

WA Cares para empleadores

10 de febrero de 2026

Ryan Williams

Supervisor de Informes de Empleadores, ESD

Sebastian Cahe

Jefe de Difusión y Acceso Lingüístico, DSHS

Loegan Sargent

Jefe de Difusión y Acceso Lingüístico, DSHS



Definición del cuidado a largo plazo

- Ayuda con las **actividades de la vida cotidiana**, como bañarse, comer y trasladarse
- En **su propio hogar** o en un **centro residencial**



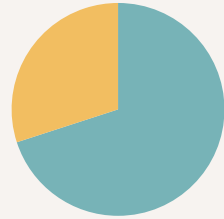
Efectos positivos del cuidado en el hogar*

Calidad de vida

Síntomas de depresión
Riesgo de soledad

**Carrino et al (2025)*

El cuidado a largo plazo es predecible y costoso



El 70% de nosotros
necesitaremos cuidado a largo plazo*

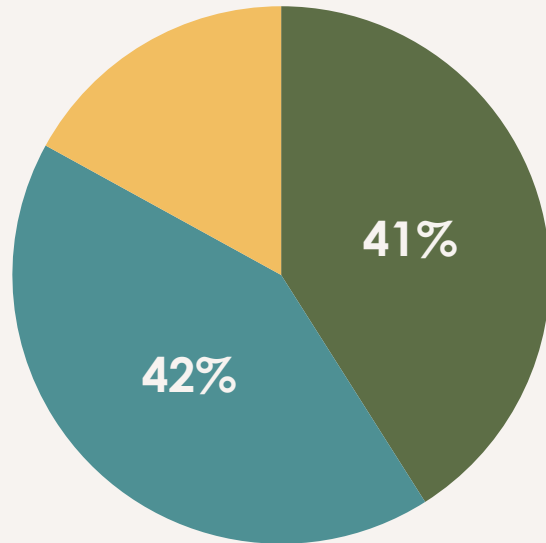
No cubierto
por seguros médicos, ni por Medicare

\$23,400/seis meses
de cuidado en el hogar, 20 horas a la semana†

Solo es cubierto por Medicaid cuando los ahorros se
reducen a \$2,000

*El Fondo WA Cares estima

que el 83% de los trabajadores de Washington no podrán pagar su cuidado a largo plazo durante su jubilación



← **41%** no tienen pensión ni ahorros en una cuenta 401 (k)/IRA.

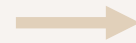
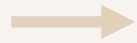
← **42%** no tienen pensión y solamente tienen suficientes ahorros en su cuenta 401 (k)/IRA para reemplazar menos del 10% de sus ingresos previos a la jubilación.[†]

**Oficina del Censo de EE. UU. (2024)*

†Departamento de Comercio del Estado de Washington (2017)

Las familias necesitan una mejor manera de pagar el cuidado

- WA Cares transfiere el costo a los años en los que sus ingresos son más altos
- El modelo de seguro público que cubre a todos los trabajadores mantiene baja la tasa de contribución



