动缴费

使用福利

可从**\$36,500福利额度**（随通货膨胀增长）中，自主选择用于符合条件的服务

获得福利资格

若满足缴费要求与护理需求要求，即可申请领取福利。**福利金将于2026年7月1日开始发放。**

职业生涯期间负担得起的缴费金额

\$40,000 年薪	
每月	\$19
30年间	\$6,960

华盛顿州典型劳动者	
\$59,000 年薪*	
每月	\$29
30年间	\$10,260

\$80,000 年薪	
每月	\$39
30年间	\$13,920

可获得初始额度**\$36,500**且随时间增长的福利

* 华盛顿州就业保障部数据

缴费要求

需通过以下三条路径中的任意一条满足要求，方可获得资格

全额福利额度

永久路径

永久获取资格：
职业生涯中
任意时段累计
缴费10年及以上

临时路径

临时获取资格：
申请福利时，
过去6年中至少有3年参与
缴费

按比例计算额度

过渡路径

若为1968年前出生人群

永久获取资格：
每缴费一年，可永久享受
全额福利额度的10%



示例：缴费2年，
可享受全额福利额度的20%

护理需求要求

- 需在**3项及以上**日常生活活动中获得帮助
- 该帮助需求将持续**至少90天**



洗澡

转移能力



活动能力

药物
管理

如厕

床上活动能力

饮食

申请福利

- 创建在线账户：
wacaresfund.wa.gov/apply
- 提交申请
- 我们确认您是否满足缴费要求
- 预约面谈
沟通护理需求
- 通知福利申领
是否获批

需要支持？



可由他人代为管理您的账户



您所在地区的老龄化事务局可提供帮助

福利可用于任何承保服务

可从WA Cares服务提供者处获得最高
\$36,500的服务与支持

助力您留居家中

居家照护（个人服务提供者或居家照护机构）

居家安全评估

居家改造

送餐上门

交通

辅助设备与技术

个人应急响应系统

家务与庭院维护

为家庭照护者提供支持

由亲人提供的有偿照护

居家或机构提供的替代照护

教育和咨询

痴呆症照护与行为支持

照护过渡协调

社区内服务

成人之家

成人日间服务

机构内服务

辅助生活机构

疗养院

记忆照护服务

福利额度可覆盖哪些开支？

家庭照护者

支付家庭照护者报酬 每周10小时 持续2年	\$31,200
护理用品 2年的失禁护理用品	\$3,600
总计	\$34,800

以上均为预估费用，不代表实际服务价格，服务费用可能因地区及其他因素有所不同。

居家无障碍改造

居家安全改造 修建坡道并加宽3处 门道	\$8,000
个人应急响应系统 安装费和3年服务费	\$3,124
每周送餐服务 每周10餐，持续3年	\$24,960
总计	\$36,084

临时支持

兼职照护者 每周20小时，持续6 个月	\$23,400
居家改造 修建坡道	\$5,000
安全设备 床边便桶、浴椅	\$500
总计	\$28,900

州外使用福利

- **7月**：满足以下条件者，离开本州后仍可继续参与计划：
 - 已缴费至少3年（每年工作500小时及以上）
 - 离开本州后1年内选择继续参与
- 工作期间持续缴费
- **2030年7月**：州外参与者可享受福利



“如果我的家人当时有WA Cares，**我的生活可能会完全不同**。WA Cares，以及能在其他州使用福利这一点，意义重大。”

