

WA Cares dành cho người sử dụng lao động

Ngày 10 Tháng Hai, 2026

Ryan Williams

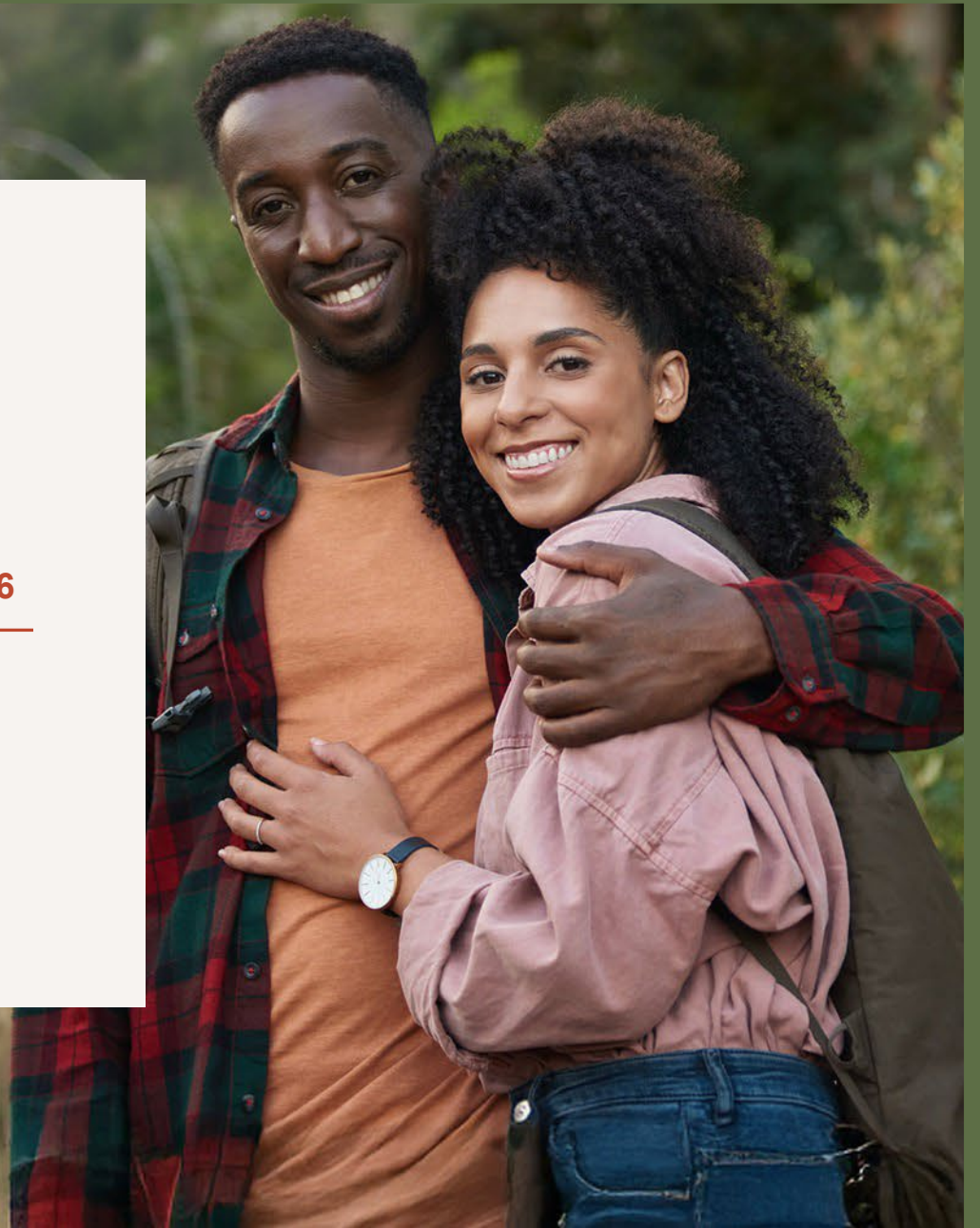
Employer Reporting Supervisor, ESD

Sebastian Cahe

Outreach and Language Access Lead, DSHS

Loegan Sargent

Outreach and Language Access Lead, DSHS



Định nghĩa chăm sóc dài hạn

- Trợ giúp các hoạt động sinh hoạt hàng ngày như tắm rửa, ăn uống và đi lại
- Trong nhà riêng của quý vị hoặc một cơ sở nội trú



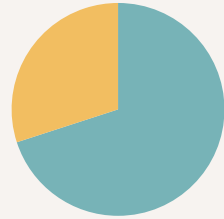
Ảnh hưởng tích cực của dịch vụ chăm sóc tại nhà*

Chất lượng cuộc sống

Các triệu chứng trầm cảm
Nguy cơ về tình trạng cô đơn

**Carrino et al (2025)*

Chăm sóc dài hạn là nhu cầu có thể dự đoán & tốn kém



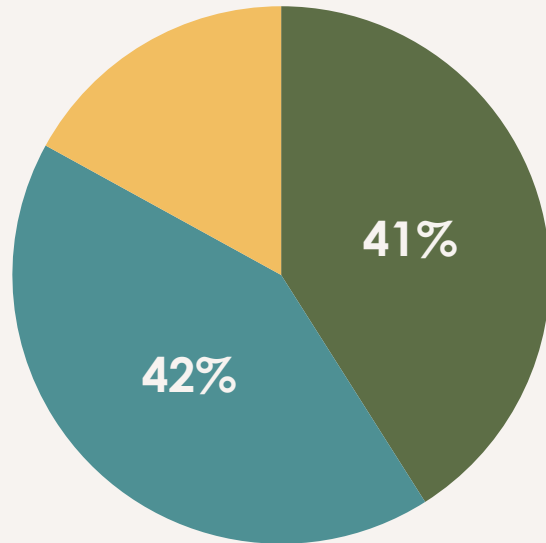
70% trong số chúng ta
sẽ cần chăm sóc dài hạn*