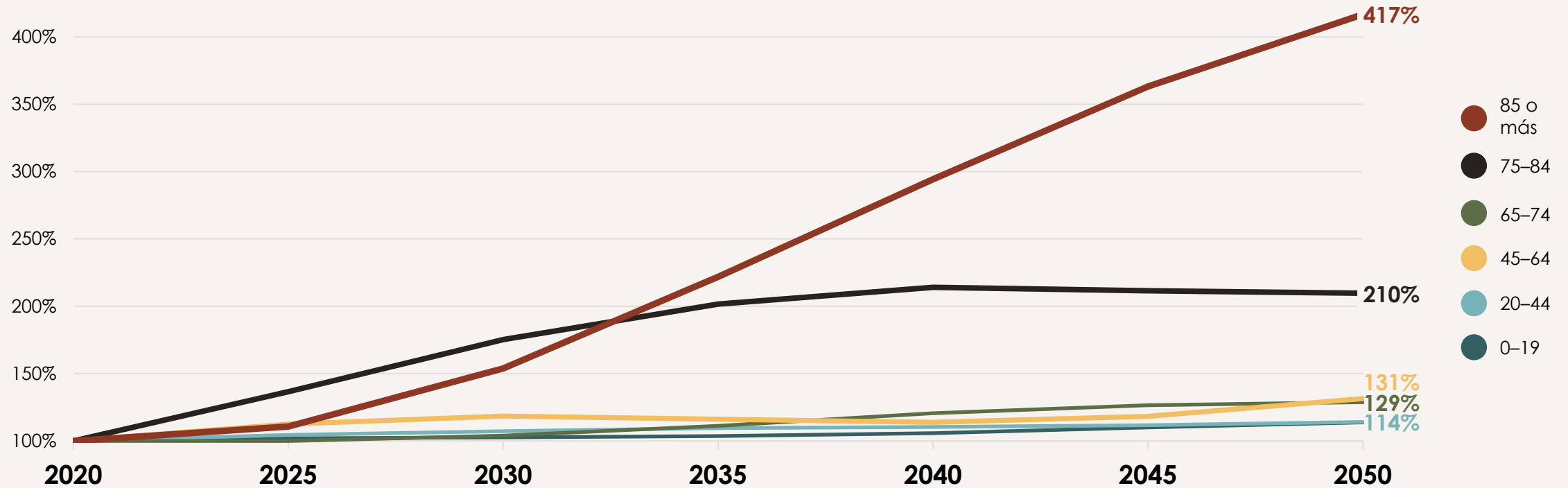
Contribuya una tasa baja
durante sus años de trabajo

Las contribuciones terminan
después de jubilarse

Obtenga los beneficios
cuando necesite atención

La población de personas de 85 años o más en Washington aumentará al cuádruple de 2025 a 2050*

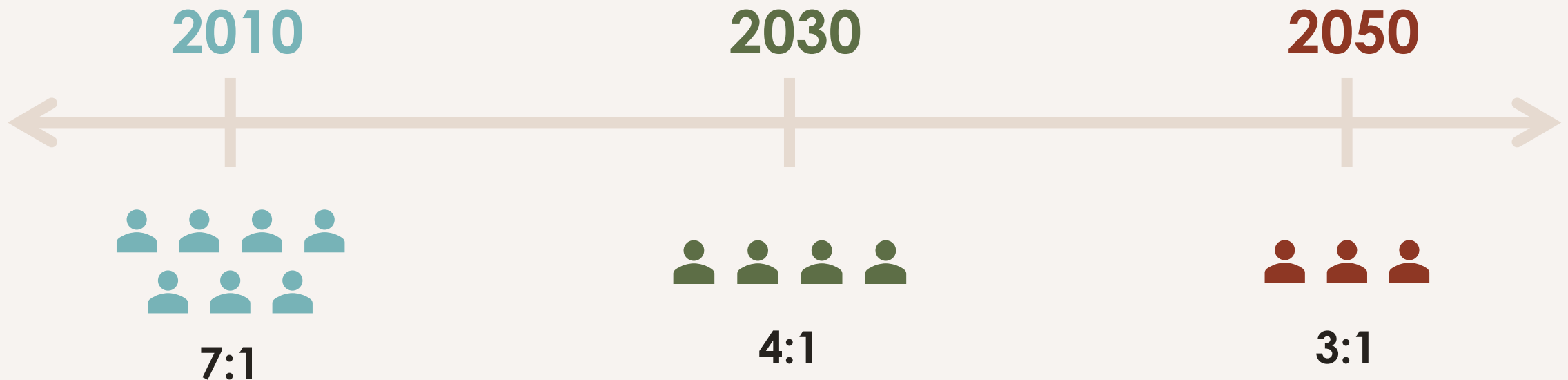
Crecimiento de la población del estado de Washington por intervalo de edad, comparada con la población de 2020