- Kendall, 西雅图的家庭照护者

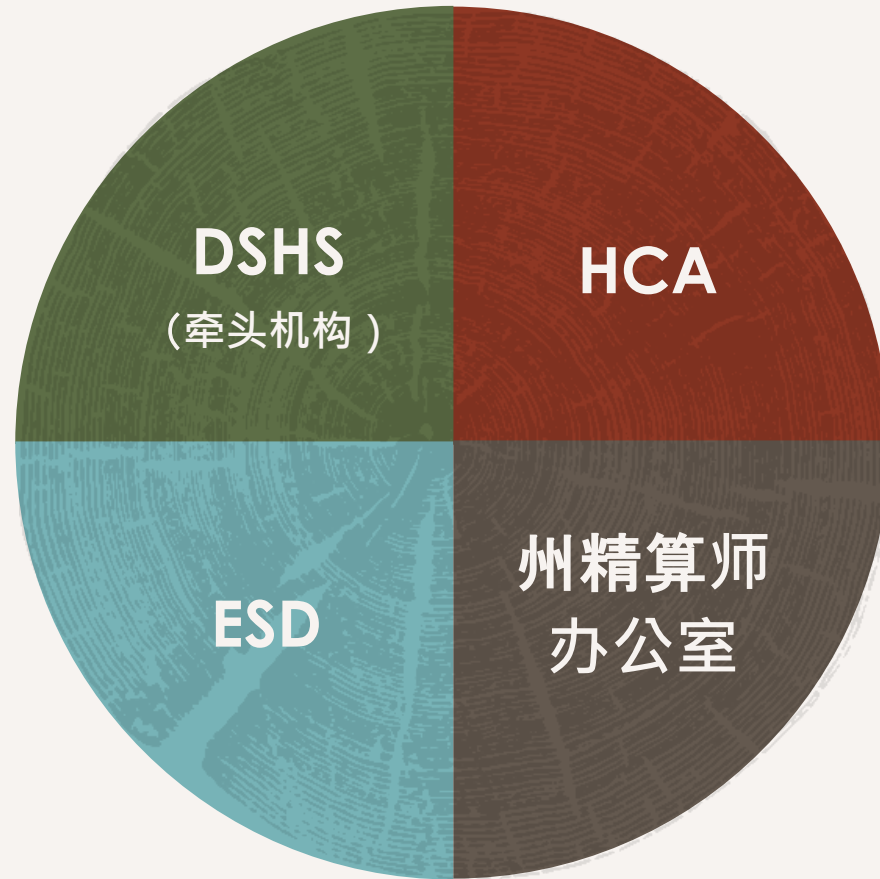
跨部门职责分工

福利与服务提供者注册

- 处理福利申请
- 判定护理需求
- 管理服务提供者

雇主与豁免管理

- 收取保费与薪资报告
- 判定缴费状态
- 处理豁免申请
- 处理加入申请



服务提供者支付

- 管理支付系统

精算分析

- 分析并监控偿付能力



雇主责任

- 雇主无需缴费，但需承担以下职责：
- 保管豁免员工的相关记录。
- 从员工工资中代扣保费。
- 按季度向ESD报告员工工作时长、薪资，并代缴保费。
 - 雇主、员工、薪酬的定义，与带薪家庭病假计划保持一致；
 - 工资定义亦沿用该法，且不适用社会保障税起征上限规定。

员工豁免

私人保险豁免

- 适用于在**2021年11月1日**之前购买私人长期护理保险的人士。
- 申请受理时间为**2021年10月1日至2022年12月31日**。



- 该申请已不再受理，但已获批准豁免的人员仍可永久豁免。
- 自**2026年1月1日起**，有机会撤销已批准的豁免。

员工豁免

豁免途径

申请适用人群：

- 服役相关残疾评级70%或以上的退伍军人。
- 现役军人的配偶及注册家庭伴侣。
- 州外居民。

2026年1月1日起：

- 非移民签证持有者自动豁免。
- 现役军人从事的非执勤民用工作相关从业者（新增豁免类别）。

申请流程

- 准备所需证明文件。
- 创建免税账户。
- 详情及说明请访问 wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions



管理豁免申请

- 员工负责提出申请，如果获得批准，则需向所有现任和未来的雇主提供批准函副本。
- 一旦收到员工豁免申请获批的通知，雇主必须：
 - 将员工的批准函副本存档。
 - 不得从豁免员工的WA Cares保费中扣除。
- 员工无权要求退还其获批豁免生效前或向雇主提交批准函之前被扣除的保费。

 **Employment Security Department**
WASHINGTON STATE
P.O. Box 19020 | Olympia, WA 98507-0020

Exemption ID:
<<EXEMPTION ID>>

<<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>
<<ADDRESS>>
<<CITY>>, <<STATE>> <<ZIP>>

<<MAILING DATE>>

Exemption ID: <<EXEMPTION ID>>

Dear <<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>,

We've approved your application to be exempted from the WA Cares Fund (WA Cares).

Your permanent exemption takes effect on <<EFFECTIVE START DATE>>. Beginning on this date:

- You're exempt from paying the WA Cares premium.
- You'll never be eligible to receive WA Cares benefits.

What to do next

You must give all current and future employers a copy of this letter to notify them you're exempt. If you lose this letter, you can log in to your WA Cares exemption account and download a copy.

Why it's important for you to give employers a copy of this letter

You are required to give your employer(s) a copy of this letter. Until your employer(s) receives this letter, they will automatically deduct premiums from your pay. After receiving the letter, your employer(s) should stop deducting WA Cares premiums as of the day your exemption is effective. If, after receiving this letter, your employer(s) still deducts premiums then they are required to give you a refund. You are not entitled to a refund of any WA Cares premiums deducted before you notified your employer(s) or before the effective date of your exemption.

Estimate your premiums

Select the correct year and then click "estimate".

Enter gross payroll

2025 ▼

Estimate

Paid Leave

If you have employees whose gross wages are over the Social Security wage cap, this estimator may overestimate your total Paid Leave premiums.

	Sum	Employer	Employee
Family Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Medical Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total Paid Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00

WA Cares

WA Cares premiums apply to wages paid starting July 1, 2023.

