

# WA Cares для работодателей

10 февраля 2026 г.

## Райан Уильямс

Руководитель отдела по вопросам отчетности работодателей, ESD

## Себастиан Кэй

Руководитель отдела по вопросам связей с общественностью и языкового доступа, DSHS

## Лоуган Сарджент

Руководитель отдела по вопросам связей с общественностью и языкового доступа, DSHS



# Определение долгосрочного ухода

- Помощь в **повседневных делах**, таких как купание, прием пищи и перемещение по дому
- в **своем собственном доме** или в **учреждениях для проживания с уходом**



## Положительные эффекты домашнего ухода\*

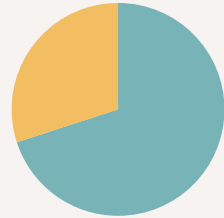
Качество жизни

Депрессивные  
симптомы

Риск одиночества

*\*Carrino et al (2025)*

# Долгосрочный уход является предсказуемым и дорогостоящим



**70 % из нас**

потребуется услуги долгосрочного ухода.

**Не покрывается**

медицинской страховкой или Medicare.

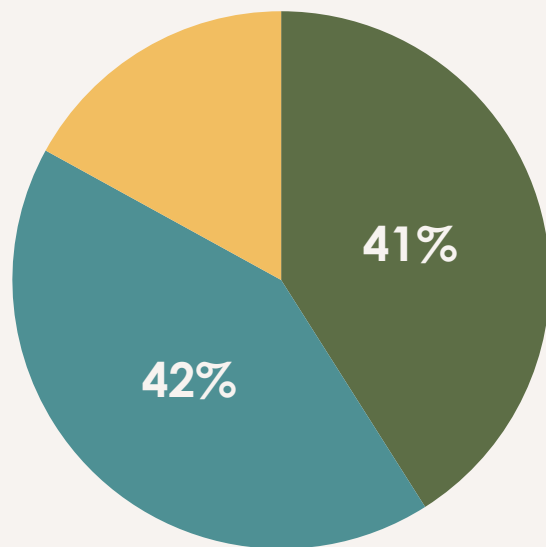
**\$23 400/в шесть месяцев**

при 20 часах ухода на дому в неделю.†

Покрывается Medicaid только после того, как сбережения

**будут потрачены до \$2000.**

# 83 % работников штата Вашингтон не смогут позволить себе оплатить долгосрочный уход после выхода на пенсию.



← **41 %** не имеют пенсии или сбережений 401 (к)/IRA.

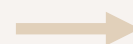
← **42%** не имеют пенсии и имеют сбережения 401 (к)/IRA, достаточные только для замещения <10 % их дохода до выхода на пенсию.<sup>†</sup>

*\*Бюро переписи населения США (2024)*

*†Министерство торговли штата Вашингтон (2017)*

# Семьям нужен более эффективный способ оплаты ухода

- WA Cares смещает расходы на годы, в которые ваш доход выше.
- Модель государственного страхования, охватывающая всех работников, позволяет сохранить низкую ставку взносов.