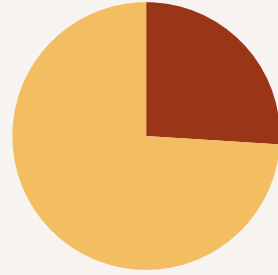
*Pronóstico de población estatal de la Oficina de Administración Financiera del Estado de Washington (consultado en abril de 2024)

Las familias no pueden satisfacer la necesidad

Número de potenciales cuidadores familiares para cada persona que probablemente necesitará cuidado

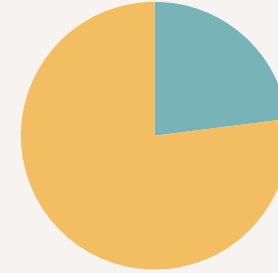


El cuidado familiar no es gratuito



26%

Cantidad promedio de sus propios ingresos que los cuidadores usan para gastos de cuidado*



23%

de los cuidadores dicen que su salud ha empeorado desde que asumieron la función†

Más de \$300,000

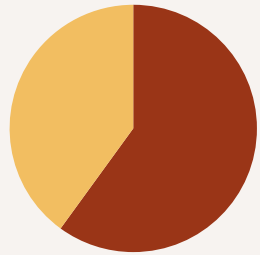
Promedio de salarios y beneficios perdidos por cuidadores de 50 años o más que dejan la fuerza laboral de forma anticipada‡

**AARP Research (2021)*

† AARP, Caregiving in the United States (2020)

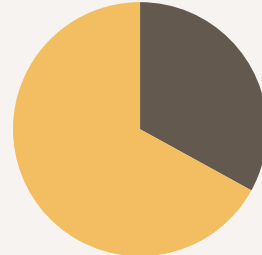
‡ MetLife (2011)

Efectos del cuidado familiar en el trabajo



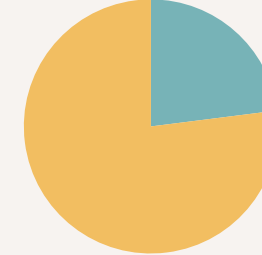
61%

de los cuidadores que trabajan dicen que sus responsabilidades de cuidado afectaron a su trabajo*



alrededor de 1/3

de los cuidadores que trabajan dijeron que su jefe no conoce su situación de cuidado †



23%

de los cuidadores dicen que su salud ha empeorado desde que asumieron esa función‡

Más de \$300,000

Promedio de salarios y beneficios perdidos por cuidadores de 50 años o más que dejan la fuerza laboral de forma anticipada†

*AARP (2020)

† MetLife (2011)

‡ AARP, Caregiving in the United States (2020)

Calendario del programa

2014

Investigación sobre opciones de políticas para cuidado a largo plazo

2019

Se promulga WA Cares (Ley del Fideicomiso LTSS)

2022

Se implementan beneficios prorrateados para la generación de transición (antes de 1968)

2023

1 de julio – Los trabajadores empezaron a contribuir

2024

Creación de la opción de cobertura fuera del estado

2025

Creación del mercado de seguros complementarios

2026

1 de julio – Los beneficios están disponibles

Cómo funciona

Contribuya automáticamente

Contribuya el **0.58%** de su **salario** durante sus años de trabajo

Cumpla los requisitos para los beneficios

Solicite el acceso a sus beneficios si ha cumplido los requisitos de contribución y necesidad de cuidado. **Los beneficios empezarán a estar disponibles en julio de 2026.**

Utilice sus beneficios

Elija cómo utilizar el **monto de sus beneficios de \$36,500 de por vida** (aumenta con la inflación) en servicios cubiertos

Contribuciones asequibles durante su vida laboral

\$40,000 de salario anual	
Por mes	\$19
Durante 30 años	\$6,960

TRABAJADOR TÍPICO DE WA	
\$59,000 de salario anual*	
Por mes	\$29
Durante 30 años	\$10,260

\$80,000 de salario anual	
Por mes	\$39
Durante 30 años	\$13,920

Para obtener beneficios que inician en **\$36,500** y aumentan con el tiempo

**Datos del Departamento de Seguridad del Empleo del Estado de Washington*

Requisito de contribución

Cumpla los requisitos de una de las tres vías para ser elegible

MONTO COMPLETO DEL BENEFICIO

Permanente

Acceso permanente si contribuyó por **10 años o más** en cualquier momento de su carrera