Không được bảo hiểm y tế
hoặc Medicare bao trả

\$23,400/sáu tháng
với 20 giờ chăm sóc tại nhà mỗi tuần†

Chỉ được Medicaid bao trả sau khi đã chi tiêu tiền tiết kiệm
còn lại \$2,000

83% người lao động tại Washington sẽ không thể đủ khả năng chi trả dịch vụ chăm sóc dài hạn khi nghỉ hưu



← **41%** người lao động không có lương hưu hoặc khoản tiết kiệm hưu trí 401(k)/IRA.

← **42%** người lao động không có lương hưu và chỉ có khoản tiết kiệm hưu trí 401(k)/IRA đủ để thay thế <10% thu nhập trước khi nghỉ hưu.[†]

**U.S. Census Bureau (2024)*

†Washington State Department of Commerce (2017)

Các gia đình cần một giải pháp tốt hơn để chi trả dịch vụ chăm sóc

- WA Cares giúp chuyển chi phí sang các năm khi quý vị có thu nhập cao hơn
- Mô hình bảo hiểm công dành cho toàn bộ người lao động giúp duy trì tỷ lệ đóng góp thấp



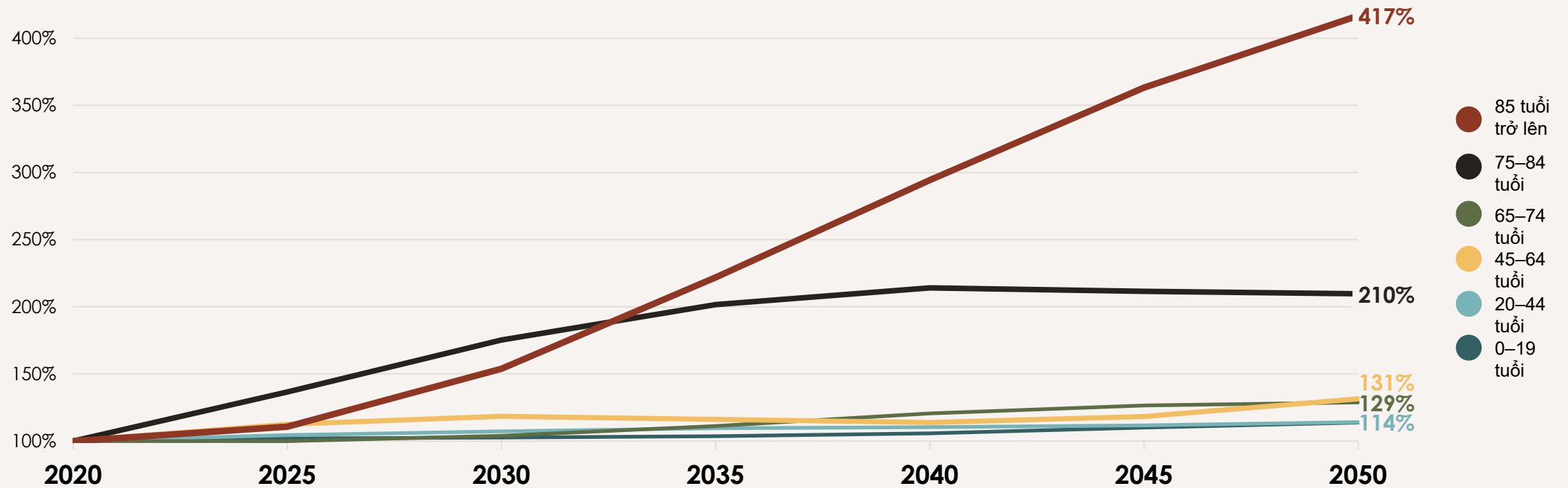
Đóng góp với mức chi phí thấp
trong suốt những năm đi làm

Khoản đóng góp kết thúc
sau khi nghỉ hưu

Tiếp cận quyền lợi
khi quý vị cần chăm sóc

Dân số cư dân Washington từ 85 tuổi trở lên sẽ tăng gấp bốn lần từ năm 2025 đến năm 2050*

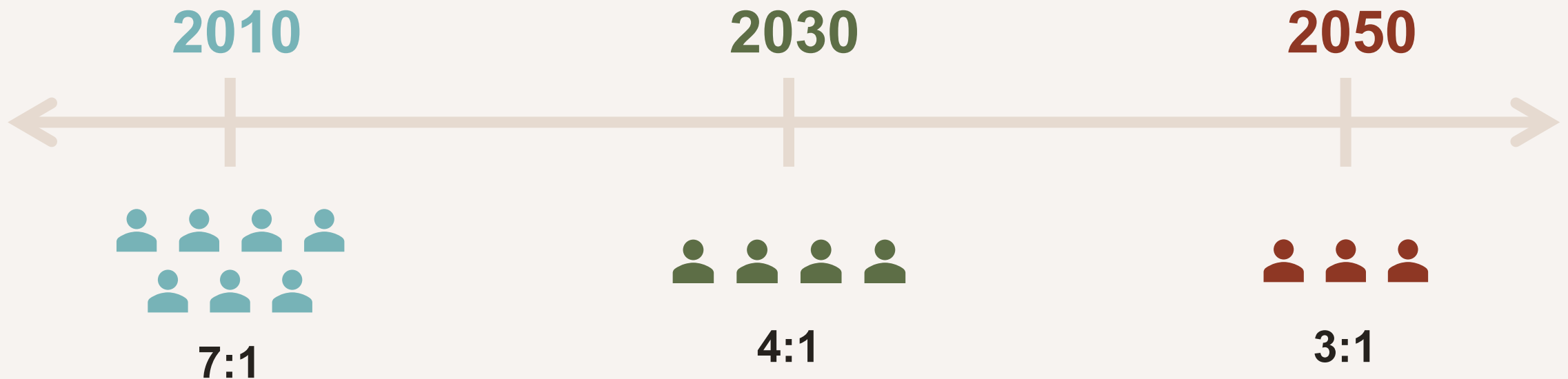
Tỷ lệ gia tăng dân số của tiểu bang Washington theo từng độ tuổi, so với mốc năm 2020