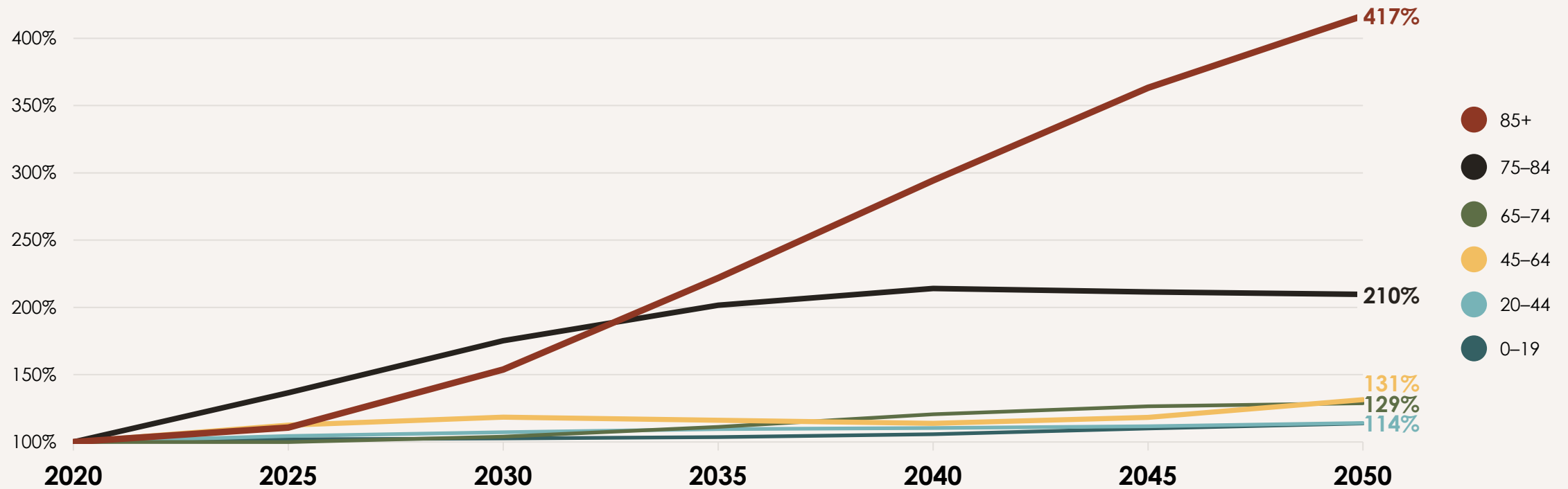
**Совершайте взносы по низкой ставке**  
в течение вашей трудовой жизни

**Выплата взносов оканчивается**  
после выхода на пенсию

**Получайте выплаты**  
когда вам необходима помощь

# Численность жителей штата Вашингтон в возрасте более 85 лет увеличится в четыре раза с 2025 по 2050 год\*

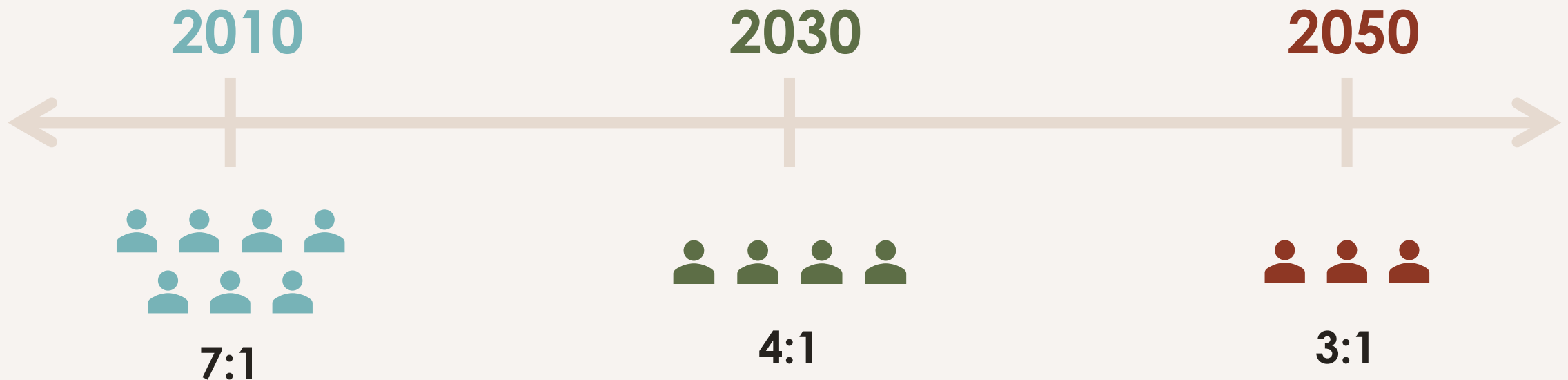
Рост населения штата Вашингтон по возрастным группам по сравнению с населением 2020 года



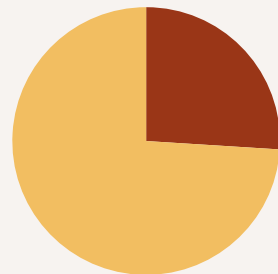
\*Прогноз населения штата Вашингтон, подготовленный Управлением финансового менеджмента штата Вашингтон (по состоянию на апрель 2024 года).