Temporal

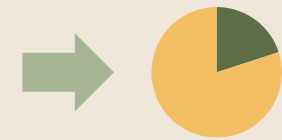
Acceso temporal si contribuyó al menos **3 de los últimos 6 años** al momento de solicitar beneficios

MONTO PRORRATEADO

Transición

si nació antes de 1968

Acceso permanente al **10% del monto total de los beneficios por cada año** que contribuyó



Por ejemplo: 2 años obtienen el 20% del monto total de los beneficios

Requisito de necesidad de cuidado

- Necesitar ayuda con **3 o más actividades de la vida cotidiana**
- Seguirá necesitando ayuda **por lo menos durante 90 días**



Bañarse

Trasferencias



Movilidad

Administración de medicamentos

Uso del inodoro

Movilidad en la cama

Alimentación

Cómo solicitar beneficios

- Abra una cuenta en línea en wacaresfund.wa.gov/apply
- Envíe su solicitud
- Confirmamos que ha cumplido el requisito de contribución
- Programe una cita para hablar sobre sus necesidades de cuidado
- Le informamos si se aprobó que use sus beneficios

¿Necesita ayuda?



Alguien más puede administrar su cuenta



Su agencia local para la tercera edad puede ayudarle

Use sus beneficios para cualquier servicio cubierto

Hasta **\$36,500** para servicios y apoyos de proveedores de WA Cares

Para ayudarle a permanecer en su hogar

Cuidado en el hogar (proveedor individual o agencia de cuidado en el hogar)

Evaluaciones de la seguridad del hogar

Modificaciones al hogar

Comidas a domicilio

Transporte

Equipamiento y tecnología adaptativa

Sistemas personales de respuesta a emergencias

Labores domésticas y de jardinería

Para ayudar a su cuidador familiar

Cuidado remunerado de un ser querido

Cuidado de relevo en su hogar o en un centro

Educación y consultas

Apoyos conductuales y para demencia

Coordinación de la transición del cuidado

En su comunidad

Hogar familiar para adultos

Servicios diurnos para adultos

En un centro

Vida asistida

Casa de reposo

Servicios de cuidado de la memoria

¿Cuánto rendirá el beneficio?

Cuidador familiar

Pagos a un cuidador familiar 10 horas/semana por 2 años	\$31,200
Suministros de cuidado 2 años de productos para incontinencia	\$3,600
Total	\$34,800

Estas son estimaciones y no garantizan el costo de ninguno de los servicios, que pueden variar según su área geográfica y otros factores.

Accesibilidad de vivienda

Modificaciones para seguridad en el hogar Construcción de rampa y ampliación de 3 puertas	\$8,000
Sistema personal de respuesta a emergencias Instalación y 3 años de servicio	\$3,124
Entrega de comidas semanales 10 comidas/semana por 3 años	\$24,960
Total	\$36,084

Apoyo temporal

Cuidador a tiempo parcial 20 horas/semana por 6 meses	\$23,400
Modificación del hogar Rampa	\$5,000
Equipamiento de seguridad Inodoro portátil, banco para baño	\$500
Total	\$28,900

Obtención de beneficios fuera del estado

- **Julio:** Puede seguir participando después de salir del estado si:
 - Ha contribuido por lo menos 3 años (500 horas o más al año)
 - Se inscribe antes de que pase 1 año de su partida
- Sigue contribuyendo durante sus años de trabajo
- **Julio de 2030:** Beneficios disponibles para participantes fuera del estado



"Si mi familia tuviera WA Cares, **mi realidad habría sido distinta.** WA Cares y la capacidad de llevarlo a otro estado es algo increíble".