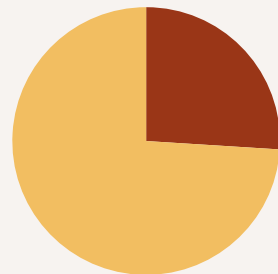
*Washington State Office of Financial Management Statewide Population Forecast (accessed April 2024)

Các gia đình không thể đáp ứng nhu cầu

Số lượng người thân có khả năng chăm sóc cho mỗi người sẽ cần chăm sóc

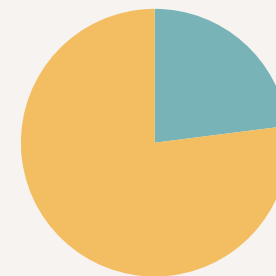


Chăm sóc gia đình luôn đi kèm chi phí



26%

Mức thu nhập cá nhân trung bình của người chăm sóc phải chi trả cho chi phí chăm sóc*



23%

người chăm sóc cho biết sức khỏe của họ đã bị suy giảm kể từ khi đảm nhận vai trò này†

Hơn \$300,000

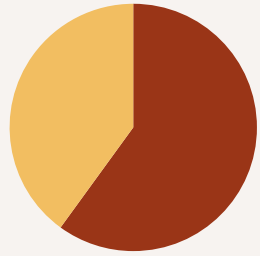
Mức tổn thất tiền lương và quyền lợi của người chăm sóc từ 50 tuổi trở lên khi rời lực lượng lao động sớm‡

*AARP Research (2021)

† AARP, Caregiving in the United States (2020)

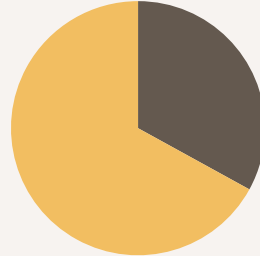
‡ MetLife (2011)

Chăm sóc gia đình ảnh hưởng đến công việc



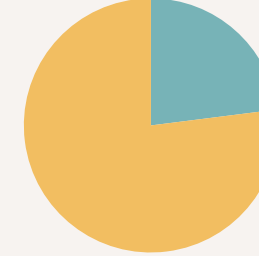
61%

người chăm sóc đang đi làm cho biết trách nhiệm chăm sóc đã ảnh hưởng đến công việc của họ*



khoảng 1/3

người chăm sóc đang đi làm cho biết chủ lao động không biết hoàn cảnh chăm sóc của họ †



23%

người chăm sóc cho biết sức khỏe của họ đã bị suy giảm kể từ khi đảm nhận vai trò này ‡

Hơn \$300,000

Mức tổn thất tiền lương và quyền lợi của người chăm sóc từ 50 tuổi trở lên khi rời lực lượng lao động sớm †

*AARP (2020)

† MetLife (2011)

‡ AARP, Caregiving in the United States (2020)

Thời điểm triển khai chương trình

2014

Nghiên cứu các phương án chính sách về chăm sóc dài hạn

2019

Ban hành WA Cares (Đạo Luật LTSS)

2022

Thông qua chính sách quyền lợi tính theo tỷ lệ dành cho thế hệ chuyển tiếp (trước năm 1968).

2023

July 1 – Người lao động đã bắt đầu đóng góp

2024

Thiết lập cơ chế tham gia bảo hiểm ngoài tiểu bang

2025

Hình thành thị trường bảo hiểm sung

2026

Ngày 01 Tháng Bảy – Quyền lợi bắt đầu được cung cấp

Cách thức tiến hành

Tự động đóng góp

Đóng góp **0.58% tiền lương** trong suốt những năm đi làm của quý vị

Sử dụng quyền lợi của quý vị

Lựa chọn cách thức sử dụng **mức quyền lợi trọn đời \$36,500** (điều chỉnh theo lạm phát) cho các dịch vụ được bao trả

Đủ điều kiện hưởng quyền lợi

Nộp đơn xin hưởng quyền lợi nếu quý vị đã đáp ứng yêu cầu về đóng góp và nhu cầu chăm sóc.
Quyền lợi bắt đầu được cung cấp vào Tháng Bảy, 2026.