# Семьи не могут удовлетворить потребности

Число потенциальных членов семьи, оказывающих уход, на каждого человека, который, вероятно, будет нуждаться в уходе

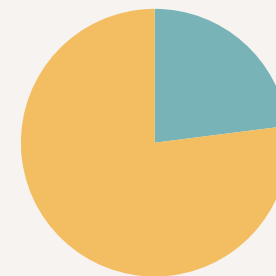


# Уход, осуществляемый членом семьи, не бесплатен



**26 %**

Средняя сумма собственного дохода, которую лица, оказывающие уход, тратят на расходы по уходу\*



**23 %**

специалистов по уходу говорят о том, что их здоровье ухудшилось с тех пор, как они начали работать по этой специальности†

## Более \$300 000

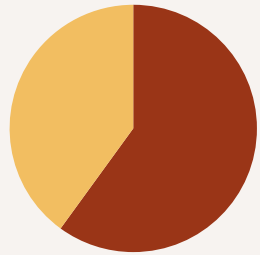
Средний уровень неполученной зарплаты и выплат для специалистов по уходу в возрасте 50+ лет, которые рано прекращают трудиться‡

\*Исследование AARP (2021)

† AARP, Оказание ухода в Соединенных Штатах (2020)

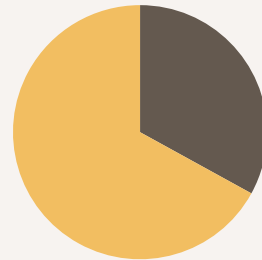
‡ MetLife (2011)

# Оказание ухода членам семьи влияет на работу



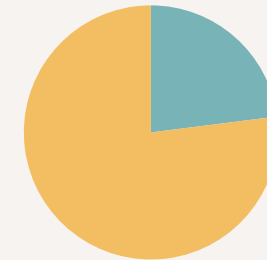
**61 %**

работающих людей, оказывающих уход, говорят о том, что обязанности по уходу влияют на их основную работу\*



**около 1/3**

людей, оказывающих уход, говорят о том, что их начальнику неизвестно об этой ситуации †



**23 %**

лиц, оказывающих уход, говорят, что их здоровье ухудшилось с тех пор, как они взяли на себя эту роль. ‡

## Более \$300 000

Средний уровень неполученной зарплаты и выплат для специалистов по уходу в возрасте 50+ лет, которые рано прекращают трудиться †

\*AARP (2020)

† MetLife (2011)

‡ AARP, Оказание ухода в Соединенных Штатах (2020)

# Хронология программы

**2014 год**

Исследование вариантов политики в области долгосрочного ухода

**2019 год**

Принятие закона WA Cares (Закон о трастовом фонде LTSS)

**2022 год**

Введение пропорциональных выплат для переходного поколения (до 1968 г.)

**2023 год**

1 июля – работники начали платить взносы

**2024 год**

Введение возможности выбора страхового покрытия для лиц, проживающих за пределами штата

**2025 год**

Создание рынка дополнительного страхования

**2026 год**

1 июля — начало предоставления выплат

# Как это работает

## Автоматически вносите взносы

Вносите **0,58 %** от своей **заработной платы** в течение трудового стажа



## Воспользуйтесь своими выплатами

Выберите, как использовать свою **пожизненную выплату в размере \$36 500** (увеличивается вместе с инфляцией) на покрываемые услуги



## Получите право на выплаты

Подайте заявку на получение выплат, если вы соответствуете требованиям по взносам и потребностям в уходе. **Страховые выплаты станут доступными в июле 2026 года.**



# Доступные взносы на протяжении всей вашей карьеры.

<b>\$40 000</b> Годовая зарплата	
<b>В месяц</b>	\$19
<b>Старше 30 лет</b>	\$6960

<b>ТИПИЧНЫЙ РАБОТНИК ШТАТА ВАШИНГТОН</b>	
<b>\$59 000</b> Годовая зарплата*	
<b>В месяц</b>	\$29
<b>Старше 30 лет</b>	\$10 260

<b>\$80 000</b> Годовая зарплата	
<b>В месяц</b>	\$39
<b>Старше 30 лет</b>	\$13 920

Чтобы получить выплату, которая начинается с **\$36 500** и растет со временем.