– Kendall, cuidadora familiar en Seattle

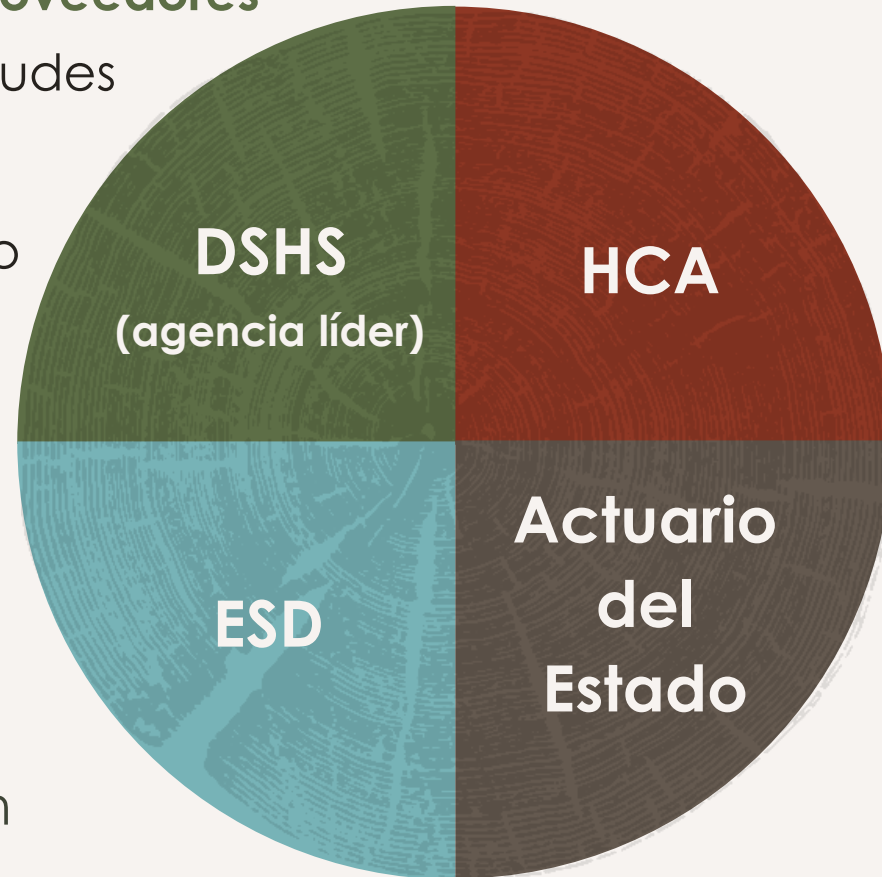
Responsabilidades multiagencias

Registro de beneficios y proveedores

- Procesamiento de solicitudes de beneficios
- Determinación de necesidades de cuidado
- Administración de proveedores

Empleadores y exenciones

- Cobro de primas e informes de salarios
- Determinar el estatus de contribución
- Procesar exenciones
- Procesar solicitudes de exclusión



Pago de proveedores

- Administración del sistema de pagos

Análisis actuarial

- Analizar y monitorear la solvencia



Administrar las exenciones



Retener primas



Informar y pagar cada trimestre

Responsabilidades del empleador

- Los empleadores no contribuyen, pero:
- Mantienen registros de los empleados exentos.
- Cobran las primas de los salarios pagados.
- Informan las horas y los salarios de los empleados y envían las primas al ESD de manera trimestral
 - Las definiciones de empleador, empleado y remuneración son congruentes con las aplicables a los permisos familiares y médicos pagados.
 - La definición de salarios también se aplica, excluyendo el límite del impuesto del seguro social, que no se aplica.

Exenciones de empleados

Exenciones por seguros privados

- Para personas que tenían un seguro privado de cuidado a largo plazo **antes del 1 de noviembre de 2021**.
- Las solicitudes se aceptaron del **1 de octubre de 2021 al 31 de diciembre de 2022**.



- **La solicitud ya no está disponible**, pero las personas con exenciones aprobada aún están exentas permanentemente.
- Oportunidad de rescindir una exención aprobada **a partir del 1 de enero de 2026**.