	Sum	Employer	Employee
WA Cares Premium	—	—	\$0.00
Total WA Cares Premium	—	—	\$0.00

Reset

保费预扣

- 保费为员工总工资的0.58%
 - 社会保障上限不适用
 - 雇主无需缴费
- 在线估算保费：paidleave.wa.gov/

员工总工资 X 0.0058 = 预扣保费

季度报告

一份带薪休假计划和WA Cares报告

- WA Cares和带薪家庭病假计划的综合工资报告。
- 使用现有带薪休假计划雇主账户提交报告并付款。



报告要求

普通

- UBI
- 企业名称
- 代扣带薪休假计划保费总额
- 代扣WA Cares保费总额
- 如果本季度无工资信息需要报告，则不计入工资

每位员工

- SSN或ITIN
- 名字和姓氏
- WA Cares豁免状态
- 已付工资及相关工时
- 出生日期

申报方法

手动

- 最多可单独录入50名员工信息。

文件上传

- .CSV文件；模板可在线下载。



Employment Security Department
WASHINGTON STATE

Hi, Jane_Doe | Return To SAW

Home Payments Manage Account Wage Reporting More Add/Switch Account

Employer Legal Entity Name Test Business 757650778 CORP	Customer ID C757650778
--	---------------------------

1 Select Filing Method 2 Provide Wage Details 3 Confirmation

Reporting Period

Year* Quarter*

Select One Select One

Reporting Option and Filing Method

Report Quarterly
File your quarterly wage report for Paid Leave and WA Cares.
For additional instructions and template please visit paidleave.wa.gov/reporting.

Which report would you like to file?*

I have NO payroll to report.
Select to file if you had no payroll expenses.

I have payroll to report via File Upload.
Select to file all your employee's wage details by uploading a .CSV or .txt file.

I have payroll to report via Manual Entry.
Select to file your employee's wage details manually. Limited to 50 employees.

Cancel Next

Employment Security Department
WASHINGTON STATE

Hi, Jane_Doe | Return To SAW

Home \$ Payments Manage Account Wage Reporting More Add/Switch Account



Employer Legal Entity Name Test Business 757650778 CORP	Customer ID C757650778
--	---------------------------

Pay Your Premiums

You must make two premium payments – one for each program.

Paid Leave and WA Cares premiums are held in separate trust funds at different banks. If you combine your payments or send them to the wrong bank, there will be a delay crediting your payment to your account. Payments are due by the last day of the month after each completed calendar quarter.

Please allow 3-5 business days for your account balance to update.

	Paid Leave Amount Due ⓘ	\$ 1,678.93	Pay Paid Leave Premiums
	WA Cares Amount Due ⓘ	\$ 0.00	Pay WA Cares Premiums

If you believe there is an error in your premium calculation or current balance, please call the Customer Care Team at 833-717-2273 or email us at paidleave@esd.wa.gov

[Home](#)

付款

一份报告，两笔缴费

- 带薪休假和WA Cares保费需分开缴纳。

缴费方式

- 支票/汇票、ACH、信用卡

点击快速链接，了解更多信息

WA Cares雇主信息:

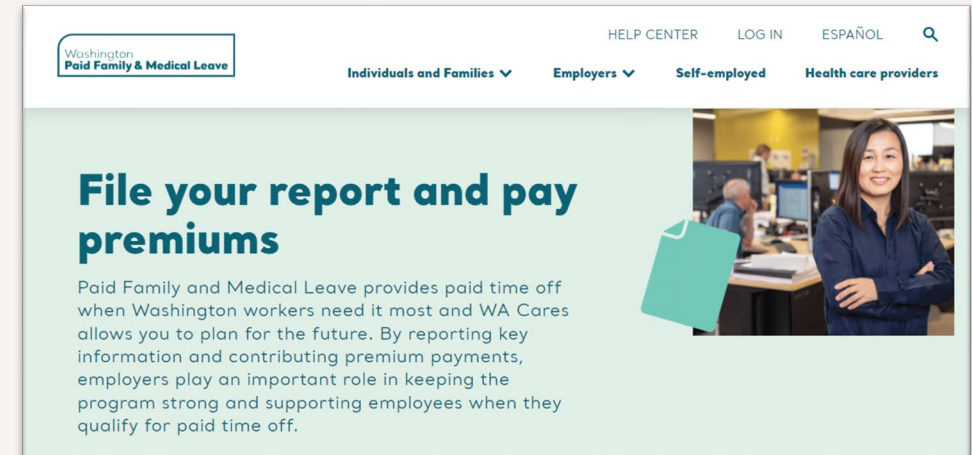
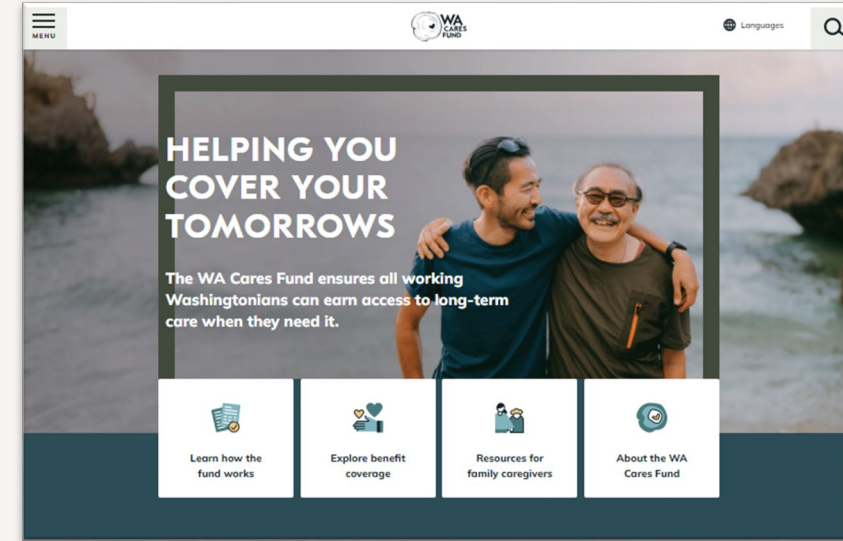
- wacaresfund.wa.gov/employers