\*Данные Департамента занятости штата Вашингтон.

# Требование об уплате взносов

Соответствуйте требованиям одного из трех путей для получения права на участие.

## ПОЛНАЯ СУММА

### Постоянный

Постоянный доступ  
если взносы  
выплачивались как  
минимум  
**10+ лет** в любой  
момент трудовой жизни

### Временный

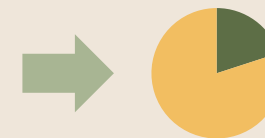
Временный доступ  
если взносы  
выплачивались как  
минимум  
**на протяжении 3 из  
последних 6 лет** на  
момент подачи заявки о  
получении выплат

## ПРОПОРЦИОНАЛЬНАЯ СУММА

### Переходный

если родились до 1968 года

Постоянный доступ  
к **10 % от полной суммы  
выплат за каждый год, в  
течение которого вы  
вносили взносы.**



Например: 2 года дают  
20 % от полной суммы выплат

# Требование о потребности в уходе

- Нуждаетесь в помощи при выполнении **3 и более повседневных действий**
- Будете нуждаться в помощи в течение **как минимум 90 дней**



Купание

Перемещение



Мобильность

Управление приемом медикаментов

Пользование туалетом

Передвижение по кровати

Прием пищи

# Подача заявки на выплаты

- Создайте учетную запись на [wacaresfund.wa.gov/apply](https://wacaresfund.wa.gov/apply)
- Отправьте ваше заявление
- Мы подтвердим, что вы соответствуете требованиям по взносам.
- Запланируйте прием, чтобы поговорить о ваших потребностях в получении ухода.
- Мы сообщим вам, одобрено ли вам использование выплат

## Нужна помощь?



Кто-то другой может управлять вашей учетной записью.



Ваше местное агентство по вопросам пожилых людей может помочь.

# Используйте свои выплаты для любых покрываемых услуг

До **\$36 500** на услуги и поддержку от поставщиков WA Cares

## Чтобы помочь вам остаться дома

Уход на дому (индивидуальный поставщик или агентство по уходу на дому)

Оценка безопасности жилья

Модификация жилья

Доставка питания на дом

Транспортировка

Адаптивное оборудование и технологии

Личные системы реагирования на неотложные случаи

Работа по дому и во дворе

## Для поддержки члена вашей семьи, оказывающего уход

Оплачиваемый уход со стороны близкого человека

Временный уход на дому или в учреждении

Обучение и консультации

Поддержка при деменции и поведенческих расстройствах

Координация перемещения между окружениями, в которых оказывается уход

## В вашем сообществе

Учреждение семейного типа для взрослых

Услуги дневного ухода за взрослыми (Adult Day Services)

## В учреждении

Специализированные учреждения для проживания с поддержкой

Дом сестринского ухода

Услуги по уходу за людьми с нарушениями памяти

# Каков будет объем выплат?

## Член семьи, оказывающий уход

Оплата услуг члена семьи, оказывающего уход 10 часов в неделю на 2 года	\$31 200
Расходные материалы для оказания ухода 2-годовалый комплект средств для недерхания	\$3600
<b>Итого</b>	<b>\$34 800</b>

Это приблизительные расчеты, которые не гарантируют стоимость каких-либо услуг, которая может варьироваться в зависимости от вашего региона и других факторов.

## Доступное домашняя среда

Ремонт для обеспечения безопасности дома Строительство пандуса и расширение 3 дверных проемов	\$8000
Личная система реагирования на неотложные случаи Установка и 3 года обслуживания	\$3124
Еженедельная доставка готовых блюд 10 обедов в неделю в течение 3 лет	\$24 960
<b>Итого</b>	<b>\$36 084</b>

## Временная поддержка

Уход на неполный рабочий день 20 часов в неделю в течение 6 месяцев	\$23 400
Модификация жилья Пандус	\$5000
Оборудование для поддержания безопасности Прикроватный стул, скамейка для ванной	\$500
<b>Итого</b>	<b>\$28 900</b>