Exenciones de empleados

Vías de exención

Solicitudes disponibles para:

- Veteranos con una discapacidad relacionada con su servicio del 70% o más.
- Cónyuges y parejas domésticas registradas de miembros en servicio activo de las fuerzas armadas.
- Personas que residen fuera del estado.

A partir del 1 de enero de 2026:

- Exención automática para titulares de visa de no inmigrante.
- Nueva categoría de exención para los empleos civiles fuera del servicio activo de miembros de las fuerzas armadas en servicio activo.

Proceso de solicitud

- Reunir los documentos necesarios.
- Crear una cuenta de exenciones.
- Los detalles y las instrucciones están disponibles en wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions



Administración de exenciones

- El empleado tiene la responsabilidad de solicitar y, si se aprueba, entregar una copia de su carta de aprobación a todos los empleadores presentes y futuros.
- Una vez que se les notifique la carta de aprobación del empleado, los empleadores deben:
 - Conservar en el archivo una copia de la carta de aprobación del empleado.
 - No deducir primas de WA Cares de los trabajadores exentos.
- Los empleados no tienen derecho a recibir el reembolso de primas retenidas antes de que su exención aprobada entrara en vigor o antes de que entregaran su carta de aprobación a su empleador.

 **Employment Security Department**
WASHINGTON STATE
P.O. Box 19020 | Olympia, WA 98507-0020

Exemption ID:
<<EXEMPTION ID>>

<<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>
<<ADDRESS>>
<<CITY>>, <<STATE>> <<ZIP>>

<<MAILING DATE>>

Exemption ID: <<EXEMPTION ID>>

Dear <<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>,

We've approved your application to be exempted from the WA Cares Fund (WA Cares).

Your permanent exemption takes effect on <<EFFECTIVE START DATE>>. Beginning on this date:

- You're exempt from paying the WA Cares premium.
- You'll never be eligible to receive WA Cares benefits.

What to do next

You must give all current and future employers a copy of this letter to notify them you're exempt. If you lose this letter, you can log in to your WA Cares exemption account and download a copy.

Why it's important for you to give employers a copy of this letter

You are required to give your employer(s) a copy of this letter. Until your employer(s) receives this letter, they will automatically deduct premiums from your pay. After receiving the letter, your employer(s) should stop deducting WA Cares premiums as of the day your exemption is effective. If, after receiving this letter, your employer(s) still deducts premiums then they are required to give you a refund. You are not entitled to a refund of any WA Cares premiums deducted before you notified your employer(s) or before the effective date of your exemption.

Estimate your premiums

Select the correct year and then click "estimate".

Enter gross payroll

2025

Estimate

Paid Leave

If you have employees whose gross wages are over the Social Security wage cap, this estimator may overestimate your total Paid Leave premiums.

	Sum	Employer	Employee
Family Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Medical Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total Paid Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00

WA Cares

WA Cares premiums apply to wages paid starting July 1, 2023.

	Sum	Employer	Employee
WA Cares Premium	—	—	\$0.00
Total WA Cares Premium	—	—	\$0.00

Reset

Retención de primas

- La prima es el 0.58 por ciento del salario bruto de un empleado
 - No se aplica el límite del Seguro Social
 - Los empleadores no contribuyen
- Estime sus primas en línea en el sitio paidleave.wa.gov/

**Salario bruto del empleado X
0.0058 = retención de prima**

Informes trimestrales

Un informe para permisos pagados y WA Cares

- Informe combinado de salarios para WA Cares y permisos familiares y médicos pagados.
- Usar la cuenta para permisos pagados existente del empleador para entregar informes y hacer pagos.