员工豁免：

- wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions

WA Cares和带薪休假报告：


- paidleave.wa.gov/reporting



电子邮件通知

WA Cares电子邮件简讯

- 每月更新、活动公告、新资源上线通知



Join us January 18 for WA Cares Basics webinar!

This July, workers begin contributing to the [WA Cares Fund](#), a new program that will give working Washingtonians affordable access to long-term care coverage. Workers will contribute 0.58% of each paycheck during their working years to access a \$36,500 lifetime benefit (adjusted annually for inflation) when they need long-term care.

While WA Cares benefits can be used to pay for care in a residential setting like a nursing home, they can also cover services and supports to help you stay at home – things like training and paying a family caregiver, paying a professional in-home caregiver, home safety modifications, home-delivered meals, transportation, and assistive technology like medication reminder

ESD雇主简讯

- 关注WA Cares每月更新，以及其他计划，如带薪休假和失业保险



Employer Newsletter

March 2023 | Issue 32

WA Cares: Find the resources you need
Newly published toolkit now available

WA Cares has designed [a new toolkit](#) to help you prepare your employees for the launch of the WA Cares Fund in July 2023. Your workers may reach out to you with a range of questions, and this toolkit equips you with the answers.

The toolkit contains information you can include in staff messages each month between now and July. It also includes graphics, videos, FAQs and even a calendar that

了解有关账户、报告和缴费的更多信息。

雇主工具包

The screenshot shows the Washington Paid Family & Medical Leave website. At the top, there are navigation links for 'HELP CENTER', 'LOG IN', and 'ESPAÑOL'. Below this, there are dropdown menus for 'Individuals and Families', 'Employers', 'Self-employed', and 'Health care providers'. The main heading is 'How can we help?' with a search bar. Below the search bar, there are tabs for 'Individuals & Families' and 'Employers & Employer Agents'. The 'Employers & Employer Agents' tab is selected. Underneath, there is a section titled 'Documents and forms' with a grid of links to various documents and forms, each with a download icon.

Documents and forms		
Voluntary plan guide	Temporary employee payroll form (small business assistance grants)	Employer toolkit - Benefits
Employer toolkit - Reporting and Premiums	Instructions for creating a .CSV file (v8) 2023	2025 paycheck insert (English)
Employer to employee notice	.CSV wage report template (v8) 2023	2025 paycheck insert (Spanish)
Employer checklist	Form W-9 (Paid Leave)	2025 required poster (English)
Employer agent power of attorney form	Form W-9 (WA Cares)	2025 required poster (Spanish)
Conditional waiver		

如有疑问，请通过电子邮件联系我们：paidleave@esd.wa.gov

为了确保您能联系到合适的团队，请在邮件主题中注明“UBI”加上您的9位UBI号码，或“BUSINESS”加上您的公司名称。

联系电话
(雇主与豁免管理)

833-717-2273



问答环节



我们的表现如何？

我们重视您的反馈！请填写简短问卷，分享您对本次演示的看法。

谢谢！

演示材料获取地址：wacaresfund.wa.gov/webinars

在[Facebook](#)、[Instagram](#)和[LinkedIn](#)上关注我们

邮箱咨询

wacaresfund.wa.gov/contact-us

联系电话
(雇主与豁免管理)

833-717- 2273

联系电话
(其他疑问)

844-CARE4WA