# Взять выплаты с собой из штата

- **Июль:** Вы можете продолжить участие после выезда из штата, если:
  - Вы платили взносы в течение не менее 3 лет (500+ часов в год)
  - Вы заявили о своем желании участвовать в течение 1 года после того, как покинули штат
- Продолжаете вносить взносы в течение ваших трудовых лет
- **Июль 2030:** Выплаты, доступные для участников, проживающих за пределами штата



«Если бы у моей семьи была программа WA Cares, **моя жизнь была бы совсем другой.** WA Cares и возможность воспользоваться ею в другом штате — это огромный плюс».

— Кендалл, ухаживает за членами своей семьи в Сиэтле.

# Межведомственные обязанности

## Выплаты и регистрация поставщиков

- Обработка заявок на получение выплат
- Определение потребностей в уходе
- Управление поставщиками

## Работодатели и освобождение

- Сбор страховых взносов и отчетов о заработной плате
- Определение статуса взносов
- Обработка заявлений об освобождении от уплаты взносов
- Обработка заявлений о включении в программу



## Оплата поставщикам

- Управление системой оплаты

## Анализ расчетов страховых выплат

- Анализ и мониторинг платежеспособности



Управление  
освобождением  
от уплаты взносов



Удержание взносов



Ежеквартальн  
ые отчеты и  
оплата

## Обязанности работодателей

- Работодатели не платят взносы, но будут:
- Вести учет работников, освобожденных от уплаты взносов.
- Удерживать взносы из уплаченной зарплаты.
- Ежеквартально отчитываться перед ESD о рабочем времени и заработной плате сотрудников и перечислять взносы.
  - Определения работодателя, работника и вознаграждения соответствуют определениям, используемым в законе об оплачиваемом отпуске по семейным и медицинским обстоятельствам.
  - Определение заработной платы также применяется, за исключением ограничения на социальный налог, которое не применяется.

# Освобождения работников от уплаты взносов

## Освобождение от уплаты взносов для держателей частных полисов

- Для лиц, имевших частное страхование услуг долгосрочного ухода **до 1 ноября 2021 года.**
- Заявления принимались с **1 октября 2021 г. по 31 декабря 2022 г.**



- **Заявления больше не принимаются**, но лица с утвержденным освобождением от уплаты взносов все еще освобождены на постоянной основе.
- Возможность отмены утвержденного освобождения от уплаты взносов появится **начиная с 1 января 2026 г.**

# Освобождения работников от уплаты взносов

## Типы освобождения от уплаты взносов

### Заявления доступны для:

- Ветеранов со степенью инвалидности 70% и более, связанной со службой.
- Супругов и зарегистрированных домашних партнеров военнослужащих, состоящих на действительной воинской службе.
- Жителей других штатов.

### Начиная с 1 января 2026 года:

- Автоматическое освобождение от уплаты взносов для лиц с неиммиграционными визами.
- Новая освобожденная категория для военнослужащих, состоящих на действительной воинской службе, но работающих по гражданской специальности в часы, свободные от несения службы.

## Процесс подачи заявления

- Соберите требуемые документы.
- Создайте учетную запись работника, освобожденного от уплаты взносов.
- Подробности и инструкции приведены на [wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions](https://wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions)



# Управление освобождениями от уплаты взносов

- Работник должен подать заявку и, если она будет одобрена, предоставить копию письма с утверждением освобождения всем своим текущими будущим работодателям.
- Если работодатель получит уведомление об утверждении освобождения работника от уплаты взносов, работодатель обязан:
  - Сохранить в своем архиве копию письма с утверждением освобождения от уплаты взносов.
  - Не вычитать страховые взносы в фонд WA Cares из зарплаты работников, освобожденных от уплаты взносов.
- Работники не имеют права на возмещение суммы взносов, удержанных с их заработной платы до получения ими утверждения освобождения от уплаты взносов или до того момента, как они предоставили письмо с таким утверждением своему работодателю.