Requisitos de presentación de informes

En general

- UBI
- Nombre de la empresa
- Total de primas cobradas de permisos pagados
- Total de primas cobradas de WA Cares
- Sin nómina, si no hay información de salarios que informar en el trimestre

Para cada empleado

- NSS o ITIN
- Nombre y apellido
- Situación de exención de WA Cares
- Salarios pagados y horas trabajadas correspondientes
- Fecha de nacimiento

Métodos de presentación

Manual

- Capture individualmente hasta 50 empleados

Carga de archivo

- Archivo .csv; plantilla disponible en línea



Employment Security Department
WASHINGTON STATE

Hi, Jane_Doe | Return To SAW

Home Payments Manage Account Wage Reporting More Add/Switch Account

Employer Legal Entity Name Test Business 757650778 CORP	Customer ID C757650778
--	---------------------------

1 Select Filing Method 2 Provide Wage Details 3 Confirmation

Reporting Period

Year*
Select One

Quarter*
Select One

Reporting Option and Filing Method

Report Quarterly
File your quarterly wage report for Paid Leave and WA Cares.
For additional instructions and template please visit paidleave.wa.gov/reporting.

Which report would you like to file?*

I have NO payroll to report.
Select to file if you had no payroll expenses.

I have payroll to report via File Upload.
Select to file all your employee's wage details by uploading a .CSV or .txt file.

I have payroll to report via Manual Entry.
Select to file your employee's wage details manually. Limited to 50 employees.

Cancel Next

Employment Security Department
WASHINGTON STATE

Hi, Jane_Doe | Return To SAW

Home | Payments | Manage Account | Wage Reporting | More | Add/Switch Account



Employer Legal Entity Name Test Business 757650778 CORP	Customer ID C757650778
--	---------------------------

Pay Your Premiums

You must make two premium payments – one for each program.

Paid Leave and WA Cares premiums are held in separate trust funds at different banks. If you combine your payments or send them to the wrong bank, there will be a delay crediting your payment to your account. Payments are due by the last day of the month after each completed calendar quarter.

Please allow 3-5 business days for your account balance to update.

	Paid Leave Amount Due ⓘ	\$ 1,678.93	Pay Paid Leave Premiums
	WA Cares Amount Due ⓘ	\$ 0.00	Pay WA Cares Premiums

If you believe there is an error in your premium calculation or current balance, please call the Customer Care Team at 833-717-2273 or email us at paidleave@esd.wa.gov

[Home](#)

Pagos

Un informe, dos pagos

- Los pagos de **permisos pagados** y **WA Cares** se hacen por separado.

Opciones de pago

- Cheque/orden de pago, ACH, tarjeta de crédito

Enlaces rápidos para ver más información

Información del empleador de WA Cares:

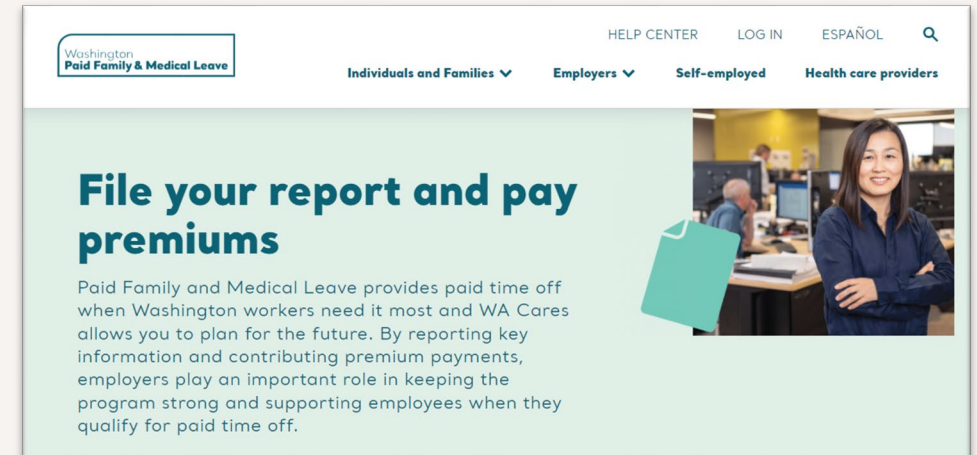
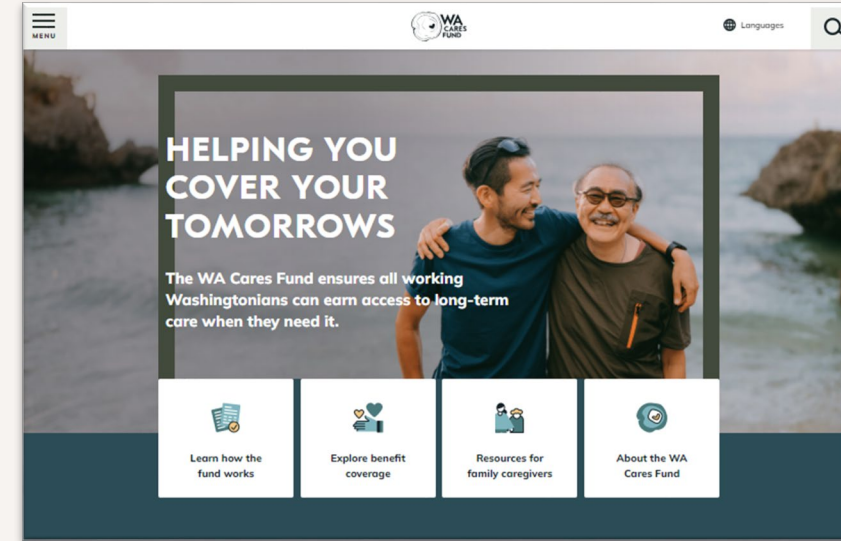
- wacaresfund.wa.gov/employers