Mức đóng góp hợp lý trong suốt quá trình làm việc của quý vị

\$40,000 mức lương hàng năm	
Cho mỗi tháng	\$19
Hơn 30 năm	\$6,960

NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐIỂN HÌNH TẠI WA	
\$59,000 mức lương hàng năm*	
Cho mỗi tháng	\$29
Hơn 30 năm	\$10,260

\$80,000 mức lương hàng năm	
Cho mỗi tháng	\$39
Hơn 30 năm	\$13,920

Để tích lũy được quyền lợi bắt đầu ở mức **\$36,500** và tăng theo thời gian

Yêu cầu về khoản đóng góp

Đáp ứng yêu cầu của một trong ba phương thức đủ điều kiện

MỨC QUYỀN LỢI ĐẦY ĐỦ

Lâu dài

Tiếp cận lâu dài nếu đã đóng góp từ **10 năm trở lên** vào bất kỳ thời điểm nào trong quá trình làm việc

Tạm thời

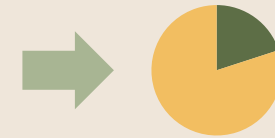
Tiếp cận tạm thời nếu đã đóng góp ít nhất **3 trong 6 năm gần nhất** vào thời điểm quý vị nộp đơn xin hưởng quyền lợi

MỨC TÍNH THEO TỶ LỆ

Chuyển tiếp

nếu sinh trước năm 1968

Tiếp cận lâu dài bằng **10% mức quyền lợi đầy đủ cho mỗi năm** đã đóng góp



Ví dụ: 2 năm nhận được 20% mức quyền lợi đầy đủ

Yêu cầu về nhu cầu chăm sóc

- Cần trợ giúp từ **3 hoạt động sinh hoạt hàng ngày** trở lên.
- Sẽ tiếp tục cần trợ giúp ít nhất **90 ngày**



Tắm rửa

Chuyển đổi vị trí



Vận động

Kiểm soát thuốc điều trị

Đi vệ sinh

Di chuyển trên giường

Ăn uống

Nộp đơn xin hưởng quyền lợi

- Tạo một tài khoản trực tuyến tại wacaresfund.wa.gov/apply
- Nộp đơn xin của quý vị
- Chúng tôi xác nhận rằng quý vị đã đáp ứng yêu cầu về đóng góp
- Sắp xếp cuộc hẹn để trao đổi về nhu cầu chăm sóc của quý vị
- Chúng tôi sẽ thông báo cho quý vị biết nếu quý vị được chấp thuận sử dụng quyền lợi

Cần hỗ trợ?



Một người khác có thể quản lý tài khoản của quý vị



Cơ Quan Người Cao Tuổi Trong Khu Vực tại địa phương của quý vị có thể hỗ trợ

Sử dụng quyền lợi của quý vị cho bất kỳ dịch vụ nào được bao trả

Lên đến **\$36,500** cho các dịch vụ và hỗ trợ từ các nhà cung cấp WA Cares

Để giúp quý vị tiếp tục sống tại nhà

Chăm sóc tại nhà (nhân viên chăm sóc phục vụ cá nhân hoặc cơ quan chăm sóc tại nhà)

Đánh giá mức độ an toàn tại nhà

Sửa đổi nhà cửa

Các bữa ăn được giao đến nhà

Phương tiện vận chuyển

Thiết bị và công nghệ hỗ trợ thích ứng

Hệ thống hỗ trợ khẩn cấp cá nhân

Công việc trong nhà và làm vườn

Để hỗ trợ người chăm sóc gia đình của quý vị

Chăm sóc có trả phí từ người thân

Chăm sóc tạm thời trong nhà quý vị hoặc cơ sở

Giáo dục và tư vấn

Hỗ trợ hành vi và chứng sa sút trí tuệ

Dịch vụ điều phối quá trình chuyển tiếp chăm sóc

Trong cộng đồng của quý vị

Nhà tập thể người lớn

Dịch vụ chăm sóc ban ngày cho người lớn

Tại một cơ sở

Cơ sở trợ sinh

Viện dưỡng lão

Dịch vụ chăm sóc cho người mất trí nhớ

Quyền lợi này sẽ được đáp ứng đến mức nào?

Người chăm sóc gia đình

Trả phí cho người chăm sóc gia đình 10 giờ/tuần trong 2 năm	\$31,200
Đồ dùng chăm sóc Đồ dùng hỗ trợ chứng tiểu tiện không tự chủ trong 2 năm	\$3,600
Tổng	\$34,800

Đây chỉ là ước tính và không đảm bảo chi phí của bất kỳ dịch vụ nào, vì chi phí có thể thay đổi tùy khu vực của quý vị và các yếu tố khác.

Khả năng tiếp cận nhà ở

Cải tạo nhà ở để đảm bảo an toàn Làm lối dốc cho xe lăn & mở rộng 3 cửa ra vào	\$8,000
Hệ thống hỗ trợ khẩn cấp cá nhân Lắp đặt & 3 năm sử dụng dịch vụ	\$3,124
Giao bữa ăn hàng tuần 10 bữa ăn/tuần trong 3 năm	\$24,960
Tổng	\$36,084

Hỗ trợ tạm thời

Người chăm sóc bán thời gian 20 giờ/tuần trong 6 tháng	\$23,400
Sửa đổi nhà cửa Lối dốc	\$5,000
Thiết bị an toàn Ghế vệ sinh cạnh giường, ghế ngồi tắm	\$500
Tổng	\$28,900

Nhận quyền lợi khi ở ngoài tiểu bang

- **Tháng Bảy:** Có thể tiếp tục tham gia sau khi rời khỏi tiểu bang nếu quý vị:
 - Đã đóng góp ít nhất 3 năm (từ 500 giờ trở lên cho mỗi năm)
 - Đăng ký tham gia trong vòng 1 năm kể từ khi rời tiểu bang
- Duy trì việc đóng góp trong suốt những năm đi làm của quý vị
- **Tháng Bảy 2030:** Quyền lợi hiện có dành cho người tham gia ngoài tiểu bang



“Nếu gia đình tôi có WA Cares, **tôi đã có một cuộc sống khác.** WA Cares và khả năng sử dụng quyền lợi của quý vị ở tiểu bang khác là một lợi thế rất lớn.”