 **Employment Security Department**  
WASHINGTON STATE  
P.O. Box 19020 | Olympia, WA 98507-0020

Exemption ID:  
<<EXEMPTION ID>>

<<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>  
<<ADDRESS>>  
<<CITY>>, <<STATE>> <<ZIP>>

<<MAILING DATE>>

Exemption ID: <<EXEMPTION ID>>

Dear <<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>,

**We've approved your application to be exempted from the WA Cares Fund (WA Cares).**

Your permanent exemption takes effect on <<EFFECTIVE START DATE>>. Beginning on this date:

- You're exempt from paying the WA Cares premium.
- You'll never be eligible to receive WA Cares benefits.

#### What to do next

**You must give all current and future employers a copy of this letter to notify them you're exempt.** If you lose this letter, you can log in to your WA Cares exemption account and download a copy.

#### Why it's important for you to give employers a copy of this letter

**You are required to give your employer(s) a copy of this letter.** Until your employer(s) receives this letter, they will automatically deduct premiums from your pay. After receiving the letter, your employer(s) should stop deducting WA Cares premiums as of the day your exemption is effective. If, after receiving this letter, your employer(s) still deducts premiums then they are required to give you a refund. You are not entitled to a refund of any WA Cares premiums deducted before you notified your employer(s) or before the effective date of your exemption.

## Estimate your premiums

Select the correct year and then click "estimate".

Enter gross payroll

2025 ▼

Estimate

### Paid Leave

If you have employees whose gross wages are over the Social Security wage cap, this estimator may overestimate your total Paid Leave premiums.

	Sum	Employer	Employee
Family Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Medical Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>Total Paid Leave Premium</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>

### WA Cares

WA Cares premiums apply to wages paid starting July 1, 2023.

	Sum	Employer	Employee
WA Cares Premium	—	—	\$0.00
<b>Total WA Cares Premium</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>\$0.00</b>

Reset

## Удержание ВЗНОСОВ

- Взнос составляет 0,58 процента валовой заработной платы работника
  - Ограничение на уплату отчислений по социальному страхованию не применяется.
  - Работодатели не оплачивают взносы
- Рассчитайте ваши взносы онлайн на [paidleave.wa.gov/](https://paidleave.wa.gov/)

Валовая зарплата работника  
 $\times 0.0058 =$  удержанный взнос

# Ежеквартальные отчеты

## Один отчет для оплачиваемого отпуска и WA Cares

- Сводный отчет о заработной плате для WA Cares и оплачиваемого отпуска по семейным и медицинским обстоятельствам
- Воспользуйтесь имеющейся учетной записью работодателя для оплачиваемого отпуска, чтобы подавать отчеты и вносить платежи.



## Требования к отчетности

### Общее

- UBI:
- Наименование предприятия
- Итого собрано взносов на оплачиваемый отпуск
- Итого собрано взносов в фонд WA Cares
- «Без заработной платы» если не имеется информации о заработной плате для ежеквартального отчета

### Для каждого работника

- SSN или ITIN
- Имя и фамилия
- Статус освобождения от уплаты взносов в фонд WA Cares
- Выплаченная зарплата и количество рабочих часов
- ДАТА РОЖДЕНИЯ

# Методы подачи отчетов

## Вручную

- Введите до 50 работников по отдельности

## Загрузка файла

- файл .csv file; шаблон доступен онлайн.



Employment Security Department  
WASHINGTON STATE

Hi, Jane\_Doe | Return To SAW

Home Payments Manage Account Wage Reporting More Add/Switch Account

Employer Legal Entity Name Test Business 757650778 CORP	Customer ID C757650778
--	---------------------------

1 Select Filing Method 2 Provide Wage Details 3 Confirmation

Reporting Period

Year\* Select One Quarter\* Select One

Reporting Option and Filing Method

Report Quarterly  
File your quarterly wage report for Paid Leave and WA Cares.  
For additional instructions and template please visit [paidleave.wa.gov/reporting](https://paidleave.wa.gov/reporting).

Which report would you like to file?\*

I have NO payroll to report.  
Select to file if you had no payroll expenses.

I have payroll to report via File Upload.  
Select to file all your employee's wage details by uploading a .CSV or .txt file.

I have payroll to report via Manual Entry.  
Select to file your employee's wage details manually. Limited to 50 employees.