Exenciones para empleados:

- wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions

Informes de WA Cares y permisos pagados:

- paidleave.wa.gov/reporting



Novedades por correo electrónico

Boletín por correo electrónico de WA Cares

- Novedades mensuales, anuncios de eventos, notificaciones cuando hay nuevos recursos disponibles



Boletín para empleadores del ESD

- Para ver novedades mensuales sobre WA Cares, además de otros programas, como permisos pagados y seguro de desempleo



Más información sobre las cuentas, los informes y los pagos.

Herramientas para empleadores

The screenshot shows the top navigation bar with links for HELP CENTER, LOG IN, and ESPAÑOL. Below the navigation is a search bar with the text 'How can we help?' and 'Ask a question or search by keyword'. The main content area is titled 'Documents and forms' and lists various resources for employers, including guides, toolkits, notices, checklists, and forms.

Documents and forms		
Voluntary plan guide	Temporary employee payroll form (small business assistance grants)	Employer toolkit – Benefits
Employer toolkit – Reporting and Premiums	Instructions for creating a .CSV file (v8) 2023	2025 paycheck insert (English)
Employer to employee notice	.CSV wage report template (v8) 2023	2025 paycheck insert (Spanish)
Employer checklist	Form W-9 (Paid Leave)	2025 required poster (English)
Employer agent power of attorney form	Form W-9 (WA Cares)	2025 required poster (Spanish)
Conditional waiver		

Si tiene preguntas, envíenos correo electrónico a paidleave@esd.wa.gov

Para comunicarse con el equipo adecuado, incluya en la línea de asunto la palabra “UBI” seguida por los 9 dígitos de su número UBI, o la palabra “BUSINESS” seguida del nombre de su empresa.

Llámenos por teléfono
(empleadores y exenciones)

833-717-2273

A photograph of a forest path with a white text box overlay. The path is made of dirt and leads through a dense forest of tall, thin trees. The ground is covered with green ferns and other vegetation. The text box is white and contains the title "Preguntas y respuestas" in a dark green font. A thin red horizontal line is positioned above the text.

Preguntas y respuestas



¿Qué tal lo hicimos?

¡Apreciamos sus comentarios! Conteste una breve encuesta para darnos su opinión sobre la presentación de hoy.

¡Gracias!

Los materiales del seminario web están en wacaresfund.wa.gov/webinars

Síguenos en [Facebook](#), [Instagram](#) y [LinkedIn](#)

Contáctenos por correo electrónico

wacaresfund.wa.gov/contact-us

**Llámenos por teléfono
(empleadores y exenciones)**

833-717- 2273

**Llámenos por teléfono
(otras preguntas)**

844-CARE4WA