– Kendall, người chăm sóc gia đình ở Seattle

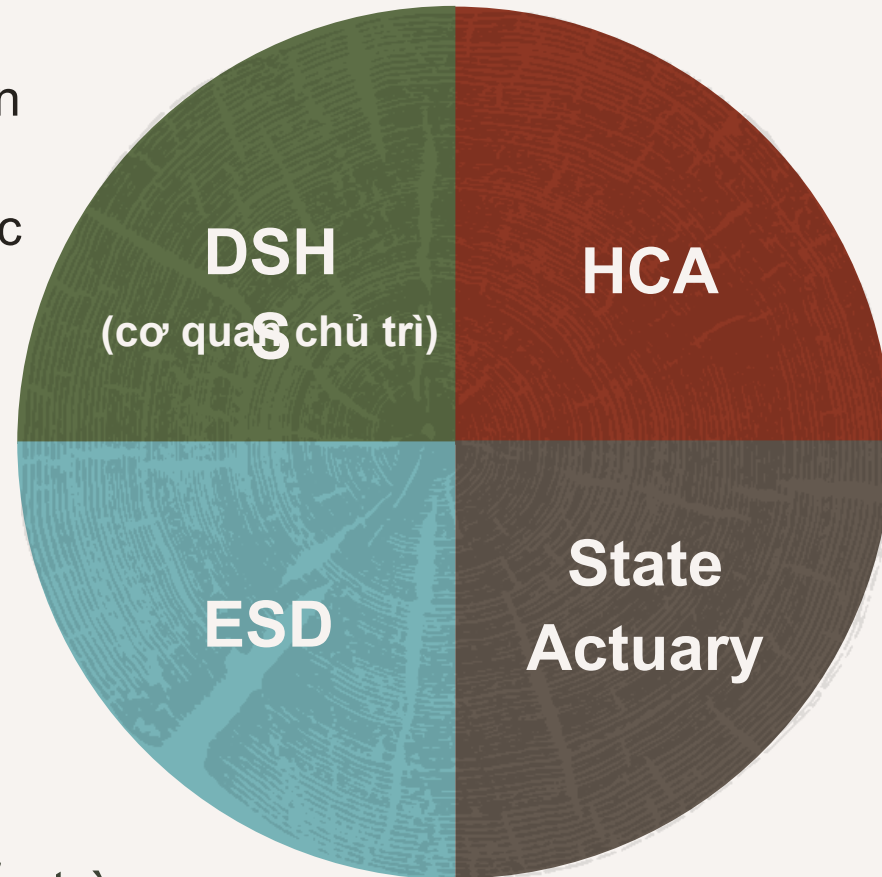
Trách nhiệm phối hợp giữa các cơ quan

Quyền lợi & việc đăng ký nhân viên phục vụ chăm sóc

- Quy trình giải quyết đơn xin hưởng quyền lợi
- Xác định nhu cầu chăm sóc
- Quản lý nhân viên phục vụ chăm sóc

Người sử dụng lao động & trường hợp miễn trừ

- Thu phí đóng góp và báo cáo tiền lương
- Xác định tình trạng đóng góp
- Xử lý các trường hợp miễn trừ
- Giải quyết các yêu cầu đăng ký tham gia



Chi trả cho nhân viên phục vụ chăm sóc

- Quản lý hệ thống chi trả

Phân tích định phí đóng góp

- Phân tích và giám sát khả năng chi trả



Quản lý các trường hợp miễn trừ



Khấu trừ phí đóng góp



Báo cáo và nộp tiền hàng quý

Trách nhiệm của người sử dụng lao động

- Người sử dụng lao động không đóng góp, nhưng sẽ:
- Lưu giữ hồ sơ của người lao động thuộc diện miễn trừ.
- Thu phí đóng góp từ tiền lương đã chi trả.
- Báo cáo số giờ làm việc và tiền lương của người lao động, đồng thời nộp phí đóng góp cho ESD theo định kỳ hàng quý.
 - Các định nghĩa về người sử dụng lao động, người lao động và tiền thù lao phù hợp với chế độ Nghỉ Phép Gia Đình & Y Tế Có Lương
 - Định nghĩa về tiền lương cũng được áp dụng, nhưng không áp dụng mức trần thuế an sinh xã hội.

Trường hợp miễn trừ đối với người lao động

Trường hợp miễn trừ do có bảo hiểm tư nhân

- Dành cho người đã có bảo hiểm chăm sóc dài hạn tư nhân **trước ngày 01 Tháng Mười Một, 2021**.
- Đơn xin đã được chấp nhận từ **ngày 01 Tháng Mười, 2021 đến ngày 31 Tháng Mười Hai, 2022**.



- **Đơn xin không còn được tiếp nhận**, nhưng những người đã được chấp thuận miễn trừ vẫn thuộc diện miễn trừ vĩnh viễn.
- Cơ hội hủy bỏ miễn trừ đã được phê duyệt, **bắt đầu từ ngày 01 Tháng Một, 2026**.