Cancel Next

Employment Security Department  
WASHINGTON STATE

Hi, Jane\_Doe | Return To SAW

Home \$ Payments Manage Account Wage Reporting More Add/Switch Account



Employer Legal Entity Name Test Business 757650778 CORP	Customer ID C757650778
--	---------------------------

### Pay Your Premiums

You must make two premium payments – one for each program.

Paid Leave and WA Cares premiums are held in separate trust funds at different banks. If you combine your payments or send them to the wrong bank, there will be a delay crediting your payment to your account. Payments are due by the last day of the month after each completed calendar quarter.

Please allow 3-5 business days for your account balance to update.

	Paid Leave Amount Due ⓘ	\$ 1,678.93	<a href="#">Pay Paid Leave Premiums</a>
	WA Cares Amount Due ⓘ	\$ 0.00	<a href="#">Pay WA Cares Premiums</a>

If you believe there is an error in your premium calculation or current balance, please call the Customer Care Team at 833-717-2273 or email us at [paidleave@esd.wa.gov](mailto:paidleave@esd.wa.gov)

[Home](#)

# Выплаты

## Один отчет, два платежа

- Платежи за **оплачиваемый отпуск** и взносы в **WA Cares** проводятся **отдельно**.

## Способы оплаты

- чек/денежный перевод АСН, кредитная карта

# Ссылки с краткой дополнительной информацией

## Информация о WA Cares для работодателей:

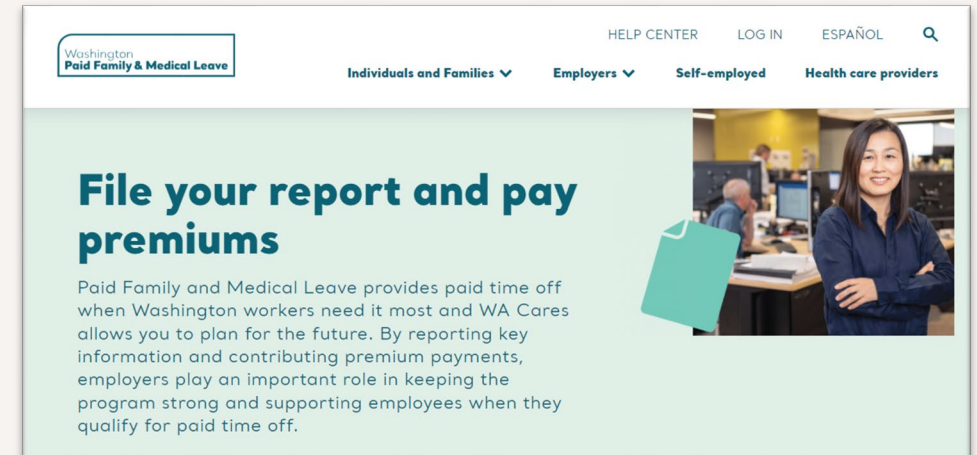
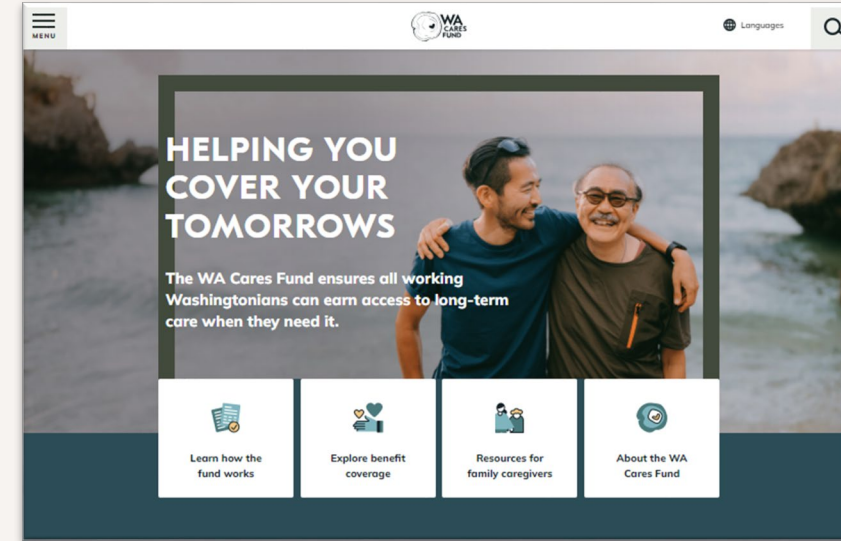
- [wacaresfund.wa.gov/employers](https://wacaresfund.wa.gov/employers)

## Освобождения работников от уплаты взносов:

- [wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions](https://wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions)

## Отчеты для программ оплачиваемого отпуска и WA Cares:


- [paidleave.wa.gov/reporting](https://paidleave.wa.gov/reporting)



# Новости по электронной почте

## Электронный информационный бюллетень WA Cares

- Ежемесячные новости, объявления о мероприятиях, уведомления о новых ресурсах



**Join us January 18 for WA Cares Basics webinar!**

This July, workers begin contributing to the [WA Cares Fund](#), a new program that will give working Washingtonians affordable access to long-term care coverage. Workers will contribute 0.58% of each paycheck during their working years to access a \$36,500 lifetime benefit (adjusted annually for inflation) when they need long-term care.

While WA Cares benefits can be used to pay for care in a residential setting like a nursing home, they can also cover services and supports to help you stay at home – things like training and paying a family caregiver, paying a professional in-home caregiver, home safety modifications, home-delivered meals, transportation, and assistive technology like medication reminder

## Информационный бюллетень ESD для работодателей

- для ежемесячных новостей о WA Cares, а также о других программах, таких как оплачиваемый отпуск или страхование от безработицы



**WA Cares: Find the resources you need**  
**Newly published toolkit now available**

WA Cares has designed [a new toolkit](#) to help you prepare your employees for the launch of the WA Cares Fund in July 2023. Your workers may reach out to you with a range of questions, and this toolkit equips you with the answers.

The toolkit contains information you can include in staff messages each month between now and July. It also includes graphics, videos, FAQs and even a calendar that

# Узнайте подробнее об учетных записях, отчетах и платежах.

[Справочная информация для работодателя](#)

По вопросам обращайтесь к нам по электронной почте [paidleave@esd.wa.gov](mailto:paidleave@esd.wa.gov)

Чтобы вас направили в правильный отдел, напишите в теме электронного письма UBI и напишите ваш 9-значный номер UBI или напишите BUSINESS и затем название вашего предприятия

Washington Paid Family & Medical Leave

HELP CENTER LOG IN ESPAÑOL

Individuals and Families Employers Self-employed Health care providers

## How can we help?

Ask a question or search by keyword

Individuals & Families **Employers & Employer Agents**

### Documents and forms

- Voluntary plan guide
- Employer toolkit - Reporting and Premiums
- Employer to employee notice
- Employer checklist
- Employer agent power of attorney form
- Conditional waiver
- Temporary employee payroll form (small business assistance grants)
- Instructions for creating a .CSV file (v8) 2023
- .CSV wage report template (v8) 2023
- Form W-9 (Paid Leave)
- Form W-9 (WA Cares)
- Employer toolkit - Benefits
- 2025 paycheck insert (English)
- 2025 paycheck insert (Spanish)
- 2025 required poster (English)
- 2025 required poster (Spanish)

Свяжитесь с нами по телефону  
(исключение и для работодателей)

833-717-2273



---

# Вопросы и ответы

# Как мы справились?

Мы ценим ваши отзывы! Поделитесь своими мыслями о сегодняшней презентации, заполнив небольшой опросник.

# Благодарим вас!

Вы найдете материалы вебинара на сайте  
[wacaresfund.wa.gov/webinars](https://wacaresfund.wa.gov/webinars)

Подписывайтесь на нас в [Facebook](#), [Instagram](#) и  
[LinkedIn](#)

---

**Свяжитесь с нами по  
электронной почте**

[wacaresfund.wa.gov/contact-us](https://wacaresfund.wa.gov/contact-us)

**Свяжитесь с нами по  
телефону  
(исключение и для  
работодателей)**

833-717- 2273

**Свяжитесь с нами по  
телефону  
(другие вопросы)**

844-CARE4WA