Trường hợp miễn trừ đối với người lao động

Phương thức miễn trừ

Có thể nộp đơn xin đối với:

- Cựu chiến binh có tình trạng khuyết tật liên quan đến phục vụ từ 70% trở lên
- Vợ/chồng & bạn đời có đăng ký của quân nhân đang tại ngũ.
- Cư dân ở ngoài tiểu bang

Bắt đầu từ ngày 01 Tháng Một, 2026:

- Miễn trừ tự động đối với người có thị thực không định cư.
- Diện miễn trừ mới đối với quân nhân đang tại ngũ làm việc dân sự ngoài giờ.

Quy trình xử lý đơn xin

- Thu thập tài liệu theo yêu cầu.
- Tạo một tài khoản miễn trừ.
- Thông tin chi tiết và hướng dẫn được cung cấp tại wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions



Quản lý các trường hợp miễn trừ

- Người lao động có trách nhiệm nộp đơn xin và — nếu được chấp thuận — cung cấp bản sao thư chấp thuận của mình cho tất cả những người sử dụng lao động hiện tại và tương lai.
- Ngay khi được thông báo về việc người lao động đã được chấp thuận miễn trừ, người sử dụng lao động phải:
 - Lưu giữ bản sao thư chấp thuận của người lao động vào hồ sơ.
 - Không khấu trừ phí WA Cares vào tiền lương của người lao động thuộc diện miễn trừ.
- Người lao động không được hoàn trả phí đóng góp đã bị khấu trừ trước thời điểm miễn trừ được chấp thuận có hiệu lực hoặc trước khi họ cung cấp thư chấp thuận của mình cho người sử dụng lao động.

<<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>
<<ADDRESS>>
<<CITY>>, <<STATE>> <<ZIP>>

<<MAILING DATE>>

Exemption ID: <<EXEMPTION ID>>

Dear <<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>,

We've approved your application to be exempted from the WA Cares Fund (WA Cares).

Your permanent exemption takes effect on <<EFFECTIVE START DATE>>. Beginning on this date:

- You're exempt from paying the WA Cares premium.
- You'll never be eligible to receive WA Cares benefits.

What to do next

You must give all current and future employers a copy of this letter to notify them you're exempt. If you lose this letter, you can log in to your WA Cares exemption account and download a copy.

Why it's important for you to give employers a copy of this letter

You are required to give your employer(s) a copy of this letter. Until your employer(s) receives this letter, they will automatically deduct premiums from your pay. After receiving the letter, your employer(s) should stop deducting WA Cares premiums as of the day your exemption is effective. If, after receiving this letter, your employer(s) still deducts premiums then they are required to give you a refund. You are not entitled to a refund of any WA Cares premiums deducted before you notified your employer(s) or before the effective date of your exemption.

Estimate your premiums

Select the correct year and then click "estimate".

Enter gross payroll

2025

Estimate

Paid Leave

If you have employees whose gross wages are over the Social Security wage cap, this estimator may overestimate your total Paid Leave premiums.

	Sum	Employer	Employee
Family Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Medical Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total Paid Leave Premium	\$0.00	\$0.00	\$0.00

WA Cares

WA Cares premiums apply to wages paid starting July 1, 2023.

	Sum	Employer	Employee
WA Cares Premium	—	—	\$0.00
Total WA Cares Premium	—	—	\$0.00

Reset

Khấu trừ phí đóng góp

- Phí đóng góp bằng 0.58 phần trăm tổng thu nhập (trước thuế) của người lao động
 - Mức trần An Sinh Xã Hội không áp dụng
 - Người sử dụng lao động không đóng góp
- Ước tính phí đóng góp của quý vị trực tuyến tại paidleave.wa.gov/

Tổng thu nhập (trước thuế) của người lao động X 0.0058 = khoản khấu trừ phí đóng góp

Báo cáo định kỳ hàng quý

Một báo cáo chung cho Nghỉ Phép Có Lương và WA Cares

- Báo cáo tiền lương được kết hợp cho chương trình WA Cares và chương trình Nghỉ Phép Gia đình & Y Tế Có Lương.
- Sử dụng tài khoản Nghỉ Phép Có Lương hiện có của người sử dụng lao động để nộp báo cáo và thực hiện chi trả.



Yêu cầu báo cáo

Thông Tin Chung

- UBI
- Tên doanh nghiệp
- Tổng phí đóng góp chương trình Nghỉ Phép Có Lương đã thu
- Tổng phí WA Cares đã thu
- Không Cần Báo Cáo Bảng Lương nếu không có thông tin tiền lương trong quý

Đối với mỗi người lao động

- SSN hoặc ITIN
- Tên họ
- Tình trạng miễn trừ WA Cares
- Tiền lương đã chi trả & số giờ làm việc liên quan
- Ngày sinh

Phương pháp nộp báo cáo

Nhập thủ công

- Nhập riêng lẻ tối đa 50 người lao động.

Tải tập tin lên

- Tập tin .csv; Mẫu hiện có trực tuyến.



Employment Security Department
WASHINGTON STATE

Hi, Jane_Doe | Return To SAW

Home Payments Manage Account Wage Reporting More Add/Switch Account

Employer Legal Entity Name Test Business 757650778 CORP	Customer ID C757650778
--	---------------------------

1 Select Filing Method 2 Provide Wage Details 3 Confirmation

Reporting Period

Year* Quarter*

Select One Select One

Reporting Option and Filing Method

Report Quarterly
File your quarterly wage report for Paid Leave and WA Cares.
For additional instructions and template please visit paidleave.wa.gov/reporting.

Which report would you like to file?*

I have NO payroll to report.
Select to file if you had no payroll expenses.

I have payroll to report via File Upload.
Select to file all your employee's wage details by uploading a .CSV or .txt file.

I have payroll to report via Manual Entry.
Select to file your employee's wage details manually. Limited to 50 employees.

Cancel Next

Employment Security Department
WASHINGTON STATE

Hi, Jane_Doe | Return To SAW

Home \$ Payments Manage Account Wage Reporting More Add/Switch Account



Employer Legal Entity Name Test Business 757650778 CORP	Customer ID C757650778
--	---------------------------

Pay Your Premiums

You must make two premium payments – one for each program.

Paid Leave and WA Cares premiums are held in separate trust funds at different banks. If you combine your payments or send them to the wrong bank, there will be a delay crediting your payment to your account. Payments are due by the last day of the month after each completed calendar quarter.

Please allow 3-5 business days for your account balance to update.

	Paid Leave Amount Due ⓘ	\$ 1,678.93	Pay Paid Leave Premiums
	WA Cares Amount Due ⓘ	\$ 0.00	Pay WA Cares Premiums

If you believe there is an error in your premium calculation or current balance, please call the Customer Care Team at 833-717-2273 or email us at paidleave@esd.wa.gov

[Home](#)

Khoản chi trả

Một báo cáo cho hai khoản chi trả

- Khoản chi trả cho **Nghỉ Phép Có Lương** và **WA Cares** được thực hiện riêng biệt.

Các tùy chọn chi trả:

- Séc/lệnh chuyển tiền, ACH, thẻ tín dụng

Liên kết nhanh để tìm hiểu thêm

Thông tin WA Cares dành cho người sử dụng lao động:

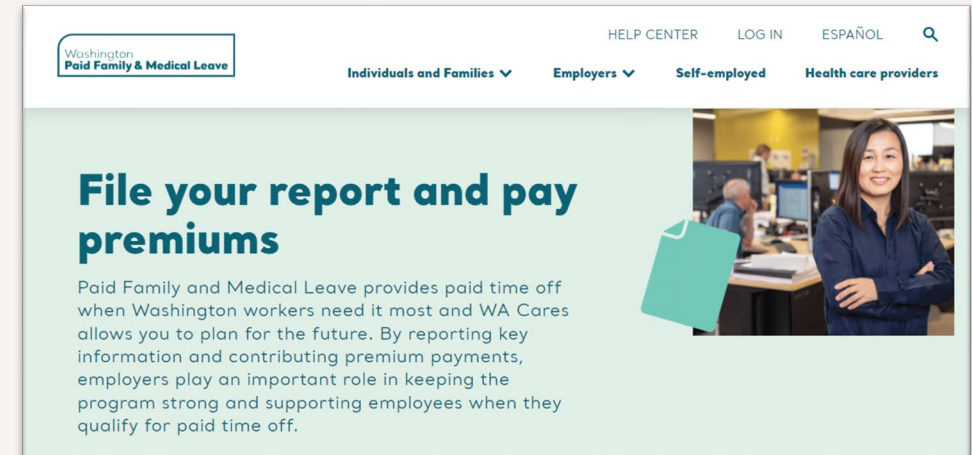
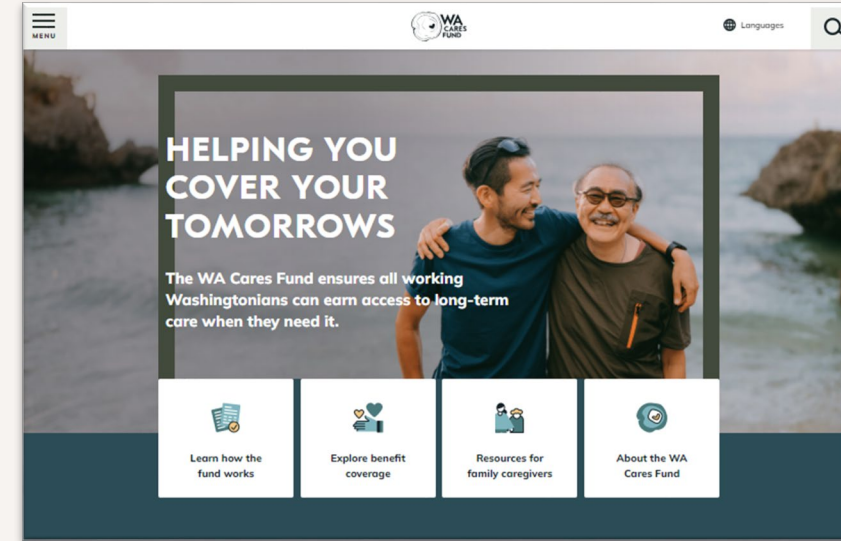
- wacaresfund.wa.gov/employers

Trường hợp miễn trừ đối với người lao động:

- wacaresfund.wa.gov/how-it-works/exemptions

Báo cáo WA Cares & Nghỉ Phép Có Lương:

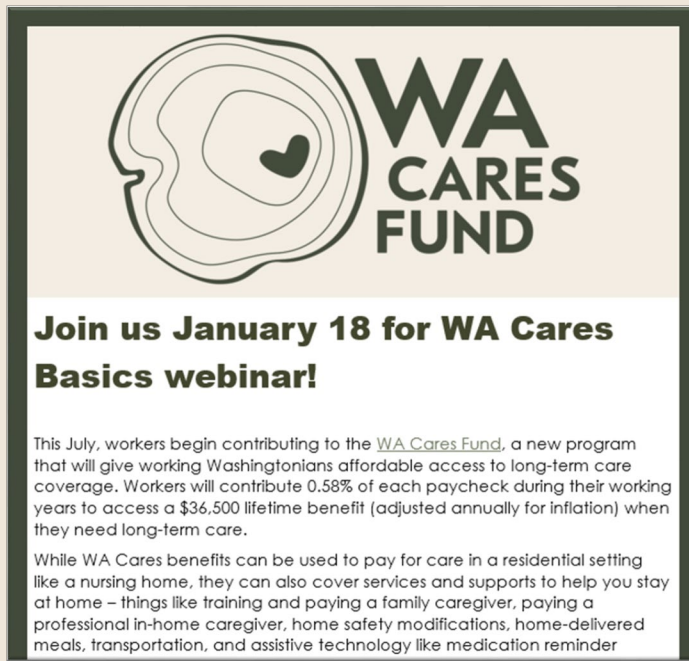
- paidleave.wa.gov/reporting



Cập nhật Email

Bản tin email của WA Cares

- Các bản cập nhật hàng tháng, thông báo sự kiện và thông báo khi hiện có các nguồn tài nguyên mới



Bản tin ESD dành cho người sử dụng lao động

- để nhận các bản cập nhật hàng tháng về WA Cares, cùng với những chương trình khác như Nghỉ Phép Có Lương và Bảo Hiểm Thất Nghiệp

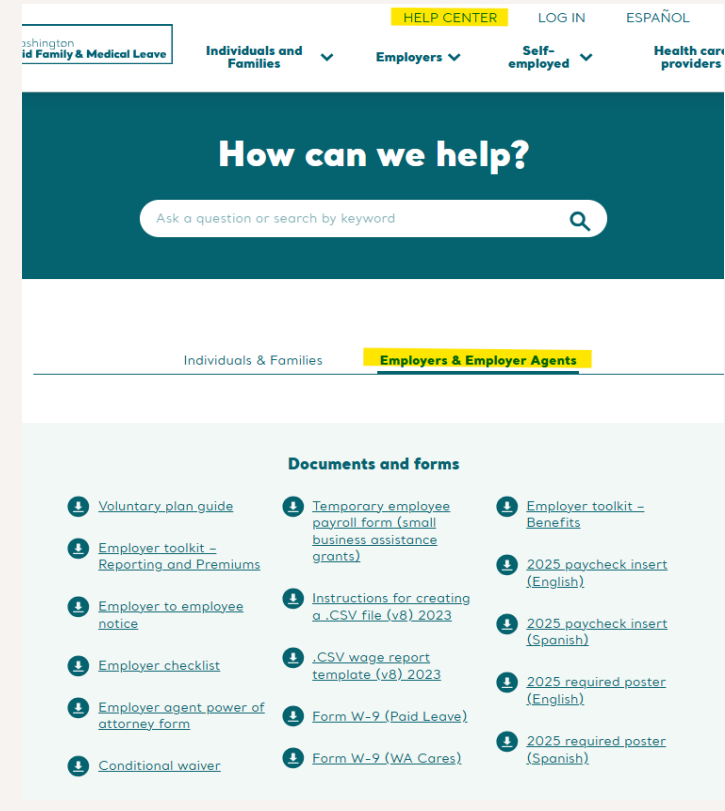


Tìm hiểu thêm về tài khoản, báo cáo và khoản chi trả.

Bộ công cụ dành cho người sử dụng lao động

Nếu quý vị có các thắc, vui lòng liên hệ với chúng tôi qua email paidleave@esd.wa.gov

Để được chuyển đến đúng bộ phận phụ trách, vui lòng ghi "UBI" và số UBI gồm 9 chữ số hoặc "BUSINESS" và tên doanh nghiệp của quý vị trong dòng tiêu đề.



Washington
Paid Family & Medical Leave

HELP CENTER LOG IN ESPAÑOL

Individuals and Families Employers Self-employed Health care providers

How can we help?

Ask a question or search by keyword

Individuals & Families **Employers & Employer Agents**

Documents and forms

- Voluntary plan guide
- Employer toolkit - Reporting and Premiums
- Employer to employee notice
- Employer checklist
- Employer agent power of attorney form
- Conditional waiver
- Temporary employee payroll form (small business assistance grants)
- Instructions for creating a .CSV file (v8) 2023
- .CSV wage report template (v8) 2023
- Form W-9 (Paid Leave)
- Form W-9 (WA Cares)
- Employer toolkit - Benefits
- 2025 paycheck insert (English)
- 2025 paycheck insert (Spanish)
- 2025 required poster (English)
- 2025 required poster (Spanish)

Liên hệ với chúng tôi qua điện thoại (người sử dụng lao động & trường hợp miễn trừ)

833-717-2273



Hỏi & đáp

Chúng tôi đã thực hiện như thế nào?

Chúng tôi trân trọng ý kiến phản hồi của quý vị! Vui lòng chia sẻ ý kiến của quý vị về buổi trình bày hôm nay bằng cách hoàn tất một khảo sát ngắn.

Cảm ơn quý vị!

Tìm tài liệu hội thảo trực tuyến tại
wacaresfund.wa.gov/webinars

Theo dõi chúng tôi trên [Facebook](#), [Instagram](#) và [LinkedIn](#)

Liên hệ với chúng tôi qua email

wacaresfund.wa.gov/contact-us

Liên hệ với chúng tôi qua điện
thoại (người sử dụng lao
động & trường hợp miễn trừ)

833-717- 2273

Liên hệ với chúng tôi qua điện
thoại (các câu hỏi khác)

844-CARE4WA